

เกณฑ์การตัดสินการประเมินค่างาน

ตำแหน่งประเภท/ระดับตำแหน่ง	เกณฑ์คะแนน
กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป	
- ระดับชำนาญงาน	ได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป
- ระดับชำนาญงานพิเศษ	ได้คะแนน ๘๔ คะแนนขึ้นไป
กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	
- ระดับชำนาญการ	ได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป
- ระดับชำนาญการพิเศษ	ได้คะแนน ๘๔ คะแนนขึ้นไป
- ระดับเชี่ยวชาญ	ได้คะแนน ๑๗๐ คะแนนขึ้นไป
- ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	ได้คะแนน ๒๓๕ คะแนนขึ้นไป
กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ	
- ระดับชำนาญการ	ได้คะแนน ๖๐ คะแนนขึ้นไป
- ระดับชำนาญการพิเศษ	ได้คะแนน ๗๐ คะแนนขึ้นไป
- ระดับเชี่ยวชาญ	ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป