

ประโยชน์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1. ด้านการบริหารจัดการ

- สร้างภาพพจน์ที่ดีให้แก่บริษัทนายจ้าง ว่าเป็นบริษัทที่มั่นคง และห่วงใยลูกจ้าง
- ทำให้ลูกจ้างมีความศรัทธาต่อกิจการ ซึ่งจะช่วยให้ประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น
- ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และขจัดปัญหาการพิพาทแรงงาน
- ลดอัตราการลาออกจากงานของลูกจ้าง และสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างทำงานกับนายจ้างนาน ๆ

2. ด้านหลักประกันทางการเงิน

- ช่วยสนับสนุนให้มีการวางแผนเพื่อการออมระยะยาวอย่างต่อเนื่อง
- เป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัวว่าจะมีเงินก้อนไว้ใช้สอยในกรณีที่เกษียณอายุ หรือออกจากงานหรือเสียชีวิต

3. ด้านผลประโยชน์จากการออม

- จะได้รับเงินเพิ่มจากส่วนที่สมทบจากนายจ้างเป็นประจำทุกเดือน
- ได้รับผลประโยชน์จากการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูปแบบ ดอกเบี้ย เงินปันผล หรือกำไรส่วนเกินทุน ซึ่งสมาชิกมีโอกาสที่จะได้รับผลตอบแทนสูงกว่าการฝากเงินด้วยตนเอง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับนโยบายการลงทุนหรือระดับความเสี่ยงของสมาชิก ซึ่งผ่านการบริหารโดยบริษัทจัดการที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการลงทุน
- สามารถออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อย่างต่อเนื่อง แม้จะมีการย้ายงานไปอยู่กับนายจ้างใหม่ก็ยังสามารถเก็บเงินไว้ในกองทุนเดิม (คงเงิน) หรือจะโอนย้ายไปกองทุนใหม่ได้
- เมื่อเกษียณอายุ สมาชิกยังสามารถที่จะขอลงทุนต่อเนื่องโดยการเก็บเงินไว้ในกองทุนต่อไป (คงเงิน) หรือจะขอทยอยเงินเป็นงวดๆ ก็ได้ เพื่อให้ได้ผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง

4. ด้านภาษี

- นายจ้างสามารถนำเงินที่จ่ายสมทบเข้ากองทุน มาหักเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัท โดยถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 15% ของค่าจ้างของลูกจ้างแต่ละราย

เงินสะสมที่จ้างเข้ากองทุน

หักลดหย่อนในการคำนวณเงินได้
เพื่อเสียภาษี ตามที่จ่ายจริง
แต่ไม่เกินปีละ 10,000 บาท

ส่วนที่เกิน 10,000 บาท แต่ไม่เกินร้อยละ 15
ของค่าจ้าง และไม่เกิน 490,000 บาท ไม่ต้อง
นำไปรวมคำนวณเงินได้เพื่อเสียภาษี

ผลประโยชน์เงินสะสม + เงินสมทบ + ผลประโยชน์เงินสมทบ

นำมาคำนวณเป็นรายได้เพื่อเสียภาษีตามเงื่อนไข

เงินสะสม → ไม่ต้องเสียภาษี

อายุงานน้อยกว่า 5 ปี

ไม่ได้รับการยกเว้นภาษี ต้องนำเงินกองทุนที่ได้
ไปรวมกับเงินได้อื่นเพื่อเสียภาษีเงินได้

อายุงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป

ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี

โดยหักค่าใช้จ่ายได้ 2 ส่วน

- 7,000 X จำนวนปีที่ทำงาน
- ที่เหลือหักค่าใช้จ่ายได้อีกครึ่งหนึ่ง และสามารถนำไปแยกยื่นเสียภาษีโดยไม่ต้องนำไปรวมกับรายได้อื่นเพื่อคำนวณภาษี

ออกจากงาน* หรือ ทุพพผลภาพ
หรือ เสียชีวิต

**ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำไปคำนวณเงินได้
เพื่อเสียภาษี**

*ออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปี และ
เป็นสมาชิกกองทุนไม่น้อยกว่า 5 ปีต่อเนื่องกัน