



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง เกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงให้กำหนดเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (เพิ่มเติม) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้เพิ่มเติมเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในข้อ ๔ (๔.๑) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

“ข้อ ๔.๑ (๑) (๒) (๓) ในประกาศฉบับนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ๕๐ คะแนน

๑.๒ ภาระงานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑.๒.๑ ภาระงานบริหาร ๒๐ คะแนน

๑.๒.๒ ภาระงานงานประจำ ๑๐ คะแนน

๑.๒.๓ ภาระงานเชิงพัฒนา ๑๐ คะแนน

๑.๒.๔ ภาระงานอื่นๆ ๑๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความสามารถ และทักษะ จำนวน ๕๐ คะแนน

๒.๑ ความรู้ ๒๐ คะแนน ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ๑๐ คะแนน

๒.๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ๑๐ คะแนน

๒.๒ ความสามารถ ๒๐ คะแนน ประกอบด้วย

๒.๒.๑ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์งานในตำแหน่ง ๑๐ คะแนน

๒.๒.๒ ความสามารถในการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ๑๐ คะแนน

๒.๓ ทักษะ ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย

๒.๓.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์สำหรับปฏิบัติงาน ๓ คะแนน

๒.๓.๒ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ๓ คะแนน

๒.๓.๓ ทักษะการคิดคำนวณ ๒ คะแนน

๒.๓.๔ ทักษะการจัดข้อมูล ๒ คะแนน

(๓) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (สมรรถนะหลัก) จำนวน ๕๐ คะแนน

๓.๑ การบริการที่ดี	๑๐ คะแนน
๓.๒ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๑๐ คะแนน
๓.๓ ยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรม	๑๐ คะแนน
๓.๔ การทำงานเป็นทีม	๑๐ คะแนน
๓.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑๐ คะแนน”

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา
อันเกิดจากการใช้ประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร