



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม จึงเป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ มติคณะกรรมการบริหารบุคคล มติสภามหาวิทยาลัย หรือคำสั่งอื่นที่ได้ออกไว้ก่อนหน้านี้ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ลูกจ้างชั่วคราว”

หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานใน

ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

“ปีงบประมาณ”

หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งไป

จนถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และใช้ พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นชื่อปีงบประมาณนั้น

“หัวหน้าหน่วยงาน”

หมายความว่า หัวหน้างานหรือหน่วยงานตามประกาศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นระดับงานหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานคณบดี เป็นงานและสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ส่วนราชการ”

หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง การจัดตั้งส่วน

ราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

/ส่วนงานภายใน...

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า ส่วนงานภายในเทียบเท่าคณะที่สภา
มหาวิทยาลัยมีมติให้ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า บุคคลผู้มีความรอบรู้ มีประสบการณ์ในการ
ปฏิบัติงานด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน หรือผู้ที่ทรงภูมิปัญญาด้านต่าง ๆ ในท้องถิ่นสามารถให้คำแนะนำ
ให้คำปรึกษาในการกิจด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๕ จำนวนลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งประเภททั่วไป หรือวิชาชีพเฉพาะให้เป็นไปตามความ
จำเป็นของส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล

การกำหนดตำแหน่งงาน คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนเริ่มต้นให้เป็นไปตามบัญชี
แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ จำนวนลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอาจารย์ ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ผู้สอนและวิจัยตามความ
จำเป็นของคณะต้องมีวุฒิต่างการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาที่ทำการสอน กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่
ต้องจ้างอาจารย์ที่มีวุฒิต่างการศึกษาต่ำกว่าปริญญาโท คณบดีและ/หรือ ประธานสาขาวิชาต้องชี้แจงเหตุผลและ
อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายให้ความเห็นชอบก่อน

การกำหนดอัตราค่าจ้างเริ่มต้น และเงินตอบแทนตำแหน่งวิชาการให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้าย
ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๗ การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวให้ทำเป็นประกาศรับสมัครกำหนดคุณสมบัติ คุณสมบัติ
ภาระงาน และอัตราเงินเดือน แต่งตั้งกรรมการดำเนินการสอบข้อเขียน หรือปฏิบัติ หรือสัมภาษณ์ หรือทั้ง ๓
ส่วน ประกาศผลขึ้นบัญชีเรียงลำดับตามผลการสอบ โดยปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่า
ด้วย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดย
วิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลมแต่อาจกำหนดระยะเวลาในแต่ละชั้นคอนตามความ
เหมาะสมได้

ในกรณีหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในมีความจำเป็นในบางตำแหน่งงาน ให้
สามารถดำเนินคัดเลือกและสั่งจ้างได้ตามความเห็นชอบของอธิการบดี โดยไม่ต้องดำเนินการตามวรรคแรกก็ได้

ข้อ ๘ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้ทำเป็นสัญญาจ้างระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณและ
สามารถต่อสัญญา ได้ ไม่จำกัดครั้งตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

ก่อนการต่อสัญญาจ้างให้ทุกส่วนราชการและส่วนงานภายในคณะกรรมการจากบุคคลที่เป็น
หัวหน้างาน หรือผู้บังคับบัญชาจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประเมินผลการปฏิบัติงานให้ความเห็นชอบในการต่อ
สัญญาจ้าง และสามารถเสนอให้เพิ่มค่าจ้าง ได้ไม่เกินร้อยละห้าของเงินเดือนเดิมตามผลการประเมินของ
คณะกรรมการและความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล

ข้อ ๙ ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้างาน หรือหัวหน้าหน่วยงานให้มีสิทธิ
ได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ว่าด้วยเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่ง โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจจัดสรรเงินรายได้ตั้งเป็นกองทุนเพื่อจัดเป็นสวัสดิการของลูกจ้างชั่วคราว หรือจัดเป็นรางวัลพิเศษบำเหน็จความชอบในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณแก่ลูกจ้างชั่วคราว หรือเพื่อการอื่นเพื่อประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว โดยให้ทำเป็นระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวก่อนครบกำหนดสัญญาจ้าง สามารถกระทำได้ด้วยเหตุต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้เกิน ๔๕ วัน
- (๓) ลาออก
- (๔) ละเลยไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามสัญญาจ้าง และได้ถูกลงโทษภาคทัณฑ์แล้ว
- (๕) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) กระทำความผิดทางอาญาศาลพิพากษาให้จำคุก
- (๗) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

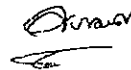
ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีความเหมาะสมและจำเป็นมหาวิทยาลัยสามารถจ้างผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นลูกจ้างชั่วคราวในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้าน และ/หรือตามการมอบหมายของมหาวิทยาลัย

อัตราค่าจ้าง/คอบแทนและระยะเวลาการจ้างให้กำหนดเป็นราย ๆ ไป ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล

ข้อ ๑๓ ค่าจ้าง และ/หรือค่าคอบแทนลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบนี้ให้จ่ายเป็นรายเดือนในวันสุดท้ายของเดือนจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และสามารถออกประกาศ คำสั่ง และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์สุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร