

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ 3/2560

วันอังคารที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2560 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ อาคาร 10 ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 5.3 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ 1 (รอบการประเมินตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 – 31 มีนาคม 2560) เพื่อต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี ณ 1 ตุลาคม 2560

กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ระดับ ผลประเมินหลัก	ช่วงคะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	91-100	5.0	20	11	9
ดีมาก 2	86-90	4.8	20	13	7
		4.6			
		4.4			
ดีมาก 1	81-85	4.2	20	13	7
		4.0			
		3.8			
ดี 2	76-80	3.6			
		3.4			
		3.2			
ดี 1	71-75	3.0			
		2.8			
		2.6			
พอใช้ 2	66-70	2.4			
		2.2			
		2.0			
พอใช้ 1	60-65	1.8			
		1.6			
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	-	✓	

หมายเหตุ 1. ในรอบ 1 ปี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ปีละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม ของปีถัดไป)
- ครั้งที่ 2 (รอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน ของปีนี้)

2.ให้นำผลการประเมินทั้ง 2 รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน

3. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 5 ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี

4. ทั้งนี้ สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคนและจำนวนเงินงบประมาณ

ที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมมหาวิทยาลัย ของค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ณ 1 กันยายน ของปีที่เลื่อน

