



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สำนักงานอธิการบดี งานบริหารบุคคลและนิติการ โทร. IP.133
ที่ ศธ.0542.01.03/ว.1424 วันที่ 9 ตุลาคม 2560

เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเพื่อเลื่อนเงินเดือนค่าจ้าง

เรียน คณบดีทุกคณะ / ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ทุกสำนักสถาบัน / ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไปแล้ว เพื่อให้การบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2555

ในการนี้ จึงใคร่ขอให้ท่านดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ตามวิธีการประเมิน ดังนี้

1. จัดทำข้อตกลงผลสัมฤทธิ์ของงาน และข้อตกลงพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ในแบบ ปม.1 ปม.2 และ ปม.3 (เอกสารหมายเลข 1)
2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศฯ ข้างต้น รอบการประเมินครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 59 – 31 มี.ค. 60) และรอบการประเมินครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 60 – 30 ก.ย. 60) (เอกสารหมายเลข 3)
3. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดฯ ทั้ง 2 รอบการประเมินฯ ลงในแบบสรุปผลการประเมินฯ (เอกสารหมายเลข 4) และส่งที่... ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2560 เพื่อจักได้รวบรวมผล การประเมินฯ ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนค่าจ้าง ประจำปี ณ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2560 ต่อไป
4. ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ในรูปแบบไฟล์สแกน (PDF) ภายหลังจากสิ้นสุดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งที่...งานบริหารบุคคลและนิติการ อาคาร 10 ชั้น 4 ภายในวันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2560

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สุวิมล /ร่าง
สุนิตา /พิมพ์
อรุณ /ตรวจ