



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช
สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
ด้วยเงินรายได้ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ ภูพานเพลช พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยเป็นการสมควรจัดทำบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
อาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้เหมาะสม
และสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับข้อ ๑๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราว
ประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้าง
ลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ด้วยเงินรายได้ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ ภูพานเพลช พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์
ภูพานเพลช สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี แนบท้ายประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช
สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ และให้
ลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์อาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้
ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนโดยคิดเงินชดเชยให้ในอัตราร้อยละ ๐.๖ และให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทน
โดยคำนวณเงินประสบการณ์บวกเพิ่มอัตราค่าจ้าง รายละเอียดดังตารางแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ กำหนดประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราว ตามตารางแสดงประเภท
ตำแหน่งแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นตามประกาศนี้ และให้เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณี
ที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตารางบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์อาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ศูนย์ฝึกประสบการณ์อาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ด้วยเงินรายได้ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ ภูพานเพลช พ.ศ. ๒๕๖๐
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง

ตำแหน่งประเภท	คุณวุฒิ การศึกษา	อัตราค่าจ้าง รายเดือน		อัตราค่าจ้าง รายวัน/วัน	หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		
ประเภททั่วไป และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ					
● ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑) กลุ่มปฏิบัติงาน	ไม่จำกัดวุฒิ	๗,๘๓๐	๑๔,๐๓๐	๒๖๐	
๒) กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น	ม.๓ / ม.๖	๘,๖๙๐	๑๕,๕๗๐	๒๘๐	
	ปวช./ปวท.	๙,๕๐๐	๑๖,๘๕๐	๓๐๐	
	ปวส./ อนุปริญญา	๙,๕๐๐	๑๖,๘๕๐	๓๐๐	
● ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ					
๓) กลุ่มปฏิบัติการระดับกลาง	ปริญญาตรี	๑๓,๖๒๐	๒๔,๕๐๐		

๒. ตารางคำนวณเงินชดเชยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

คำอธิบาย : การคำนวณเงินชดเชยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่ ๑ (ลูกจ้างชั่วคราวที่มีค่าจ้างปัจจุบัน ๓๐ ก.ย.๖๐ ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ ๑ ต.ค. ๖๐)

สูตรคำนวณเงินชดเชย

*เงินชดเชย (ค) = อัตราชดเชย (ข) x (ค่าจ้างปัจจุบัน (ก) - อัตราค่าจ้างแรกบรรจุเดิม (ง))

อัตราค่าจ้างที่ได้รับ (ฉ) = เงินชดเชย (ค) + อัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ ๑ ต.ค.๖๐ (จ)

๒.๒ กรณีที่ ๒ (ลูกจ้างชั่วคราวที่มีค่าจ้างปัจจุบัน ๓๐ ก.ย.๖๐ สูงกว่าอัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ ๑ ต.ค. ๖๐)

สูตรคำนวณเงินชดเชย

*เงินชดเชย (ค) = อัตราชดเชย (ข) x (ค่าจ้างปัจจุบัน (ก) - อัตราค่าจ้างแรกบรรจุเดิม (ง))

อัตราค่าจ้างที่ได้รับ (ฉ) = เงินชดเชย (ค) + อัตราค่าจ้างปัจจุบัน ๓๐ ก.ย.๖๐ (ก)

ตัวอย่างการคำนวณ



ตัวอย่างการคำนวณ

ประเภท/ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน ๓๐ ก.ย.๖๐ (ก)	อัตราเงิน ชดเชย (๐.๖) (ข)	*จำนวน เงินชดเชย (ค)	อัตราแรก บรรจุเดิม (ง)	อัตราค่าจ้าง กำหนดใหม่ ๑ ต.ค.๖๐ (จ)	อัตรา ค่าจ้าง ที่ได้รับ (ฉ)	ปิดเป็น จำนวน เต็มสิบ
กรณีที่ ๑ ๑. น.ส.พร จันดี พนักงานบริหารทั่วไป (กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น) คุณวุฒิ ปวช. บรรจุ ๑ ม.ค.๕๕ นับถึง ๑ ต.ค.๖๐ = ๕ ปี ๖ เดือน	๗,๖๓๐	๐.๖	๙๑๘	๖,๑๐๐	๗,๘๓๐	๘,๗๔๘	๘,๗๕๐
กรณีที่ ๒ ๒. นางฉวี ไกรราช พนักงานปรุงอาหาร (กลุ่มปฏิบัติงาน) บรรจุ ๑ ส.ค.๕๓ นับถึง ๑ ต.ค.๖๐ = ๑๗ ปี ๒ เดือน	๙,๖๓๐	๐.๖	๒,๑๑๘	๖,๑๐๐	๗,๘๓๐	๑๑,๗๔๘	๑๑,๗๕๐

วิธีคำนวณ (กรณีที่ ๑)

$$\begin{aligned} \text{เงินชดเชย (ค)} &= 0.6 \times (๗,๖๓๐ - ๖,๑๐๐) = ๙๑๘ \\ \text{อัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ ณ ๑ ต.ค. ๖๐} &= ๙๑๘ + ๗,๘๓๐ = ๘,๗๔๘ \\ \text{ปิดเป็นจำนวนเต็มสิบ} &= ๘,๗๕๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

วิธีคำนวณ (กรณีที่ ๒)

$$\begin{aligned} \text{เงินชดเชย (ค)} &= 0.6 \times (๙,๖๓๐ - ๖,๑๐๐) = ๒,๑๑๘ \\ \text{อัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ ณ ๑ ต.ค. ๖๐} &= ๒,๑๑๘ + ๙,๖๓๐ = ๑๑,๗๔๘ \\ \text{ปิดเป็นจำนวนเต็มสิบ} &= ๑๑,๗๕๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

