



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช
สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
ด้วยเงินรายได้ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ ภูพานเพลช พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยเป็นการสมควรจัดทำบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
อาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้เหมาะสม
และสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับข้อ ๑๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราว
ประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้าง
ลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ด้วยเงินรายได้ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ ภูพานเพลช พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์
ภูพานเพลช สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี แนบท้ายประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช
สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ และให้
ลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์อาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้
ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนโดยคิดเงินชดเชยให้ในอัตราร้อยละ ๐.๖ และให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทน
โดยคำนวณเงินประสบการณ์บวกเพิ่มอัตราค่าจ้าง รายละเอียดดังตารางแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ กำหนดประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราว ตามตารางแสดงประเภท
ตำแหน่งแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นตามประกาศนี้ และให้เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณี
ที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตารางบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์อาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช
 แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
 ศูนย์ฝึกประสบการณ์อาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้
 กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ด้วยเงินรายได้ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ ภูพานเพลช พ.ศ. ๒๕๖๐
 ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง

ตำแหน่งประเภท	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้างรายเดือน		อัตราค่าจ้างรายวัน/วัน	หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		
ประเภททั่วไป และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ					
● ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑) กลุ่มปฏิบัติงาน	ไม่จำกัดวุฒิ	๗,๘๓๐	๑๔,๐๓๐	๒๖๐	
๒) กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น	ม.๓ / ม.๖	๘,๖๙๐	๑๕,๕๗๐	๒๘๐	
	ปวช./ปวท.	๙,๕๐๐	๑๖,๘๕๐	๓๐๐	
	ปวส./ อนุปริญญา	๙,๕๐๐	๑๖,๘๕๐	๓๐๐	
● ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ					
๓) กลุ่มปฏิบัติการระดับกลาง	ปริญญาตรี	๑๓,๖๒๐	๒๔,๕๐๐		

๒. ตารางคำนวณเงินชดเชยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

คำอธิบาย : การคำนวณเงินชดเชยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่ ๑ (ลูกจ้างชั่วคราวที่มีค่าจ้างปัจจุบัน ๓๐ ก.ย.๖๐ ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ ๑ ต.ค. ๖๐)

สูตรคำนวณเงินชดเชย

*เงินชดเชย (ค) = อัตราชดเชย (ข) x (ค่าจ้างปัจจุบัน (ก) - อัตราค่าจ้างแรกบรรจุเดิม (ง))

อัตราค่าจ้างที่ได้รับ (ฉ) = เงินชดเชย (ค) + อัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ ๑ ต.ค.๖๐ (จ)

๒.๒ กรณีที่ ๒ (ลูกจ้างชั่วคราวที่มีค่าจ้างปัจจุบัน ๓๐ ก.ย.๖๐ สูงกว่าอัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ ๑ ต.ค. ๖๐)

สูตรคำนวณเงินชดเชย

*เงินชดเชย (ค) = อัตราชดเชย (ข) x (ค่าจ้างปัจจุบัน (ก) - อัตราค่าจ้างแรกบรรจุเดิม (ง))

อัตราค่าจ้างที่ได้รับ (ฉ) = เงินชดเชย (ค) + อัตราค่าจ้างปัจจุบัน ๓๐ ก.ย.๖๐ (ก)

ตัวอย่างการคำนวณ



ตัวอย่างการคำนวณ

ประเภท/ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน ๓๐ ก.ย.๖๐ (ก)	อัตราเงิน ชดเชย (๐.๖) (ข)	*จำนวน เงินชดเชย (ค)	อัตราแรก บรรจุเดิม (ง)	อัตราค่าจ้าง กำหนดใหม่ ๑ ต.ค.๖๐ (จ)	อัตรา ค่าจ้าง ที่ได้รับ (ฉ)	ปิดเป็น จำนวน เต็มสิบ
กรณีที่ ๑ ๑. น.ส.พร จันดี พนักงานบริหารทั่วไป (กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น) คุณวุฒิ ปวช. บรรจุ ๑ ม.ค.๕๕ นับถึง ๑ ต.ค.๖๐ = ๕ ปี ๖ เดือน	๗,๖๓๐	๐.๖	๙๑๘	๖,๑๐๐	๗,๘๓๐	๘,๗๔๘	๘,๗๕๐
กรณีที่ ๒ ๒. นางฉวี ไกรราช พนักงานปรุงอาหาร (กลุ่มปฏิบัติงาน) บรรจุ ๑ ส.ค.๕๓ นับถึง ๑ ต.ค.๖๐ = ๑๗ ปี ๒ เดือน	๙,๖๓๐	๐.๖	๒,๑๑๘	๖,๑๐๐	๗,๘๓๐	๑๑,๗๔๘	๑๑,๗๕๐

วิธีคำนวณ (กรณีที่ ๑)

$$\begin{aligned} \text{เงินชดเชย (ค)} &= 0.6 \times (๗,๖๓๐ - ๖,๑๐๐) = ๙๑๘ \\ \text{อัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ ณ ๑ ต.ค. ๖๐} &= ๙๑๘ + ๗,๘๓๐ = ๘,๗๔๘ \\ \text{ปิดเป็นจำนวนเต็มสิบ} &= ๘,๗๕๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

วิธีคำนวณ (กรณีที่ ๒)

$$\begin{aligned} \text{เงินชดเชย (ค)} &= 0.6 \times (๙,๖๓๐ - ๖,๑๐๐) = ๒,๑๑๘ \\ \text{อัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ ณ ๑ ต.ค. ๖๐} &= ๒,๑๑๘ + ๙,๖๓๐ = ๑๑,๗๔๘ \\ \text{ปิดเป็นจำนวนเต็มสิบ} &= ๑๑,๗๕๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$



๓. ตารางคำนวณเงินประสบการณ์เพื่อเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

คำอธิบาย : การคำนวณเงินประสบการณ์เพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

สูตรคำนวณ

จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์ = (อายุงาน * เกณฑ์ร้อยละเทียบช่วงเวลา) x ค่าจ้าง ณ ๓๐ ก.ย. ๖๐ (ก)

ค่าจ้างที่จะได้รับ ณ ๑ ต.ค.๖๐ (ข) = จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์ (ข) + ค่าจ้างที่จะได้รับ (ก)

จำนวนระยะเวลาประสบการณ์ (ปี)	*เกณฑ์ร้อยละเทียบช่วงเวลาประสบการณ์ (%)
๒ - ๓	๒
๔ - ๕	๓
๖ - ๗	๔
๘ - ๙	๕
๑๐ ปีขึ้นไป	๖

ตัวอย่างที่ ๑ น.ส.พร จันดี บรรจุวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ นับถึง ๑ ต.ค. ๖๐ อายุงาน ๕ ปี ๖ เดือน

วิธีคำนวณ

จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์ = ๓ % x ๗,๖๓๐ = ๒๒๘.๙๐ บาท

ค่าจ้างที่จะได้รับ ณ ๑ ต.ค. ๖๐ (ข) = ๒๒๘.๙๐ + ๘,๗๕๐ = ๘,๙๗๘.๘๐ บาท

(ปัดเป็นจำนวนเต็ม) = ๘,๙๘๐.๐๐ บาท

ตัวอย่างที่ ๒ นางฉวี ไกรราช บรรจุวันที่ ๑ ส.ค. ๕๓ นับถึง ๑ ต.ค. ๖๐ = ๑๗ ปี ๒ เดือน

วิธีคำนวณ

จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์ = ๖ % x ๙,๖๓๐ = ๕๗๗.๘๐ บาท

ค่าจ้างที่จะได้รับ ณ ๑ ต.ค. ๖๐ (ข) = ๕๗๗.๘๐ + ๑๑,๗๕๐ = ๑๒,๓๒๗.๘๐ บาท

(ปัดเป็นจำนวนเต็ม) = ๑๒,๓๓๐.๐๐ บาท



ตารางแสดงประเภทตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช
สังกัดงานทรัพย์สินและรายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาครเอนกประสงค์ภูพานเพลช พ.ศ. ๒๕๖๐
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
(มติการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ประเภท	ชื่อตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	
● ตำแหน่งประเภททั่วไป	
๑) กลุ่มปฏิบัติงาน	๑.๑ พนักงานแม่บ้าน
	๑.๒ พนักงานทำความสะอาด
	๑.๓ พนักงานยกกระเป๋า
	๑.๔ พนักงานห้องพัก
	๑.๕ พนักงานซักกรีด
	๑.๖ พนักงานห้องอาหาร
	๑.๗ พนักงานปรุงอาหาร
	๑.๘ พนักงานจัดเลี้ยง
	๑.๙ พนักงานขับรถยนต์
	๑.๑๐ พนักงานทั่วไป
	๑.๑๑ ช่างซ่อมบำรุง
	๑.๑๒ คนสวน
๒) กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น	๒.๑ ผู้จัดการ
	๒.๒ พนักงานบริหารทั่วไป
	๒.๓ หัวหน้าแผนกจัดเลี้ยง
	๒.๔ พนักงานต้อนรับ
● ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ	
๓) กลุ่มปฏิบัติการระดับกลาง	๓.๑ หัวหน้าสำนักงาน
ที่มา : งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	
โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๑๑๒ IP ๑๓๐-๑๓๖ http://lps.snru.ac.th	





ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราว
ที่จ้างจากงบประมาณรายจ่ายค่าบำรุงการศึกษา (ฎพานเพลช)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณรายจ่ายค่าบำรุงการศึกษา (ฎพานเพลช) ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เพื่อขวัญและกำลังใจโดยสอดคล้องและเหมาะสมตามภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณรายจ่ายค่าบำรุงการศึกษา (ฎพานเพลช) ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณรายจ่ายค่าบำรุงการศึกษา (ฎพานเพลช) ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม และให้ทำเป็นคำสั่งมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณรายจ่ายค่าบำรุงการศึกษา (ฎพานเพลช) ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้รับเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๓ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ กรณีที่มีปัญหาจากการใช้ประกาศหรือการดำเนินการอื่นใดที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ วะสินนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร