



รวมหนังสือเวียนและหนังสือตอบข้อหารือ
เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการ

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
มีนาคม 2561

อัครเทพ สี่กุล มจร สกลนคร
0872180730



รวมหนังสือเวียนและหนังสือตอบข้อหารือ
เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการ

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

มีนาคม 2561

หนังสือเวียน

สารบัญหนังสือเวียน

	หน้า
1. ศธ 0509.2/ ว 1653 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2549 - การพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	5
2. ศธ 0509(2)/ ว 457 ลงวันที่ 8 เมษายน 2551 - การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์	6
3. ศธ 0509(2)/ ว 1191 ลงวันที่ 29 กันยายน 2552 - การเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ	7
4. ศธ 0509(2)/ ว 492 ลงวันที่ 22 เมษายน 2553 - การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	10
5. ศธ 0509(5)/ ว 1472 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2553 - การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	12
6. ศธ 0509(5)/ ว 295 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2554 และ ศธ 0509(5)/ ว 296 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2554 - การเสนอตำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด เป็นผลงานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	13 14
7. ศธ 0509(2)/ ว 391 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2554 - ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในการเสนอผลงานประเภทตำราและหนังสือเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	15
8. ศธ 0509(5)/ ว 450 ลงวันที่ 18 เมษายน 2554 - แนวปฏิบัติในการรับทราบการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการให้ความเห็นชอบเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	16
9. ศธ 0509(2)/ ว 539 ลงวันที่ 29 เมษายน 2554 - บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ./ กกอ. กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	22
10. ศธ 0509(2)/ ว 1068 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2554 - การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	24
11. ศธ 0509(2)/ ว 1263 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2554 - การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	26
12. ศธ 0509(2)/ ว 471 ลงวันที่ 18 เมษายน 2555 - ชักซ้อมความเข้าใจเรื่องการแต่งตั้งบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศมาก่อน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	29

สารบัญหนังสือเวียน (ต่อ)

	หน้า
13. ศธ 0509(2)/ ว 127 ลงวันที่ 31 มกราคม 2556 และ	31
ศธ 0509(2)/ ว 170 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556	38
- แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และขอความร่วมมือกำหนดมาตรการลดระยะเวลาในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
14. ศธ 0509(2)/ ว 635 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2556 และ	45
ศธ 0509(2)/ ว 644 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2556	48
- ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่ใช้ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	
15. ศธ 0509(2)/ ว 106 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2557	51
ศธ 0509(2)/ ว 728 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2558	
ศธ 0509(2)/ ว 108 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2557 และ	56
ศธ 0509(2)/ ว 727 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2558	
- แนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
16. ศธ 0509(2)/ ว 115 ลงวันที่ 30 มกราคม 2558	61
ศธ 0509(2)/ ว 916 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2558	
ศธ 0509(2)/ ว 116 ลงวันที่ 30 มกราคม 2558 และ	63
ศธ 0509(2)/ ว 917 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2558	
- บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ./ กกอ. กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	
17. ศธ 0509(2)/ ว 691 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2558 และ	65
ศธ 0509(2)/ ว 692 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2558	68
- ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณารับทราบการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	
18. ศธ 0509(2)/ ว 418 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2557	71
- ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์	
19. ศธ 0509(2)/ ว 1291 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2556 และ	73
ศธ 0509(2)/ ว 1107 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2560	
ศธ 0509(2)/ ว 1333 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2556 และ	79
ศธ 0509(2)/ ว 1108 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2560	
- หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ ก.พ.อ./กกอ. พ.ศ. 2556	
20. ศธ 0509(2)/ ว 1284 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2558 และ	85
ศธ 0509(2)/ ว 1285 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2558	90
- การพิจารณาถ่วงดุลการเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๙.๒/ว ๑๖๕๓



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๙ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙.๒/ว ๕๕๘-๙ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้สถานบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว ความแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ.อ. โดยคณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปตามแนวปฏิบัติของ ก.พ.อ. ในกรณีผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยใช้ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง และ ก.พ.อ. (ก.ม. เดิม) พิจารณาไม่อนุมัติ ต่อมานำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งในระดับเดิมซ้ำอีก จึงมีมติให้สถานบันอุดมศึกษาดำเนินการดังนี้ กรณีการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีก ให้ใช้และยืนยันผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นนั้น โดยไม่ต้องนำผลงานทางวิชาการนั้นมาพิจารณาอีก ยกเว้นตำราหรือหนังสือที่ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือเพิ่มเติม และได้เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว หรือมีผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกันกับผลงานทางวิชาการเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

รองอธิการบดีคณะกรรมการการอุดมศึกษา

กระทรวงศึกษาธิการ เลขที่ ๓๒๙ ถนนศรีอยุธยา กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๒ ๖๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร. ๐๒ ๓๕๔ ๕๕๕๑, ๐๒ ๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒) / ๓ ๕๕๙

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๘ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์
เรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙.๒/ว ๕๐๙ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว ความแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๑ ได้พิจารณากรณีที่มีข้าราชการได้เคยยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น ศาสตราจารย์มาที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.อ.พิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว เห็นว่าคุณภาพยังไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงมีมติไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และต่อมาได้ยื่นเสนอ ขอกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัย โดยมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอ มาเสนอขอใหม่อีก มหาวิทยาลัย แจ้งความประสงค์จะขอทราบผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแต่ละรายการที่ ก.พ.อ.เคยพิจารณา และรายชื่อ คณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการที่ ก.พ.อ.เคยแต่งตั้งไว้ เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้ใช้ ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้แจ้งมหาวิทยาลัย/สถาบันถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีขอทราบผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ ก.พ.อ.เคยพิจารณาเห็นสมควรให้ ฝ่ายเลขานุการ ก.พ.อ. ส่งผลการพิจารณาแต่ละรายการให้มหาวิทยาลัย
๒. กรณีขอทราบรายชื่อคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการที่ ก.พ.อ. ได้เคยแต่งตั้งไว้ก็ให้แจ้งรายชื่อเป็นราย ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยแจ้งความต้องการมา โดยส่งถึงประธาน คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการประจำมหาวิทยาลัยโดยตรงและให้ดำเนินการในชั้นความลับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอภาส เขียววิชัย)

ที่ปรึกษาฯ ในระบบบริหาร

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๒๖๑๐-๕๓๒๕

โทรสาร ๐-๒๓๕๕-๕๕๕๑, ๐-๒๓๕๕-๕๕๕๘

ปฏิรูปการศึกษาระดับอุดมศึกษา
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา



ที่ ศษ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑๕๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง การเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

เรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ ๐๕๐๙(๒)/ว ๔๐๙ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประวัติและผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ.อ. ได้มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งกำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชานั้นๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่สถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นรายๆ ไป นั้น

โดยเหตุที่สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งได้เสนอขอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมทั้งได้แนบข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา แต่เนื่องจากข้อมูลที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องดังกล่าวในหลายกรณียังขาดความสมบูรณ์ ทำให้ต้องมีการขอข้อมูลเพิ่มเติมและเป็นผลให้เกิดความล่าช้า เช่น มิได้ชี้แจงเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่มีประวัติของผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.อ. จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิออกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ส่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. เหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒. ประวัติของผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

/๓. แบบคำขอรับ...

๓. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) หรือ
 ๔. แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา(ก.พ.อ.๐๔)หรือ
 ๕. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑

(ก.พ.อ. ๐๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(รศ.ดร.ไพฑูริย์ เขียววิจิตร)

ผู้อำนวยการระบบบริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘

แบบประวัติและผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิ

- 1. ชื่อ - นามสกุล
- 2. วัน เดือน ปีเกิด.....
- 3. ตำแหน่ง/สังกัด (กรณีที่มีได้เป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ให้ระบุสถานที่ทำงานปัจจุบัน และตำแหน่งหน้าที่การงาน)
.....
.....

4. ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน.....

- 5. ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี)
 ดำรงตำแหน่ง..... ในสาขาวิชา..... วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 ดำรงตำแหน่ง..... ในสาขาวิชา..... วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

6. ประวัติการศึกษาในระดับปริญญา

คุณวุฒิ (ระบุชื่อปริญญาและสาขาวิชาที่จบ)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถานศึกษาที่จบ/ประเทศ

7. สถานที่ติดต่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์
.....
.....

8. ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) หรือ ประสบการณ์การทำงานในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
ในสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง
.....
.....
.....
.....
.....



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)ว ๕๙๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้พิจารณาเรื่องการกลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และการกลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ แล้วเห็นว่า ปัจจุบันมีสถาบันอุดมศึกษาบางแห่งปฏิบัติเรื่องดังกล่าวยังไม่สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งแนวปฏิบัติของ ก.ม. ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเป็นมาตรฐานเดียวกัน ก.พ.อ.จึงออกแนวทางการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑. กรณีไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนด หรือการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิไม่ตรงกับสาขาวิชาของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาคัดสรรผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนดก่อน โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษาที่ผู้ขอสังกัดและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ทั้งนี้ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. พิจารณานุมัติก่อนดำเนินการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานฯ

๒. วันแต่งตั้งผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติอนุมัติให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ณ วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

๓. การนับหลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑

ให้นับหลักฐานแสดงความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการแยกเป็นก่อนดำรงตำแหน่งและหลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยไม่นับนิพนธ์ต้นฉบับที่ซ้ำกัน การอ้างอิงตนเอง และกลุ่มผู้ร่วมงานในนิพนธ์ต้นฉบับเดียวกัน

/ เพื่อให้การดำเนินการ...

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ดำเนินการอย่างรวดเร็ว จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และพิจารณาสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ จัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. แบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ.๐๓ หรือ แบบ ก.พ.อ.๐๔ หรือ แบบ ก.พ.อ.๐๕) จำนวน ๒ ชุด
๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบประเมินผลการสอน จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด
๕. ผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด
๖. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ (เฉพาะวาระที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๑ ชุด
๗. มติสภาสถาบันอุดมศึกษา พร้อมรายงานการประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษา (เฉพาะวาระที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๑ ชุด
๘. คำสั่งต่ออายุราชการ (กรณีมีการต่ออายุราชการ) จำนวน ๑ ชุด
๙. ประวัติของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ตามเอกสารแนบ พร้อมรูปถ่าย (แต่งชุดข้าราชการปกตินิว ระดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุด) ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ ใบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายโอภาส เขียววิชัย)

ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร. ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร ๐๒ ๖๑๐๕๓๑๘
ที่ ศธ ๐๕๐๓(๕)/๑๖๔๗๒ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน (แจ้งท้ายสำเนา)

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

๑. ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ

๒. ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ตรวจสอบผลการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว พบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาบางแห่ง ได้เสนอผลงานทางวิชาการ คือ ผลงานวิจัย และบทความทางวิชาการ โดยนำผลงานวิจัยบางเรื่อง มาเสนอเป็นผลงานประเภทบทความทางวิชาการด้วย ซึ่งไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เนื่องจากบทความทางวิชาการ เป็นงานเขียนทางวิชาการที่ต้องมีการกำหนดประเด็นและอธิบายหรือวิเคราะห์ประเด็นอย่างชัดเจน ตลอดจนสรุปผลการพิจารณาในประเด็นนั้น และต้องเป็นการรวบรวม และประมวลความรู้จากแหล่งต่างๆ นำมาเรียบเรียงอย่างเป็นระบบซึ่งแตกต่างจากงานวิจัย

คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงมีมติให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ในการเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์นั้น ไม่สามารถนำผลงานวิจัยมาใช้แทนบทความทางวิชาการได้ เนื่องจากเป็นผลงานทางวิชาการคนละประเภท

๒. ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ระบุเอกสารประกอบการสอน และในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ให้ระบุเอกสารคำสอน ซึ่งผ่านการประเมิน ไว้ในแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓) ในส่วนของแบบประเมินผลการสอนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา



ที่ ศษ ๐๕๐๙(๕)/๑ ๒๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเสนอตำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด เป็นผลงานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

ด้วยข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาบางแห่ง ได้เสนอผลงานทางวิชาการเป็นตำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด เป็นปริมาณน้อยกว่า ๕ หน่วย จึงไม่อาจนับเป็นการเขียนตำรา ๑ เล่มได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเสนอตำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด เป็นผลงานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

๑. ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเขียนตำราสำเร็จรูป (Programmed Text) เป็นปริมาณไม่น้อยกว่า ๕ หน่วย จึงจะเทียบเท่าการเขียนตำรา ๑ เล่ม ซึ่งอาจจะเขียนในชุดวิชาเดียวกันหรือหลายชุดวิชาก็ได้

๒. เนื้อหาสาระของตำราทั้ง ๕ หน่วย จะต้องมีความสัมพันธ์กัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

๓. ตำราดังกล่าวจะต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับที่ ก.พ.อ. กำหนด

อนึ่ง แบบฝึกปฏิบัติ ซึ่งเป็นส่วนของตำราจะไม่นำมาคำนวณนับเป็นผลงานทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเสนอขอและพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงมีมติให้เวียนแจ้งสถาบันอุดมศึกษาเอกชนถือปฏิบัติหลักเกณฑ์ดังกล่าวเช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๑๘ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/จ ๒๙๙

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเสนอคำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด เป็นผลงานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือทบทวนมหาวิทยาลัย ที่ ทม ๐๒๐๒/ว ๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๓๑
เรื่อง การเสนอคำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด เป็นผลงานประกอบการพิจารณา
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาบางแห่งได้
เสนอผลงานทางวิชาการเป็นคำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด เป็นปริมาณน้อยกว่า ๕ หน่วย จึงไม่อาจ
นับเป็นการเขียนคำรา • เล่มได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ ก.ม.
ได้กำหนดไว้ กล่าวคือ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเขียนคำราสำเร็จรูป (Programmed Text) เป็นปริมาณ
ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วย จึงจะเทียบเท่าการเขียนคำรา • เล่ม ซึ่งอาจจะเขียนในชุดวิชาเดียวกันหรือหลายชุด
วิชาก็ได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงใคร่ขอให้สถาบันอุดมศึกษาได้ปฏิบัติตามแนวทาง
การเสนอขอและพิจารณาคำแห่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร ดิถยกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๑๙

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๑, ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓๕๖

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๗๖ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในการเสนอผลงานประเภทตำราและหนังสือ
เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแห่งหนึ่ง ได้เสนอขอ
กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ซึ่งในการ
เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งนี้ ผู้ขอได้เสนอหนังสือเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ เล่ม
และโดยที่หนังสือหนึ่งเล่มได้ตีพิมพ์เผยแพร่ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๑ ซึ่ง ณ วันที่ สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง
หนังสือเล่มดังกล่าวได้เผยแพร่เป็นระยะเวลาเพียง ๓ เดือน ๒๕ วัน เท่านั้น จึงยังไม่ครบระยะเวลาการเผยแพร่
ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ซึ่งกำหนดไว้ว่า ดำராจะต้องใช้ในการเรียนการสอน
มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา และหนังสือต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้รับมอบอำนาจจาก ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้ว
เห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงขอชักซ้อมความเข้าใจให้สถาบันอุดมศึกษายึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควรระมัดระวังตรวจสอบการเผยแพร่
ผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.พ.อ.กำหนด ก่อนรับเรื่องไว้พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร คติขกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๔
โทรสาร. ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

๕. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
๖. แบบสรุปทะเบียนตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
๗. แบบคำขอขึ้นทะเบียนเงินประจำตำแหน่ง (ทบ.๑ และ ทบ.๕)

ทั้งนี้ ขอให้สถาบันอุดมศึกษาระบุชื่อเอกสารประกอบการสอน สำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และระบุชื่อเอกสารประกอบคำสอน สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ซึ่งผ่านการประเมินไว้ในแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ส่วนที่ ๓ แบบประเมินผลการสอนด้วย และใคร่ขอให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่ง ดำเนินการปรับปรุงรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเข้าสู่ทำเนียบผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแห่งชาติ (<http://www.nap.mua.go.th>) ก่อนนำเสนอเรื่องดังกล่าวให้ ก.พ.อ. รับทราบและขอความเห็นชอบเงินประจำตำแหน่ง ด้วย

สำหรับกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิไม่ตรงกับสาขาวิชาของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการดังนี้

๑. ให้สถาบันอุดมศึกษาคัดสรรผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดก่อน โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษาที่ผู้ขอสังกัดและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ทั้งนี้ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. พิจารณานอมนิติก่อนดำเนินการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานฯ
 ๒. สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้จัดส่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้
 - ๒.๑ เหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด
 - ๒.๒ ประวัติของผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)
 - ๒.๓ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร ดุสิตกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๒๒๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘

18 - ตัวอย่าง -
 ทะเบียนสรุปจำนวนตำแหน่งบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
 มหาวิทยาลัย.....

ตำแหน่งประเภท	จำนวนตำแหน่ง			ตำแหน่งประเภท	เงินประจำตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง		
	ข้าราชการ	พนักงาน	รวม			ปัจจุบัน	เปลี่ยนแปลง	รวม
ผู้บริหารในมหาวิทยาลัย				วิชาการ (ข้าราชการ)				
อธิการบดี				ศาสตราจารย์	15,600			
รองอธิการบดี				ศาสตราจารย์	13,000			
ผู้ช่วยอธิการบดี				รองศาสตราจารย์	9,900			
คณบดี				รองศาสตราจารย์	5,600			
ประธานสาขาวิชา				ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5,600			
ผู้อำนวยการสถาบัน				ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3,500			
ผู้อำนวยการสำนัก				อาจารย์				
ผู้อำนวยการศูนย์				วิจิตรพิเศษ/เชี่ยวชาญเฉพาะ (ข้าราชการ)				
ผู้อำนวยการวิทยาลัย				วช	เชี่ยวชาญพิเศษ			
รองคณบดี				วช	เชี่ยวชาญ			
รองประธานสาขาวิชา				วช	ชำนาญการพิเศษ			
รองผู้อำนวยการสถาบัน				วช	ชำนาญการ			
รองผู้อำนวยการสำนัก				ชช	เชี่ยวชาญพิเศษ			
รองผู้อำนวยการวิทยาลัย				ชช	เชี่ยวชาญ			
หัวหน้าภาควิชา				ชช	ชำนาญการพิเศษ			
บริหาร (ม)				วิชาการ		พนักงาน	ประเภทอื่น	รวม
						มหาวิทยาลัย		
ผู้อำนวยการสำนักงาน				ศาสตราจารย์				
อธิการบดีหรือเทียบเท่า				รองศาสตราจารย์				
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า				ผู้ช่วยศาสตราจารย์				
หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบัน/ศูนย์/สำนัก หรือ เลขานุการคณะ หรือเทียบเท่า				อาจารย์				
				วิจิตรพิเศษ/เชี่ยวชาญเฉพาะ		พนักงาน	ประเภทอื่น	รวม
						มหาวิทยาลัย		
				วช	เชี่ยวชาญพิเศษ			
				วช	เชี่ยวชาญ			
รวมตำแหน่ง (ข้าราชการ)				วช	ชำนาญการพิเศษ			
รวมตำแหน่ง (พนักงาน)				วช	ชำนาญการ			
รวมตำแหน่งปัจจุบัน				ชช	เชี่ยวชาญพิเศษ			
				ชช	เชี่ยวชาญ			
				ชช	ชำนาญการพิเศษ			

ลงชื่อ.....
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาการ วิชาชีพเฉพาะ ชำนาญการ เชี่ยวชาญเฉพาะ และบริหาร
ในมหาวิทยาลัย.....

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เงินประจำตำแหน่ง (บาท)	ประเภทตำแหน่ง
๑	คณะ..... ชื่อ-สกุล..... รหัสประจำตัวประชาชน.....		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		วิชาการ ตั้งแต่วันที่..... ตามคำสั่ง..... ลงวันที่.....
๒	คณะ..... ชื่อ-สกุล..... รหัสประจำตัวประชาชน.....		รองศาสตราจารย์		วิชาการ ตั้งแต่วันที่..... ตามคำสั่ง..... ลงวันที่.....
			รวม ตำแหน่ง		

- ตัวอย่าง -

สรุปทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาการ วิชาชีพเฉพาะ ชำนาญการ เชี่ยวชาญเฉพาะบริหาร และผู้บริหาร
ในมหาวิทยาลัย.....

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน	ประเภท
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	วิชาการ
๒	รองศาสตราจารย์	-	วิชาการ
	รวม	-	