



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปด้วยความเหมาะสมตามความต้องการของมหาวิทยาลัย จึงได้ออกข้อบังคับฉบับนี้ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ชื่อว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑

“อธิการบดี”

หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการ”

หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาค้นกรองการต่อ

เวลาราชการ

“ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ” หมายถึง ข้าราชการตำแหน่งวิชาการที่ได้รับต่อเวลาราชการจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์

“คณาจารย์”

หมายถึง ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ภาระงานทางวิชาการ” หมายถึง ภาระงานสอน ภาระงานอื่นๆที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดและภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“การเผยแพร่” หมายถึง การเผยแพร่ตามคำจำกัดความที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดเพื่อวางหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่อธิการบดีเห็นว่าปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ควรนำสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร (ก.บ.ม.) เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) แล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

✓ ข้อ ๖ การต่อเวลาราชการ เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัยมิใช่เป็นสิทธิของผู้ขอต่อเวลาราชการ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการของข้อบังคับนี้เท่านั้น

ความต้องการของมหาวิทยาลัยที่จะต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี โดยกำหนดเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี

ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศรับสมัครข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขการต่อเวลาราชการ

ข้อ ๗ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ข้อ ๘ ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้

กรณีที่ภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนและหรือวิจัย หรือตำแหน่งทางการบริหารหรือไม่นั้น ให้สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๙ การต่อเวลาราชการต้องได้รับความยินยอมจากผู้ประสงค์จะต่อเวลาราชการด้วย และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่ข้าราชการผู้นั้นจะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

กรณีที่...

กรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ส่วนที่ ๒ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์

✓ ข้อ ๑๐ ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ภายในวันสิ้นปีงบประมาณ ของปีที่เกษียณอายุราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งได้ยื่นคำขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้แล้วก่อนการ ยื่นคำขอต่อเวลาราชการให้มีสิทธิยื่นคำขอต่อเวลาราชการได้ แต่สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อเวลาราชการให้บุคคลนั้นได้ ต่อเมื่อข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้งและมีประกาศให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ก่อนสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุราชการเท่านั้น

(๒) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ และผ่านการตรวจสุขภาพ โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๓) ทำหน้าที่สอนหรือวิจัย

(๔) มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดและสภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่น มีงานวิจัยต่อเนื่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน

(๖) มีภาระงานประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดภาระงาน และการคำนวณภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๗) มีภาระงานและผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ ของปีที่เกษียณอายุราชการดังนี้

๗.๑ ศาสตราจารย์

(ก ๑) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และ

(ก ๒) มีผลงานทางวิชาการ อันได้แก่

(ก ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ก ๒.๔) ผลงาน...