



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ วิเคราะห์ค่างาน และประเมินค่างาน

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ และประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และ มติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยจึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการวิเคราะห์ค่างาน และประเมินค่างาน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และองค์ประกอบ การประเมินค่างาน แบบประเมินค่างาน ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยกำหนดองค์ประกอบในการประเมินค่างาน และแบบประเมินค่างาน ดังนี้

(ก) องค์ประกอบหลักในการประเมินค่างาน และเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

(ก ๑) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง	๓๐ คะแนน
(ก ๒) ความยุ่งยากของงาน	๓๐ คะแนน
(ก ๓) การกำกับตรวจสอบ	๒๐ คะแนน
(ก ๔) การตัดสินใจ	๒๐ คะแนน

(ข) ผลคะแนนการประเมินใน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

(ข ๑) ระดับชำนาญงาน	ได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป
(ข ๒) ระดับชำนาญงานพิเศษ	ได้คะแนน ๘๔ คะแนนขึ้นไป
(ข ๓) ระดับชำนาญการ	ได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป
(ข ๔) ระดับชำนาญการพิเศษ	ได้คะแนน ๘๔ คะแนนขึ้นไป

(ค) แบบประเมิน

(ค ๑) การประเมินในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และชำนาญงานพิเศษ ใช้แบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้ โดยอนุโลมตามเอกสารหมายเลข ๑ ที่แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ค ๒) การประเมิน ในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ใช้แบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้ โดยอนุโลมตามเอกสารหมายเลข ๒ และหมายเลข ๔ ที่แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และองค์ประกอบ การประเมินค่างาน แบบประเมินค่างาน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

(ก) องค์ประกอบหลักในการประเมินค่างาน และเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

(ก ๑) ด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑) ความรู้และความชำนาญงาน	๔๐ คะแนน
(๒) การบริหารจัดการ	๒๐ คะแนน
(๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๒๐ คะแนน

(ก ๒) ด้านความสามารถในการตัดสินใจและแก้ปัญหา

(๑) กรอบแนวความคิดในการแก้ปัญหา	๔๐ คะแนน
(๒) อิสระในการคิด	๒๐ คะแนน
(๓) ความท้าทาย	๒๐ คะแนน

(ก ๓) ด้านภาระงานที่รับผิดชอบ

(๑) การวิเคราะห์ข้อมูล	๔๐ คะแนน
(๒) อิสระในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
(๓) ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	๔๐ คะแนน
(๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	๔๐ คะแนน

(ข) ผลคะแนนการประเมินใน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(ข ๑) ระดับเชี่ยวชาญ ได้คะแนน ๑๗๐ คะแนนขึ้นไป

(ข ๒) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ได้คะแนน ๒๓๕ คะแนนขึ้นไป

(ค) แบบประเมิน การประเมิน ในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ใช้แบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้ โดยอนุโลมตามเอกสารหมายเลข ๓ ที่แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการ

/แต่งตั้ง...

แต่งตั้งบุคลากร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๔ การดำเนินการกำหนดระดับตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ จัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง

๔.๒ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธาน ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง เป็นกรรมการ ข้าราชการที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ และหัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการเป็นกรรมการและเลขานุการ

มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งข้าราชการอื่นอีกไม่เกิน ๒ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ ให้คณะกรรมการประเมินค่างานเสนอผลการประเมิน ต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย และเสนอสภามหาวิทยาลัยมีมติเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่ง

๔.๔ ให้มหาวิทยาลัยประกาศให้บุคลากรทราบเพื่อเตรียมความพร้อม

๔.๕ ให้จัดให้มีรายงานสรุปผลการพิจารณาเพื่อเป็นแหล่งอ้างอิงในการสืบค้นต่อไป

ข้อ ๕ การประเมินค่างานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษาให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย

๕.๑ อธิการบดี เป็นประธาน

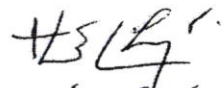
๕.๒ รองอธิการบดี เป็นกรรมการ

แล้วนำเสนอผลการประเมินค่างานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งที่ปรึกษา

มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งข้าราชการอื่นอีกไม่เกิน ๒ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ วะสินนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร