

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

วันที่ 15 - 16 มีนาคม 2562

ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม



สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คำนำ

รายงานสรุปผลโครงการเล่มนี้ เป็นรายงานสรุปผลและการประเมินผล โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สร้างแรงบันดาลใจอาจารย์รุ่นใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการเพื่อพัฒนาอาจารย์ใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของการเป็น “อาจารย์มืออาชีพ” ในสถาบันอุดมศึกษา และสร้างความตระหนักให้เป็นผู้มีจิตวิญญาณความเป็นครู และมีจิตสาธารณะตลอดจนเกิดความภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ดังนั้น เมื่อดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการดำเนินโครงการจึงได้ทำรายงานสรุปผล และการประเมินผลโครงการขึ้น เพื่อเป็นเอกสารสำคัญในการศึกษาค้นคว้า รวบรวมกิจกรรมต่างๆ อีกทั้งเพื่อเป็นการติดตามความก้าวหน้าของโครงการ และเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาโครงการครั้งต่อไป หากมีข้อผิดพลาดประการใด คณะกรรมการดำเนินโครงการขออภัยมา ณ โอกาสนี้ และยินดีน้อมรับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นในโอกาสต่อไป

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

มีนาคม 2562

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของโครงการ	1
กลุ่มเป้าหมายของโครงการ	2
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	2
การติดตามและประเมินผล	2
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	2
ส่วนที่ 2 วิธีดำเนินการ	3
กลุ่มเป้าหมาย	3
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล	3
วิธีการเก็บข้อมูล	3
เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	4
การวิเคราะห์ข้อมูล	4
ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	5
ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	5
ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินการ	9
สิ่งที่คาดหวัง	10
ความประทับใจ/ข้อเสนอแนะอื่นๆ	10
ปัญหาและอุปสรรค	10
ภาคผนวก	
ภาพกิจกรรมโครงการ	
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
โครงการที่ได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว/กำหนดการ	
แบบประเมินโครงการ	

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่สำคัญประเด็นหนึ่ง คือ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและศักยภาพ ดังนั้น อาจารย์จึงเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีหน้าที่สำคัญในการให้ความรู้คู่คุณธรรม มีจรรยาบรรณและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยจึงให้ความสำคัญ และถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องพัฒนาและส่งเสริมอาจารย์ใหม่ให้มีศักยภาพ และมีความพร้อมที่จะทำหน้าที่ในการเป็นอาจารย์ที่ดี ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และมีคุณธรรมอันดี สามารถชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และเป็นกำลังสำคัญที่จะผลักดันให้มหาวิทยาลัยฯ ก้าวเดินไปข้างหน้า อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาด้วย

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562 วันที่ 15 - 16 มีนาคม ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม ขึ้น เพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้รับทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด และนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับนักศึกษาต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้อาจารย์ใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

- กลุ่มเป้าหมายและปริมาณกลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น 20 คน

ตารางที่ 1 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ประเภท	ตัวชี้วัด (Indicators)	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 45คน)	45 คน
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	มีอาจารย์ผู้เข้าร่วมกิจกรรม(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 45 คน)	45 คน
3. ตัวชี้วัดเชิงเวลา :	1. อาจารย์ใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 90
4. ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน:	อาจารย์ใหม่มีความพึงพอใจ	ร้อยละ 90

การติดตามและประเมินผล

1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. รายงานผลการดำเนินโครงการ
3. แบบวัดความรู้หรือแบบสอบถาม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ผลกระทบ (Impact)

1. อาจารย์ใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง วิสัยทัศน์ และกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย
- อาจารย์ใหม่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่
2. อาจารย์ใหม่เกิดทัศนคติที่ดีและมีความผูกพันกับมหาวิทยาลัย
3. อาจารย์ใหม่ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพ
4. อาจารย์ใหม่ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

ส่วนที่ 2

วิธีดำเนินการ

การประเมินความพึงพอใจ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สร้างแรงบันดาลใจอาจารย์รุ่นใหม่ ได้กำหนดวิธีการดำเนินการประเมินตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มตัวอย่าง หรือ ประชากรที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ ได้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สร้างแรงบันดาลใจอาจารย์รุ่นใหม่ โดยทำการสุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนในการตอบคำถามของกลุ่มประชากร จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 42 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน แบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ สถานภาพ สังกัด

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ วิทยากร, การจัดการประชุม, การให้บริการอื่นๆ , ความรู้และการนำไปใช้ประโยชน์ เป็นแบบสอบถามมาตรฐานส่วนประมาณค่าของ ลิเคิร์ท (Likert's Scale) ซึ่งแต่ละข้อ กำหนดระดับความพึงพอใจ 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นคำถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงสิ่งที่ตนเองคาดหวังเอาไว้

ตอนที่ 4 เป็นคำถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

วิธีการเก็บข้อมูล

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้ทำการประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 คน

ตารางที่ 2 เกณฑ์การประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สร้างแรงบันดาลใจอาจารย์รุ่นใหม่

ระดับความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย
มากที่สุด	4.50 – 5.00
มาก	3.50 – 4.49
ปานกลาง	2.50 – 3.49
น้อย	1.50 – 2.49
น้อยที่สุด	1.00 – 1.49

ช่วงเวลาในการสำรวจโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562 ในวันที่ 15 – 16 มีนาคม 2562

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. วิเคราะห์ในภาพรวม และรายข้อ โดยใช้สถิติ พื้นฐานได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และร้อยละ
2. การวิเคราะห์แบบสอบถามปลายเปิด เป็นการวิเคราะห์เนื้อหาและใช้ค่าความถี่
3. การแปลผล “ระดับความพึงพอใจ” เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์ ดังตารางที่ 2

ผู้รับผิดชอบ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ส่วนที่ 3

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการดำเนินงานตาม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562 หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ประเมินผลโครงการจากเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล สามารถวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการได้ ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ (เพศ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	7	35
- หญิง	13	65
รวม	20	100.00

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สร้างแรงบันดาลใจอาจารย์รุ่นใหม่ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 60.00 รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 40.00

ตารางที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ (อายุ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม		
- 25 – 30 ปี	6	30
- 31 – 40 ปี	14	70
- 41 – 50 ปี	-	-
- 51 – 60 ปี	-	-
- 61 ปีขึ้นไป	-	-
รวม	20	100.00

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมีอายุอยู่ระหว่าง 31 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 70.00

ตารางที่ 5 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ (คณะที่สังกัด)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
คณะที่สังกัด		
- ครุศาสตร์	7	35.00
- วิทยาการจัดการ	1	5.00
- มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8	40.00
- วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	10.00
- เทคโนโลยีการเกษตร	2	10.00
- เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-
- ไม่ระบุคณะที่สังกัด	-	-
รวม	20	100.00

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สร้างแรงบันดาลใจอาจารย์รุ่นใหม่ จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ร้อยละ 40.00

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

การวิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจ และผลที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ โดยภาพรวมและรายด้าน โดยใช้สถิติค่าเฉลี่ยและค่าร้อยละ ด้วยตารางที่ 6 – ตารางที่ 10

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สร้างแรงบันดาลใจอาจารย์รุ่นใหม่

ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1) ด้านวิทยากร	4.80	0.37	มากที่สุด
2) ด้านการจัดการประชุม	4.58	0.34	มากที่สุด
3) ด้านการให้บริการอื่นๆ	4.66	0.56	มากที่สุด
4) ด้านความรู้และการนำไปใช้ประโยชน์	4.78	0.33	มากที่สุด
โดยรวม	4.70	0.33	มากที่สุด

จากตารางที่ 6 ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ความพึงพอใจโดย ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x}=4.70$) เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายด้านผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจเรียงลำดับจากมากไปน้อยดังนี้ ด้านวิทยากร ($\bar{x}=4.80$) ด้านความรู้และการนำไปใช้ประโยชน์ ($\bar{x}=4.78$) ด้านบริการอื่นๆ ($\bar{x}=4.66$) และด้านการจัดการประชุม ($\bar{x}=4.58$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการ
ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562 ด้านวิทยาการ

ความพึงพอใจด้านวิทยาการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1. การถ่ายทอดเนื้อหาสาระ			
- เนื้อหาวันที่ 15 มีนาคม 2562	4.85	0.37	มากที่สุด
- เนื้อหาวันที่ 16 มีนาคม 2562	4.79	0.42	มากที่สุด
2. เนื้อหาสาระโดยภาพรวม	4.73	0.46	มากที่สุด
โดยรวม	4.80	0.37	มากที่สุด

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการ
ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562 ด้านการจัดการประชุม

ความพึงพอใจด้านการจัดการประชุม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
การจัดการประชุม			
1. เอกสารประกอบการประชุมสอดคล้องกับ เนื้อหาและเพียงพอกับความต้องการของ ผู้เข้าร่วมประชุม	4.60	0.50	มากที่สุด
2. การดำเนินการประชุมเป็นลำดับขั้นตอนที่ กำหนดไว้	4.50	0.61	มากที่สุด
3. ระยะเวลา(จำนวนวัน)ที่ใช้ในการประชุม	4.45	0.51	มากที่สุด
4. บรรยากาศการประชุม	4.75	0.44	มากที่สุด
โดยรวม	4.58	0.34	มากที่สุด

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการ
ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562 ด้านการให้บริการอื่นๆ

ความพึงพอใจด้านการให้บริการอื่นๆ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
การให้บริการอื่นๆ			
1. การประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าและทั่วถึง	4.60	0.60	มากที่สุด
2. การเดินทาง และที่พักสะดวกสบาย	4.74	0.56	มากที่สุด
3. สถานที่จัดประชุม	4.70	0.57	มากที่สุด
โดยรวม	4.66	0.56	มากที่สุด

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการ
ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562 ด้านความรู้และการนำไปใช้ประโยชน์

ความพึงพอใจด้านความรู้และการนำไปใช้	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
ความรู้และการนำไปใช้ประโยชน์			
1. ได้รับความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท และภารกิจของการเป็นอาจารย์ใน สถาบันอุดมศึกษา	4.75	0.44	มากที่สุด
2. ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย และกระบวนการทำงานมากขึ้น	4.75	0.44	มากที่สุด
3. สามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และการวางตนภายในมหาวิทยาลัยได้ดีขึ้น	4.85	0.37	มากที่สุด
โดยรวม	4.78	0.33	มากที่สุด

ส่วนที่ 4

สรุปผลการดำเนินการ

สรุปผลการดำเนินการจากโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562 ตามขั้นตอนและกระบวนการดังต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินงาน

ด้านวิทยากร

ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านวิทยากรในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x}=4.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากที่สุดทุกรายการ

ด้านการจัดการประชุม

ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านการจัดการประชุมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x}=4.58$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากที่สุดทุกรายการ

ด้านการให้บริการอื่นๆ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านการให้บริการอื่นในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x}=4.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากที่สุดทุกรายการ

ด้านความรู้และการนำไปใช้ประโยชน์

ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านความรู้และการนำไปใช้ประโยชน์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x}=4.78$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากที่สุดทุกรายการ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ตารางที่ 11 การพัฒนาตนเอง

ที่	รายการ	จำนวน
1	การใช้ITในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบต่าง ๆ /โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4
2	เทคนิคการสอน /Active Learning /การวัดและประเมินผล	3
3	การพัฒนาผลงานวิชาการ การเขียนผลงานสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	2
4	การเขียนโครงการวิจัย	2
5	การพัฒนาเทคนิคทางด้านการสอน	2
6	จิตวิทยาในการสอนนักศึกษา	1
7	นำเครื่องมือใหม่ ๆ มาสอนผู้เรียนให้ทันสมัยและมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง	1
8	สร้างแรงบันดาลใจในการทำหน้าที่	1
9	จัดโครงการที่ดีแบบนี้อีกต่อไปเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	1
10	ปฏิบัติธรรมพัฒนาจิตใจ	1
11	พัฒนาด้านภาษาอังกฤษ/TOEIC/TOEFL	1
12	การพัฒนาตนเองด้านความคิด การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในชั้นเรียน	1
13	การวิจัยในชั้นเรียน	1

ตารางที่ 12 ความประทับใจ/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ที่	รายการ	จำนวน
1	อธิบายเกี่ยวกับระบบส่งเกรด	1
2	หน่วยงาน เบอร์โทรติดต่อที่ควรทราบ	1
3	การสร้างเครือข่ายกับภายนอกและต่างประเทศ	1

ปัญหาและอุปสรรค

1. ผู้มีชื่อเข้าร่วมประชุมแต่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
2. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ตลอดทั้งสองวัน

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

วันที่ 15-16 มีนาคม 2562

ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม



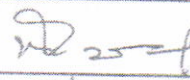
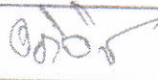
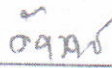
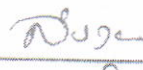
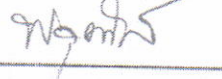
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

แบบลงลายมือชื่อ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

วันที่ 15 มีนาคม 2562 เวลา 07.30 - 16.30 ณ โรงแรมเดอร์ริเวอร์ อ.เมือง จ.นครพนม

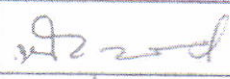
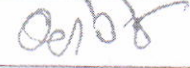
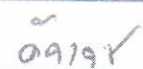
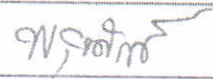
ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
คณะผู้ปฏิบัติงาน			
1	นางสาวหทัย พิกุลศรี		
2	นางสาวบุญรัตน์ พลวงษา		
3	นายศิริชัย วงศ์วานกลม		
4	นายแสงเพชร ต้นปาน		
5	นายอภิวิช สมบัติดี		
6	นายอักรเดช ศรีปัดดา		
7	นายสงวน พรหมพิบูลย์		
8	นายพยุงค์ศักดิ์ แสนรัตน์		
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			

แบบลงลายมือชื่อ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

วันที่ 16 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 15.00 ณ โรงแรมเดอริเวอร์ อ.เมือง จ.นครพนม

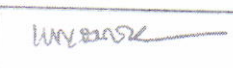
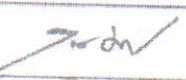
ที่	ชื่อ - สกุล		ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
คณะผู้ปฏิบัติงาน				
1	นางสาวทฤทัย	พิกุลศรี		
2	นางสาวบุญรัตน์	พลวงษา		
3	นายศิริชัย	วงศ์วานกลม		
4	นายแสงเพชร	ตันปาน		
5	นายอภิวิช	สมบัติดี		
6	นายอัครเดช	ศรีปัดดา		
7	นายสงวน	พรหมลิขิต		
8	นายพยุงศักดิ์	แสนรัตน์		
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				

แบบลงลายมือชื่อ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การประชุมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

วันที่ 16 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 15.00 ณ โรงแรมเดอร์รี่เวอร์ อ.เมือง จ.นครพนม

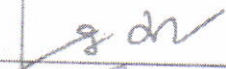
ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
1	อ.จิรวัดน์ กันทะโล		
2	อ.มงคล แสนสุข	มงคล	
3			
คณะวิทยาการจัดการ			
1	อ.พัลลภ จันทร์กระจ่าง	พัลลภ จันทร์กระจ่าง	
2			
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
1	อ.เบญจมาภรณ์ พุ่มทริญโรจน์		
2	อ.สุเมธ เพี้ยยุระ		
3	อ.ลัดดาวัลย์ เลิศจันทิก	เล. เลิศ	
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

แบบลงลายมือชื่อ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

วันที่ 15 มีนาคม 2562 เวลา 07.30 - 16.30 ณ โรงแรมเดอริเวอร์ อ.เมือง จ.นครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล		ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
1	อ.จิรวุฒน์	กันทะโล		
2	อ.มงคล	แสนสุข	มงคล	
3				
คณะวิทยาการจัดการ				
1	อ.พัลลภ	จันทร์กระจ่าง	พัลลภ จันทร์กระจ่าง	
2				
คณะเทคโนโลยีการเกษตร				
1	อ.เบญจมาภรณ์	พุ่มหิรัญโรจน์	เบญจมาภรณ์	
2	อ.สุเมธ	เพ็ญยุระ		
3	อ.ลัดดาวัลย์	เลิศจันทิก		
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

แบบลงลายมือชื่อ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

วันที่ 16 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 15.00 ณ โรงแรมเดอร์รี่เวอร์ อ.เมือง จ.นครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
คณะครุศาสตร์			
1	สิรินทร์ ปัญญาคม	ศรพร	
2	รัชดาพรรณ อินทรสุขสันต์	รช	
3	นิศาชล ภาวงศ์	นิตล	
4	ทศพล สิทธิ	ทศพร สิทธิ	
5	วราพร อัครโสภณชัย	วราพร	
6	ทรัพย์ศิริญ จันทรักษ์	ทรัพย์ศิริญ	
7	อัจฉรา ไชยสี ขุรีรัง	อัจฉรา	
8			
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
1	อ.ปาณิกรณ์ ธีระวงค์นันท์	ปาณิกรณ์	
2	อ.มินตรา ปริบุญณะ	มินตรา	
3	อ.ศศินันท์ โต๊ะชาลีศรีหิน	ศศินันท์	
4	อ.สุภาวดี ทำนไกร	สุภาวดี	
5	อ.สายฝน ปุนทวงศ์	สายฝน	
6	อ.ณัฐภัทร เกษทองมา	ณัฐภัทร	
7	อ.กัญยมาศ สงวนศักดิ์	กัญยมาศ	
8			

แบบลงลายมือชื่อ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

วันที่ 15 มีนาคม 2562 เวลา 07.30 - 16.30 ณ โรงแรมเดอร์รี่เวอร์ อ.เมือง จ.นครพนม

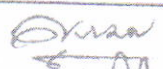
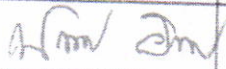
ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
คณะครุศาสตร์			
1	สิรินทร์ ปัญญาคม	สพ	
2	รัชดาพรรณ อินทรสุขสันติ	สส	
3	นิศาชล ภาวงศ์	นิตาเล	
4	ทศพล สิทธิ	ทศพล สิทธิ	
5	วราพร อัครโสภณชัย	วราพร	
6	ทรัพย์ศิริญ จันทรักษ์	ทรัพย์ศิริญ	
7	อัจฉรา ไชยสี ขุริรัง	อัจฉรา	
8			
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
1	อ.ปาณิกรณ์ ธีระวงค์นันท์	ปาณิกรณ์	
2	อ.มินตรา ปรูปุณณะ	มินตรา	
3	อ.ศศินันท์ โต๊ะชาลีศรีทิน	ศศินันท์	
4	อ.สุภาวดี ทำนไกร	สุภาวดี	
5	อ.สายฝน ปุณหวงค์	สายฝน	
6	อ.ณัฐภัทร เกษทองมา	ณัฐภัทร	
7	อ.กันยมาศ สงวนศักดิ์	กันยมาศ	
8			

แบบลงลายมือชื่อ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

วันที่ 15 มีนาคม 2562 เวลา 07.30 - 16.30 ณ โรงแรมเดอร์รี่เวอร์ อ.เมือง จ.นครพนม

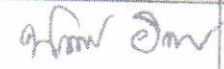
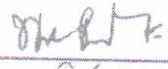
ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ศ.ดร.ศุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา		
2	อ.ปัญญา มหาชัย		
3	ผศ.ปรีชา ธรรมวินทร		
4	ผศ.นันทิยา ผิวงาม		
5	อ.ดร.พจมาน ชำนาญกิจ		
6	ผศ.ศิริชาติ ศรีวงษา		
7	อ.วิชาญ ฤทธิ์ธรรม		
8	อ.วีรศักดิ์ บำรุงตา		
9	ผศ.ดร.พุทธมจักร สิริธิ		
10	อ.ศรีสุข ผาอินทร์		
11	อ.กิตติกร รักษาพล		
12	อ.อนรรฆ สมพงษ์		
13	อ.โพชน จันทรโพธิ์		
14	อ.วรัญญู ขาวขันธ์		
15	อ.ประสิทธิ์ ดะเลรัมย์		
16			
17			
18			

แบบลงลายมือชื่อ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การประชุมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562

วันที่ 16 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 15.00 ณ โรงแรมเดอร์ริเวอร์ อ.เมือง จ.นครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ศ.ดร.ศุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา		
2	อ.ปัญญา มหาชัย		
3	ผศ.ปรีชา ธรรมวินทร		
4	ผศ.นันทิยา ผิวงาม		
5	อ.ดร.พจมาน ชำนาญกิจ		
6	ผศ.ศิริชาติ ศรีวงษา		
7	อ.วิชาญ ฤทธิ์ธรรม		
8	อ.วีรศักดิ์ บำรุงตา		
9	ผศ.ดร.พุดผจกร สิริธิ		
10	อ.ศรีสุข ผาอินทร์		
11	อ.กิตติกร รักษาพล		
12	อ.อนรรฆ สมพงษ์		
13	อ.โพชน จันทรโพธิ์		
14	อ.วรัญกร ขาวขันธ		
15			
16			
17			
18			

โครงการที่ได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว/
กำหนดการ



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
รับเลขที่..... ๑๑๑
วันที่..... - ๓ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา..... ๑๐.๕๔

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โทร. (IPPHONE) ๑๐๙

ที่ ศบ. ๐๕๕๒.๑๑/๖๖ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประกันคุณภาพภายใน ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้อนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอาจารย์ใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของการเป็น “อาจารย์มืออาชีพ” ในสถาบันอุดมศึกษา และสร้างความตระหนักให้เป็นผู้มีจิตวิญญาณความเป็นครูและมี จิตสาธารณะตลอดจนเกิดความภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ)

เพื่อให้การดำเนินการอบรมครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยใช้งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ รหัสโครงการ ๖๒A๕๕๑๐๗สสท๐๑W๐๑ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

අනුමත වන්න

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทยา ผิวงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

04511

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชานูชิตปริชา) 48-๑-๐9

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

กำหนดการ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562
วันที่ 15-16 มีนาคม 2562
ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม

วันที่ 15 มีนาคม 2562

07.20-09.00	ขึ้นรถบัสที่อาคาร 10 และออกเดินทางสู่โรงแรมเดอะริเวอร์ นครพนม
09.00-09.30	ทำภารกิจส่วนตัว ลงทะเบียน ณ ห้องประชุม
09.30-10.00	กิจกรรม Check In
10.00-10.30	กล่าวต้อนรับและเปิดโดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ(ผศ.นันทิยา ผิวงาม)
10.30-12.00	บรรยาย 'เทรนด์การศึกษาเพื่อปรับการเรียนเปลี่ยนการสอน' โดย อาจารย์ปัญญา มหาชัย
12.00-13.00	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.00	Talk to Her 'เป็นอาจารย์แบบไหน ใชที่สุด ?' โดย ศาสตราจารย์ ดร.ศุภมาส พณิชศักดิ์พัฒนา
14.00-15.00	'อาจารย์รุ่นใหม่คิดอะไรอยู่' ล้อมวงคุยกับอธิการบดี (ผศ.ปรีชา ธรรมวินทร)
15.00-16.30	วง dialogue '108 ปัญหาในชั้นเรียนเปลี่ยนเป็นพลัง' นางวสนทนา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พุดผจกร สิทธิ อาจารย์วีรศักดิ์ บำรุงตา
16.30-17.00	กิจกรรม Check Out

วันที่ 16 มีนาคม 2562

09.00-12.00	กิจกรรม 'ดีไซน์ห้องเรียนปล่อยแสง' โดย อาจารย์กิตติกร รักษาพล และ อาจารย์อนรรฆ สมพงษ์
12.00-13.00	รับประทานอาหารกลางวัน / เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

รหัสโครงการ : 62A55107ตสท01W01 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

ลำดับ	รายการกิจกรรม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม งบประมาณ
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
1	จัดกิจกรรม/อบรมให้กับอาจารย์ใหม่ /ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี 2561-2562	-	-	-	-	-	-	-	150,000	-	-	-	-	150,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	-	-	-	-	-	-	150,000	-	-	-	-	150,000

แผนการใช้จ่ายงบประมาณตามหมวดรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จัดกิจกรรม/อบรมให้กับอาจารย์ใหม่ /ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี 2561-2562 งบประมาณที่ใช้ 150,000.00 บาท

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
งบดำเนินงาน	150,000.00	-	-	-	-	-	-	-	150,000	-	-	-	-	150,000
ค่าตอบแทน/งบสรก.	41,300.00	-	-	-	-	-	-	-	41,300	-	-	-	-	41,300
ค่าใช้สอย/งบสรก.	105,900.00	-	-	-	-	-	-	-	105,900	-	-	-	-	105,900
ค่าวัสดุ/งบสรก.	2,800.00	-	-	-	-	-	-	-	2,800	-	-	-	-	2,800
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	-	-	-	-	-	-	150,000	-	-	-	-	150,000

(ลงชื่อ) จ.พ.ณ.วิ.

(ดร.พจมาน ชำนาญกิจ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่ 13 เดือน กันยายน พ.ศ. 2561

[] อนุมัติ

ลงชื่อ จ.พ.ณ.วิ.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทยา ผิวงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

วันที่ 13 เดือน กันยายน พ.ศ. 2561

แบบฟอร์มเสนอขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

แผนงาน..พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน...ผลผลิต...ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี...

กิจกรรมหลัก...จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี...กิจกรรมรอง.....งานบริหารงานทั่วไป.....

1. ชื่อโครงการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ รหัส ... 62A55107สสท01W01....

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการปกติ ☒ โครงการต่อเนื่อง

3. หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

4. ระยะเวลาดำเนินโครงการ : เริ่มต้นโครงการวันที่...1...เดือน...ตุลาคม.....พ.ศ.2561

วันสิ้นสุดโครงการวันที่...30...เดือน...สิงหาคม...พ.ศ.2562

5. งบประมาณ.....150,000.....บาท

6. แหล่งงบประมาณ ☒ แผ่นดิน ☐ รายได้ ☐ งบอื่นๆ ระบุ

7. ความสอดคล้องในมิติเชิงยุทธศาสตร์ จุดเน้นสภา การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

7.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

ด้านที่ 3 เป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ 3

7.2 แผนปฏิรูปประเทศ ด้านสังคม 9

7.3 ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป้าหมาย 2 กลยุทธ์ 1

7.4 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป้าประสงค์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1

7.5 จุดเน้นสภามหาวิทยาลัย ด้านที่ 4 ข้อที่ 1

7.6 การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับ สำนัก องค์ประกอบที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2

8. หลักการและเหตุผล

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่สำคัญประเด็นหนึ่งคือ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและศักยภาพ ดังนั้น อาจารย์จึงเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีหน้าที่สำคัญในการให้ความรู้คุณธรรม มีจรรยาบรรณและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยจึงให้ความสำคัญ และถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องพัฒนาและส่งเสริมอาจารย์ใหม่ให้มีศักยภาพ และมีความพร้อมที่จะทำหน้าที่ในการเป็นอาจารย์ที่ดี ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และมีคุณธรรมอันดีสามารถชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และเป็นกำลังสำคัญที่จะผลักดันให้มหาวิทยาลัยก้าวเดินไปข้างหน้า อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษาด้วย

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ขึ้น เพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้รับทราบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด และนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมถึงจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับนิสิตต่อไป

9. วัตถุประสงค์

เพื่อให้อาจารย์ใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย หิตทาง และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

10. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนเป้าหมาย

กิจกรรม	พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	
			บุคคล	สิ่งของ
กิจกรรมที่ 1 ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	50 คน	-
รวมทั้งสิ้น			50 คน	-

11. งบประมาณรายจ่าย : งบประมาณรวม...150,000...บาท

หมวดรายจ่าย	รายการงบประมาณ	ค่าขอ งบประมาณ ปี 2562	ขึ้นง รายละเอียด
2. งบเงินดำเนินการ			
2.1 ค่าตอบแทน	1) ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม	28,800	1) ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมจำนวน 4 คน ๆ ละ 6 ชม ๆ ละ 1,200 บาท
	2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาวิชาการ	12,500	2) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาวิชาการจำนวน 25 คนๆละ 4 วันๆละ 125 บาท
2.2 ค่าใช้สอย	3) ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่มและอื่นๆ	50,400	3) ค่าอาหารกลางวัน และเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้ร่วมประชุม จำนวน 70 คนๆละ 150 บาท จำนวน 4 มื้อ จำนวน 42,000 บาท
		2,500	4) ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้ร่วมประชุม จำนวน 70 คนๆละ 30 บาท จำนวน 4 มื้อ จำนวน 8,400 บาท
		2,000	5) ค่าจ้างเหมาเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 50 คนๆละ 50 บาท
		30,000	6) ค่าจัดทำกรประชุมแบบโครงการและจัดทำต้นฉบับ 2,000 บาท
		2,000	7) ค่าสถานที่จัดโครงการ/ที่พัก 2 วัน 1 คืน จำนวน 30,000 บาท
		8,000	8) ค่าเบี้ยประชุมสัมพันธ์ ป้ายหน้างาน 2,000 บาท
		11,000	9) ค่าเช่าเหมารถ 8,000 บาท
2.3 ค่าวัสดุ	4) ค่าวัสดุสำนักงาน/วัสดุคอมพิวเตอร์	2,800	10) ค่าเดินทางวิทยากร
	รวม	150,000	11) วัสดุสำนักงานในการจัดเตรียมการประชุม

ขอถัวจ่ายทุกรายการ

12. การวางแผนการดำเนินการและการใช้จ่ายของโครงการ (PDCA) (1 กิจกรรม ต่อ 1 กระบวนการ PDCA)

ลำดับที่	ขั้นตอน/รายการกิจกรรม/ งาน/กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
		ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62
	กิจกรรมที่ 1 การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่									150,000			
	ชั้นวางแผนงาน (P)(ระบุขั้นตอนการวางแผน)												
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ			↔									
2	ขออนุมัติโครงการ				↔								
	ขั้นดำเนินการ (D)(ระบุขั้นตอนการดำเนินงาน)												
1	ดำเนินการโครงการ						←————→						
	ขั้นสรุปและประเมินผล (C)(ระบุขั้นตอนการประเมินผล)												
1	ประเมินผลโครงการ										↔		
	ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A)(ระบุขั้นตอนการปรับปรุงตามผลการเเมิน)												
1	รายงานผลการดำเนินงาน											↔	

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

13.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	วัดกิจกรรมที่
1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 45คน)	ร้อยละ	90	1
2. มีอาจารย์ผู้เข้าร่วมกิจกรรม(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 45คน)	ร้อยละ	90	1

13.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	วัดวัตถุประสงค์ข้อที่
1. อาจารย์ใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	1
2. อาจารย์ใหม่มีความพึงพอใจ	ร้อยละ	85	1

14. การติดตามและประเมินผล

14.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

14.2 รายงานผลการดำเนินโครงการ

14.3 แบบวัดความรู้หรือแบบสอบถาม

15. ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ผลกระทบ (Impact)

15.1 อาจารย์ใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง วิสัยทัศน์ และกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย

15.2 อาจารย์ใหม่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

15.3 อาจารย์ใหม่เกิดทัศนคติที่ดีและมีความผูกพันกับมหาวิทยาลัย

15.4 อาจารย์ใหม่ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพ

15.5 อาจารย์ใหม่ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

16. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ ป้องกันความเสี่ยง
1) อาจารย์ผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการไม่เข้าร่วมโครงการ	1) การตอบรับหรือยืนยันการเข้าร่วมโครงการเป็นลายลักษณ์อักษร

ลงชื่อ.....จนพ......ผู้เสนอโครงการ

(อาจารย์ ดร.พจมาน ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

13/กันยายน/2561

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทยา ผิวงาม)
ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
13/กันยายน/2561

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)
ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
13/กันยายน/2561

แบบประเมินโครงการ

แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัด
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2562
วันที่ 15-16 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ ช่องคำตอบ หรือเขียนข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดให้ตามความเป็นจริง
หรือตามความคิดเห็นของท่าน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานครั้งต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

- (1) เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
- (2) อายุ ☐ 25 – 30 ปี ☐ 31 – 40 ปี ☐ 41 – 50 ปี ☐ 51 – 60 ปี ☐ 61 ปีขึ้นไป
- (3) คณะที่สังกัด ☐ คณะครุศาสตร์ ☐ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
☐ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ☐ คณะเทคโนโลยีการเกษตร
☐ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ☐ คณะวิทยาการจัดการ
☐ อื่นๆ โปรดระบุ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการอบรม

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	1. การถ่ายทอดเนื้อหาสาระ					
	- เนื้อหาวันที่ 15 มีนาคม 2562					
	- เนื้อหาวันที่ 16 มีนาคม 2562					
	2. เนื้อหาสาระโดยภาพรวม					
2	การจัดการประชุม					
	2.1 เอกสารประกอบการประชุมสอดคล้องกับเนื้อหาและเพียงพอกับความต้องการของผู้เข้าร่วมประชุม					
	2.2 การดำเนินการประชุมเป็นลำดับขั้นตอนที่กำหนดไว้					
	2.3 ระยะเวลา(จำนวนวัน)ที่ใช้ในการประชุม					
	2.4 บรรยากาศการประชุม					
3	การให้บริการอื่นๆ					
	3.1 การประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าและทั่วถึง					
	3.2 การเดินทาง และที่พักสะดวกสบาย					
	3.3 สถานที่จัดประชุม					
4	ความรู้และการนำไปใช้ประโยชน์					
	4.1 ได้รับความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของการเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา					
	4.2 ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยและกระบวนการทำงานมากขึ้น					
	4.3 สามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการทำงานและการวางตนภายในมหาวิทยาลัยได้ดีขึ้น					

ตอนที่ 3 ท่านต้องการพัฒนาตนเองในด้านใด/หัวข้อที่ต้องการพัฒนา/อื่นๆ

1.
2.
3.
4.
5.

ขอขอบคุณในความร่วมมือ ส่งคืนที่โต๊ะรับลงทะเบียน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน