

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ 7/2562

วันจันทร์ที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 เวลา 14.00 น

ณ ห้องประชุมสรัสจันทร ชั้น 2 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 5.3 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ ครั้งที่ 2
(รอบการประเมินตั้งแต่ 1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562) เพื่อเลื่อนเงินเดือน
ณ 1 ตุลาคม 2562

● กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนเงินเดือนพนักงานราชการ

ระดับประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
			ไม่เกิน	คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	95 – 100	5	15	15	-
ดีมาก	85 - 94	4.0 – 4.5	15	15	-
ดี	75 - 84	3.0 – 3.5	-	√	-
พอใช้	65 - 74	2.0 – 2.5			-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 65	ไม่ได้เลื่อน	-	√	



หมายเหตุ 1. ในรอบ 1 ปี ให้มีการประเมินพนักงานราชการ ปีละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม ของปีถัดไป)
- ครั้งที่ 2 (รอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน ของปีนี้)

2.ให้นำผลการประเมินทั้ง 2 รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน

3. กรอวงเงินที่ใช้ไม่เกินร้อยละ 4 ของเงินเดือนรวมของพนักงานราชการทั้งหมดที่มี ณ 1 กันยายน

4. การเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคนไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนที่ครองอยู่

5. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 5 ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกับปีต่อปี

6. ทั้งนี้สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคนและจำนวนวงเงินงบประมาณ

ที่ได้รับจัดสรร แต่ทั้งนี้วงเงินรวมของการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนพนักงานราชการ ที่ครองอยู่

7. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ

ชุดเดียวกันกับพนักงานมหาวิทยาลัย