

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ 7/2562

วันจันทร์ที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น 2 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 5.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (รอบการประเมินตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 ถึง 30 กันยายน 2562) เพื่อต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี ณ 1 ตุลาคม 2562

● กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ระดับ ผลประเมินหลัก	ช่วงคะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	91-100	5.0	20	11	9
ดีมาก 2	86-90	4.8	20	13	7
		4.6			
		4.4			
ดีมาก 1	81-85	4.2	20	13	7
		4.0			
		3.8			
ดี 2	76-80	3.6			
		3.4			
		3.2			
ดี 1	71-75	3.0			
		2.8			
		2.6			
พอใช้ 2	66-70	2.4			
		2.2			
		2.0			
พอใช้ 1	60 - 65	1.8			
		1.6			
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	-	✓	



หมายเหตุ

- ในรอบ 1 ปี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ปีละ 2 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม ของปีถัดไป)
 - ครั้งที่ 2 (รอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน ของปีนี้)
- ให้นำผลการประเมินทั้ง 2 รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน
- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 5 ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี
- ทั้งนี้ อนุญาตให้นำสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคนและจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมมหาวิทยาลัยของค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ณ 1 กันยายน ของปีที่เลื่อน