



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการเห็นสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้...

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๗ ให้อธิบดีกรมการคลังและทรัพย์สินทั้งสิ้นที่มีในกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเป็นเงินและทรัพย์สินของกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้

ข้อ ๘ รายได้ของกองทุนมีดังนี้

(๑) เงินงบประมาณแผ่นดินประเภทอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและค่าใช้จ่ายบุคลากร เข้าเป็นรายได้ของกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) เงินที่ได้รับจัดสรรจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้มหาวิทยาลัยเพื่อกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) บรรดารายได้และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินตาม (๑) (๒) (๓)

ข้อ ๙ กรณีเงินกองทุนที่ได้รับตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๘ ซึ่งได้เปิดบัญชีเงินฝากในนาม “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร” ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ กับธนาคารของรัฐ หรือธนาคารพาณิชย์ที่มีความมั่นคงเป็นที่เชื่อถือ ให้ใช้บัญชีเงินฝากดังกล่าว เป็นบัญชีเงินฝากสำหรับกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

ข้อ ๑๐ วิธีการเก็บรักษา การเบิกจ่าย การทำบัญชี การรายงานการเงินและการตรวจสอบบัญชี กองทุนให้ใช้แนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับเงินรายได้มหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกองทุนตามระเบียบนี้ และมีอำนาจดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดแนวทางนำเงินกองทุนไปลงทุนเพื่อให้เกิดรายได้เพิ่มพูนทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงาน โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณานำเสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุน

(๕) แต่งตั้งอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัย หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๒ ให้ใช้จ่ายเงินกองทุนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เงินบำเหน็จหรือเงินรางวัลสำหรับพนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๒) เงินประกันสังคม เป็นเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง หรือเงินสมทบกองทุน ทดแทนในส่วนของนายจ้าง ตามกฎหมายกำหนด

(๓) เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง ตามกฎหมายกำหนด

(๔) จ่ายในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินประเภทอุดหนุน ทั่วไปเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอ และเป็นกรณีที่จำเป็นเร่งด่วน

(๕) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด  
หลักเกณฑ์และวิธีการใช้จ่ายเงิน ให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้วินิจฉัย ชี้ขาด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๕/๑ กำหนดให้การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่ม และสวัสดิการ ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เนื่องจากมีการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยทำให้การจัดสวัสดิการที่ได้รับ คือ สวัสดิการค่าเช่าที่พักอาศัย สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว สวัสดิการค่าการศึกษาบุตร เงินตอบแทนตำแหน่งวิชาการ และวิชาชีพตามที่คณะกรรมการกำหนดต้องถูกยกเลิก โดยที่กองทุนสามารถใช้จ่ายเงินกองทุนได้เพื่อเป็นเงินบำเหน็จหรือเงินรางวัลของพนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการต่อเนื่องเกิน ๑๐ ปี หรือเงินประกันสังคมที่สมทบในส่วนของนายจ้างตามกฎหมายกำหนด หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่สมทบในส่วนของนายจ้าง ตามกฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้