



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗
ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยปรับปรุงอัตราเงินเดือนให้
สูงขึ้นและกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อน
วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และได้ปรับเงินเดือนชดเชยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตั้งแต่วันที่ ๑
มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จึงปรับปรุงอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
และอัตราเงินเดือนผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ
นั้น และ ก.พ.อ. มีมติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนของ
ผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. รับรอง โดยอนุโลมไปพลางก่อน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร
บุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗
มหาวิทยาลัย จึงประกาศกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ และปรับเงินเดือน
พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ที่บรรจุก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ไว้ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ตำแหน่ง		อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง พนักงาน มหาวิทยาลัย (บาท)	หมายเหตุ
อาจารย์	ปริญญาเอก	๒๙,๕๐๐	๕๕,๕๙๐	(X๑.๕๐)
	ปริญญาโท	๒๔,๕๐๐		(X๑.๕๐)
	ปริญญาตรี (๕ ปี)	๑๘,๗๕๐		(X๑.๒๕)
	ปริญญาตรี (๔ ปี)	๑๘,๐๐๐		(X๑.๒๐)
ศาสตราจารย์		-	๙๗,๗๕๐	(X๑.๕๐)
รองศาสตราจารย์		-	๘๙,๕๕๐	(X๑.๕๐)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	๗๕,๗๓๐	(X๑.๕๐)
อาจารย์		-	๕๕,๕๙๐	(X๑.๕๐)

๒. ตำแหน่ง...

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ตำแหน่ง		อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	หมายเหตุ	
ประเภท วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญ เฉพาะ	ปฏิบัติการ	ปริญญาเอก	๒๕,๒๐๐	๒๙,๓๕๐ (X๑.๒๐) (X๑.๒๐) (X๑.๒๐)	
		ปริญญาโท	๒๑,๐๐๐		
		ปริญญาตรี	๑๘,๐๐๐		
	เชี่ยวชาญพิเศษ		๕๒,๕๘๐	๘๑,๐๘๐	(X๑.๒๐)
	เชี่ยวชาญ		๓๗,๖๘๐	๗๕,๓๒๐	(X๑.๒๐)
	ชำนาญการพิเศษ		๒๖,๕๗๐	๖๓,๗๐๐	(X๑.๒๐)
	ชำนาญการ		๑๘,๐๖๐	๔๗,๕๖๐	(X๑.๒๐)
	ปฏิบัติการ		๑๘,๐๐๐	๒๙,๓๕๐	(X๑.๒๐)

๓. วิธีคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่บรรจุก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๗ (ดังตารางแนบท้ายประกาศ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ วะสีนนท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตารางที่ ๑ แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗
ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
ประกาศลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

คำอธิบาย การคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการและ
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่บรรจุก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ดังนี้

สูตร

อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ ณ ๑ ม.ค. ๕๗ = อัตราค่าตอบแทนใหม่ + เงินค่าประสบการณ์

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราชดเชย x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

เงินค่าประสบการณ์ = อัตราค่าตอบแทนใหม่ x ประสบการณ์ (-๑ ปี)
หรือ (-๒ ปี) x ร้อยละ ๑

ประสบการณ์ (-๑ ปี) กรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
= ระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่แรกบรรจุ - ระยะเวลา
ทดลองงาน ๑ ปี

ประสบการณ์ (-๒ ปี) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเคยปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนครมาก่อนให้นับประสบการณ์ในตำแหน่งดังกล่าวเข้าด้วย **
= (ระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่แรกบรรจุในตำแหน่ง
พนักงานราชการ - ระยะเวลาทดลองงาน ๑ ปี) +
(ระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่แรกบรรจุในตำแหน่ง
พนักงานมหาวิทยาลัย - ระยะเวลาทดลองงาน ๑ ปี)

ตารางที่ ๑ คำนวณอัตราค่าตอบแทน (แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓)

รายชื่อ/ประเภท	วุฒิการศึกษา	อัตรา ชดเชย	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๖)	อัตราแรก บรรจุเดิม	ชดเชย ขั้น ง=(กx ข-ค)	อัตราแรก บรรจุใหม่ (๑ ม.ค.๕๓)	อัตราค่า ตอบแทน ใหม่ ณ=(จ)+(ง)	เงินค่า ประสบการณ์ ช = ณ x อายุ งาน (-๑ ปี) X ร้อยละ ๑	**เงินค่า ประสบการณ์ ช = ณ x อายุ งาน (- ๒ ปี) X ร้อยละ ๑
		(ก)	(ข)	(ค)		(จ)			
วิชาการ	ป.ตรี (๕ ปี)	๐.๖๓	๑๖,๖๓๐	๑๘,๓/๕๐
	ป.ตรี (๔ ปี)	๐.๖๓	๑๕,๓๖๐	๑๘,๐๐๐
	ป.โท	๐.๖๓	๒๒,๓๖๐	๒๔,๕๐๐
	ป.เอก	๐.๖๓	๒๘,๐๐๐	๒๙,๕๐๐
วิชาชีพ เฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญ เฉพาะ	ป.ตรี	๐.๖๓	๑๕,๓๖๐	๑๘,๐๐๐
	ป.โท	๐.๖๓	๑๙,๖๘๐	๒๑,๐๐๐
	ป.เอก	๐.๖๓	๒๔,๐๐๐	๒๕,๒๐๐

ตัวอย่างที่ ๑ การคำนวณกรณีคิดเงินค่าประกัน (-๑ ปี) (แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

รายชื่อ	วุฒิการ ศึกษา	อัตรา ชดเชย (ก)	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๖) (ข)	อัตราแรก บรรจุเดิม (ค)	ชดเชยขั้น $ง = ก \times (ข-ค)$	อัตราแรก บรรจุใหม่ (๑ ม.ค. ๕๗) (จ)	*อัตราค่าตอบแทนใหม่ $ฉ = (จ) + (ง)$	เงินค่าประสบการณ์ $ช = ฉ \times$ ระยะเวลา (-๑ ปี) \times ร้อยละ ๑	อัตรา ค่าตอบแทน ที่ได้รับ ณ (๑ ม.ค. ๕๗) ฉม = ฉ+ช
นาย ส. (วิชาการ)	ป.เอก	๐.๖๗	๓๑,๖๔๐	๒๔,๐๐๐	๒,๔๖๖	๒๕,๕๐๐	๓๑,๙๖๖	๑,๔๓๐ (บรรจุ ๑๑ เม.ย. ๕๐)	๓๓,๓๙๖
นาง ก. (เชี่ยวชาญเฉพาะ)	ป.ตรี	๐.๖๗	๑๗,๗๕๐	๑๕,๙๖๐	๑,๑๙๔	๑๕,๐๐๐	๑๖,๒๐๐	๓๖๐ (บรรจุ ๑ มิ.ย. ๕๒)	๑๖,๕๖๐

หมายเหตุ : *อัตราค่าตอบแทนให้ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ

ตัวอย่างที่ ๒ การคำนวณกรณีคิดเงินค่าประสบการณ์ (-๒ ปี) (แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

รายชื่อ	วุฒิการศึกษาศึกษา	อัตราขาดแคลน	อัตราแรกบรรจุเดิม	อัตราแรกบรรจุใหม่	*อัตราค่าตอบแทนใหม่	เงินค่าประสบการณ์	อัตราค่าตอบแทน	อัตราขาดแคลน
นาย ป. (วิชาการ)	ป.โท	๐.๖๗	๒๒,๕๖๐	๒๔,๕๐๐	๒๗,๑๗๐	๑,๖๕๐	๒๗,๑๗๐	๒๗,๑๗๐
นาย ศ. (เชี่ยวชาญเฉพาะ)	ป.ตรี	๐.๖๗	๑๕,๕๖๐	๑๗,๕๐๐	๑๙,๕๐๐	๙๓๐	๑๙,๕๐๐	๑๙,๕๐๐

หมายเหตุ : *อัตราค่าตอบแทนให้ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ

ตารางที่ ๒ แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗
ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗/
ประกาศลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

คำอธิบาย การคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ที่บรรจุครั้งแรกระดับปริญญาเอก จากนักเรียนทุนรัฐบาลหรือทุนหน่วยงานอื่น ซึ่งบรรจุ
ก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ดังนี้

สูตร อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ ณ ๑ ม.ค. ๕๗

$$\text{อัตราค่าตอบแทนใหม่} = (\text{อัตราแรกบรรจุใหม่ของข้าราชการ} \times \text{ร้อยละ ๑.๕}) +$$
$$(\text{เงินชดเชย}) + (\text{เงินค่าประสบการณ์})$$

$$\text{เงินชดเชย} = (\text{อัตราชดเชย}) \times (\text{ค่าตอบแทนปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดิม})$$

ตารางที่ ๒ คำนวณอัตราค่าตอบแทน กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ที่บรรจุครั้งแรกจากนักเรียนทุน (แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

รายชื่อ/ประเภท	วุฒิการศึกษา	อัตราชดเชย (ก)	ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑ ต.ค. ๕๖ (ข)	อัตราแรกบรรจุเดิมของข้าราชการ x ร้อยละ ๑.๕ (ค)	ชดเชยขั้น ง = ก x (ข-ค)	อัตราแรกบรรจุใหม่ของข้าราชการ (๑ ม.ค. ๕๗) x ร้อยละ ๑.๕ (จ)	อัตราค่าตอบแทนใหม่ = (จ)+(ง)	เงินค่าประสบการณ์ = น x ประสบการณ์ (- ๑ ปี) x ร้อยละ ๑	อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ ณ (๑ ม.ค. ๕๗) ณ = น+ช
วิชาการ	ป.เอก (นร.ทุน)	๐.๖๗	๓๐,๐๐๐	๓๑,๕๐๐

ตัวอย่างที่ ๑...

ตัวอย่างที่ ๑ การคำนวณกรณีคิดเงินค่าประสบการณ์ (-๑ ปี) พนักงานมหาวิทยาลัย (นักเรียนทุน) (แบบทำยประกาศฯ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

ราย	วุฒิการ ศึกษา	อัตรา ชดเชย (ก)	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๖) (ข)	อัตราแรก บรรจุเดิม (ค)	ชดเชยขั้น ง = ก x (ข-ค)	อัตราแรก บรรจุใหม่ (๑ ม.ค. ๕๗) (จ)	*อัตราค่าตอบแทน ใหม่ ณ = (จ) + (ง)	เงินค่าประสบการณ์ ช = ณ x อายุงาน (- ๑ ปี) x ร้อยละ ๑	อัตรา ค่าตอบแทน ที่ได้รับ ณ (๑ ม.ค. ๕๗) ณ = จ+ช
น.ส. พ. (วิชาการ) นักเรียนทุน	ป.เอก	๐.๖๗	๓๓,๑๓๐	๓๐,๐๐๐	๒,๐๓๗	๓๑,๕๐๐	๓๓,๖๐๐	๕๔๐ (บรรจุ ๑๑ เม.ย. ๕๐)	๓๔,๑๔๐

หมายเหตุ : *อัตราค่าตอบแทนให้ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ