

**แบบเสนอข้อมูล เหตุผลความจำเป็น**

**และภาระงานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น**

**หน่วยงาน ......................................**

**แบบเสนอข้อมูล เหตุผลความจำเป็น และภาระงานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น**

**ชื่อหน่วยงาน ...............................................................**

**1. ภารกิจของหน่วยงาน**

*(เขียนเป็นข้อๆ แยกตามกลุ่มงาน/งาน)*

งาน.............................................(ระบุชื่องาน)

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

งาน............................................. (ระบุชื่องาน)

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

งาน............................................. (ระบุชื่องาน)

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

***การกรอกข้อมูล***

*1. ข้อ 1 – 4 ให้หน่วยงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ข้อมูล*

*2. ข้อ 5 ให้บุคลากรขอกำหนดตำแหน่งให้ข้อมูล*

2

**2. เหตุผลความจำเป็นของการกำหนดตำแหน่ง**ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ**ในหน่วยงาน**

*(เขียนเป็นข้อๆ)*

งาน............................................. (ระบุชื่องาน)

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

งาน............................................. (ระบุชื่องาน)

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

งาน............................................. (ระบุชื่องาน)

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

4

**3. ภาระงานที่หน่วยงานมอบหมายให้ผู้บุคลากรในหน่วยงานที่จะกำหนดตำแหน่ง**ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ

และเชี่ยวชาญปฏิบัติ *(เป็นภาระงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและเป็นงานที่ต้อง*

*ปฏิบัติโดยผู้ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)*

**1) บุคลากรคนที่ 1 ตำแหน่ง....................................**(ระบุ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ที่ | ภาระงาน | ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยย่อ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**2) บุคลากรคนที่ 2 ตำแหน่ง....................................**(ระบุ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ที่ | ภาระงาน | ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยย่อ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**3) บุคลากรคนที่ 3ตำแหน่ง....................................**(ระบุ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ที่ | ภาระงาน | ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยย่อ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

5

**4) บุคลากรคนที่ 4 ตำแหน่ง....................................**(ระบุ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ที่ | ภาระงาน | ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยย่อ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

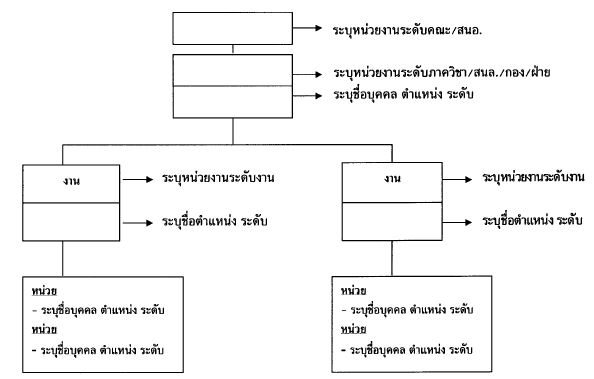
**5) บุคลากรคนที่ 2 ตำแหน่ง....................................**(ระบุ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ที่ | ภาระงาน | ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยย่อ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

ฯลฯ

6

**4. ผังแสดงโครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลัง  
 4.1 โครงสร้างหน่วยงาน**



**หมายเหตุ** 1. หน่วยงานระดับงานระบุให้ครบทุกงาน  
 2. หน่วยงานระดับหน่วยในแต่ละงาน  
 2.1 ระบุให้ครบทุกหน่วย  
 2.2 ใส่ชื่อบุคคล หน่วยงาน ระดับ ที่ปฏิบัติในแต่ละหน่วยงาน  
 3. ให้ทำเครื่องหมาย \* ในชื่อบุคคลที่จะขอกำหนดตำแหน่ง

7

**4.2 อัตรากำลัง**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่ง/ระดับ | อัตรากำลัง(จำนวน) | | | | | | |
| ข้าราชการ | พม. เงินแผ่นดิน | พนักงานราชการ | พม. รายได้ | ลูกจ้าง ชั่วคราว | ลูกจ้าง ประจำ | รวม |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | รวม |  |  |  |  |  |  |  |

(ลงชื่อ) ..................................................... หัวหน้าหน่วยงาน ระดับงาน/กอง/ภาควิชา/ฝ่าย  
 ( ................................................... ) ผู้ให้ข้อมูล

8

**ส่วนที่ 1แบบกรอกภาระงานที่ได้ปฏิบัติจริง**

**ข้อ 5. ภาระงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ปฏิบัติงานจริงในปัจจุบันย้อนหลัง 3 ปี**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ลักษณะงานของตำแหน่ง ระดับชำนาญการ | ภาระงานที่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการปฏิบัติจริง | ช่วงเวลาที่ปฏิบัติ (ปี พ.ศ.-ปี พ.ศ.) | ลักษณะของ การปฏิบัติงานโดยย่อ | จำนวนเรื่อง/ครั้ง  /ปี | ระบุเอกสารอ้างอิงประกอบ |
| 1 | ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติ งานที่มีประสบการณ์โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะและประสบการณ์สูง | 1.1  1.2  1.3  (ไม่จำเป็นต้องมีครบตามนี้) |  |  |  |  |
| 2 | ปฏิบัติงานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์หรือวิจัย เพื่อการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน | 2.1  2.2  2.3 (ไม่จำเป็นต้องมีครบตามนี้) |  |  |  |  |
| 3 | แก้ไขปัญหาในงานที่ยุ่งยากซับซ้อนะมีขอบเขตกว้างขวาง | 3.1  3.2  3.3 |  |  |  |  |

(ลงชื่อ) ....................................................... ผู้ให้ข้อมูล(เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน)  
 (....................................................... )

9

**ข้อ 5. ภาระงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติงานจริงในปัจจุบันย้อนหลัง 3 ปี**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ลักษณะงานของตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ | ภาระงานที่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษปฏิบัติจริง | ช่วงเวลาที่ปฏิบัติ (ปี พ.ศ.-ปี พ.ศ.) | ลักษณะของ การปฏิบัติงานโดยย่อ | จำนวนเรื่อง/ครั้ง/ปี | ระบุเอกสารอ้างอิงประกอบ |
| 1 | ปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ งาน และประสบการณ์สูงมาก | 1.1  1.2  1.3  (ไม่จำเป็นต้องมีครบตามนี้) |  |  |  |  |
| 2 | ปฏิบัติงานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์หรือวิจัยเพื่อการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน | 2.1  2.2  2.3  (ไม่จำเป็นต้องมีครบตามนี้) |  |  |  |  |
| 3 | เป็นงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่ยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้าง  ขวาง | 3.1  3.2  3.3 (ไม่จำเป็นต้องมีครบตามนี้) |  |  |  |  |

(ลงชื่อ) ....................................................... ผู้ให้ข้อมูล(เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน)  
 (....................................................... )

10

**ข้อ 5. ภาระงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานจริงในปัจจุบันย้อนหลัง 3 ปี**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ลักษณะงานของตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ | ภาระงานที่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับระดับเชี่ยวชาญปฏิบัติจริง | ช่วงเวลาที่ปฏิบัติ (ปี พ.ศ.-ปี พ.ศ.) | ลักษณะของ การปฏิบัติงานโดยย่อ | จำนวนเรื่อง/ครั้ง/ปี | ระบุเอกสารอ้างอิงประกอบ |
| 1 | ปฏิบัติงานด้าน......................(สายงานของผู้ขอฯ) โดยใช้ ความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญประสบการณ์สูง | 1.1  1.2  1.3 (ไม่จำเป็นต้องมีครบตามนี้) |  |  |  |  |
| 2 | ปฏิบัติงานเชิงพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงานหรือ งานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ | 2.1  2.2  2.3  (ไม่จำเป็นต้องมีครบตามนี้) |  |  |  |  |
| 3 | ปฏิบัติงานวิจัยด้าน...............(สายงานของผู้ขอฯ)และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานตาม แผนงานโครงการสำเร็จตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ตลอดจนเสนอแนะ และประเมินผลแผนงานโครงการ | 3.1  3.2  3.3 (ไม่จำเป็นต้องมีครบตามนี้) |  |  |  |  |
| ที่ | ลักษณะงานของตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ | ภาระงานที่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับระดับเชี่ยวชาญปฏิบัติจริง | ช่วงเวลาที่ปฏิบัติ (ปี พ.ศ.-ปี พ.ศ.) | ลักษณะของ การปฏิบัติงานโดยย่อ | จำนวนเรื่อง/ครั้ง/ปี | ระบุเอกสารอ้างอิงประกอบ |
| 4 | แก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้าง ขวางมาก หรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงาน ตลอดจนให้คำ ปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงผสม ผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างสาขาที่เกี่ยวข้อง | 4.1  4.2  4.3 |  |  |  |  |

(ลงชื่อ) ....................................................... ผู้ให้ข้อมูล(เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน)  
 (....................................................... )

12

**ส่วนที่ 2การประเมินภาระงานโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมินภาระงาน**

**แบบประเมินเหตุผลความจำเป็นและภาระงานของตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ชื่อ-สกุล .........................................................ขอกำหนดตำแหน่ง...........................................ระดับ.................**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลักษณะงานของตำแหน่ง ระดับชำนาญการ | ส่วนที่1 ภาระงานที่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับ ชำนาญการปฏิบัติจริง  (ตามข้อ 5 ของแบบเสนอข้อมูลฯ) | ส่วนที่ 2 การประเมินภาระงาน โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น | | | |
| ภาระงานที่ปฏิบัติเป็นงานประจำ | ภาระงานที่ปฏิบัติเป็นงานพัฒนางานในหน้าที่ | เป็นภาระงานตำแหน่งชำนาญการ | ไม่เป็นภาระงานตำแหน่งชำนาญการ |
| 1.ปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ งาน และประสบการณ์สูง | 1.1 .................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 1.2 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 1.3 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) |  |  |  |  |
| 2. ปฏิบัติงานที่ต้องทำการ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์หรือวิจัย เพื่อการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน | 2.1 .................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 2.2 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............)  2.3 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) |  |  |  |  |
| 3. แก้ไขปัญหาในงานที่ยุ่งยากซับซ้อนะมีขอบเขตกว้างขวาง | 3.1 .................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 3.2 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............)  3.3 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) |  |  |  |  |

13

**แบบประเมินเหตุผลความจำเป็นและภาระงานของตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ  
ชื่อ-สกุล ...................................................ขอกำหนดตำแหน่ง...........................................ระดับ.................**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลักษณะงานของตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ | ส่วนที่1 ภาระงานที่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษปฏิบัติจริง  (ตามข้อ 5 ของแบบเสนอข้อมูลฯ) | ส่วนที่ 2 การประเมินภาระงาน โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น | | | |
| ภาระงานที่ปฏิบัติเป็นงานประจำ | ภาระงานที่ปฏิบัติเป็นงานพัฒนางานของหน่วยงาน | เป็นภาระงานตำแหน่งชำนาญการพิเศษ | ไม่เป็นภาระงานตำแหน่งชำนาญการพิเศษ |
| 1.ปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ งาน และประสบการณ์สูงมาก | 1.1 .................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 1.2 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............)  1.3 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) |  |  |  |  |
| 2.ปฏิบัติงานที่ต้องทำการ ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์หรือวิจัยเพื่อการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน | 2.1 .................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 2.2 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............)  2.3 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) |  |  |  |  |
| 3. เป็นงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่ยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้าง  ขวาง | 3.1 .................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 3.2 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............)  3.3 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) |  |  |  |  |

14

**แบบประเมินเหตุผลความจำเป็นและภาระงานของตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ  
ชื่อ-สกุล ...................................................ขอกำหนดตำแหน่ง...........................................ระดับ.................**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลักษณะงานของตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ | ส่วนที่1 ภาระงานที่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญปฏิบัติจริง  (ตามข้อ 5 ของแบบเสนอข้อมูลฯ) | ส่วนที่ 2 การประเมินภาระงาน โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น | | | |
| ภาระงานที่ปฏิบัติเป็นงานประจำ | ภาระงานที่ปฏิบัติเป็นงานพัฒนางานของอุดมศึกษา | เป็นภาระงานตำแหน่งเชี่ยวชาญ | ไม่เป็นภาระงานตำแหน่งเชี่ยวชาญ |
| 1.ปฏิบัติงานด้าน.......................................(สายงานของผู้ขอฯ) โดยใช้ ความรู้วามสามารถความเชี่ยวชาญและประสบ  การณ์สูง | 1.1 .................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 1.2 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............)  1.3 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) |  |  |  |  |
| 2.ปฏิบัติงานเชิงพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงานหรือ งานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ | 2.1 .................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 2.2 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............)  2.3 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) |  |  |  |  |
| 3.ปฏิบัติงานวิจัยด้าน...........................................(สายงานของผู้ขอฯ)และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงานโครงการสำเร็จตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ | 3.1 .................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 3.2 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............)  3.3 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) |  |  |  |  |

15

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลักษณะงานของตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ | ส่วนที่1 ภาระงานที่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญปฏิบัติจริง  (ตามข้อ 5 ของแบบเสนอข้อมูลฯ) | ส่วนที่ 2 การประเมินภาระงาน โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น | | | |
| ภาระงานที่ปฏิบัติเป็นงานประจำ | ภาระงานที่ปฏิบัติเป็นงานพัฒนางานของอุดมศึกษา | เป็นภาระงานตำแหน่งเชี่ยวชาญ | ไม่เป็นภาระงานตำแหน่งเชี่ยวชาญ |
| 4.แก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้าง ขวางมาก หรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงาน ตลอดจนให้คำ ปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงผสม ผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างสาขาที่เกี่ยวข้อง | 4.1 .................................................  (เอกสารหมายเลข .............) 4.2 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............)  4.3 ................................................  (เอกสารหมายเลข .............) |  |  |  |  |

สรุปความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................  
 (ลงชื่อ) .................................................................  
 (................................................................)

ตำแหน่ง ..............................................................

16

**ส่วนที่ 3** การประเมินภาระงานโดยคณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน  
 คณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ........ เมื่อวันที่ ......................................  
พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้ (ให้ทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง )

มีภาระงานเหมาะสมในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับ...........(ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)

ภาระงานยังไม่เหมาะสม ให้กำหนดภาระงานเพิ่มเติม คือ

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) .................................................................  
 (................................................................)

ตำแหน่ง ..............................................................

17

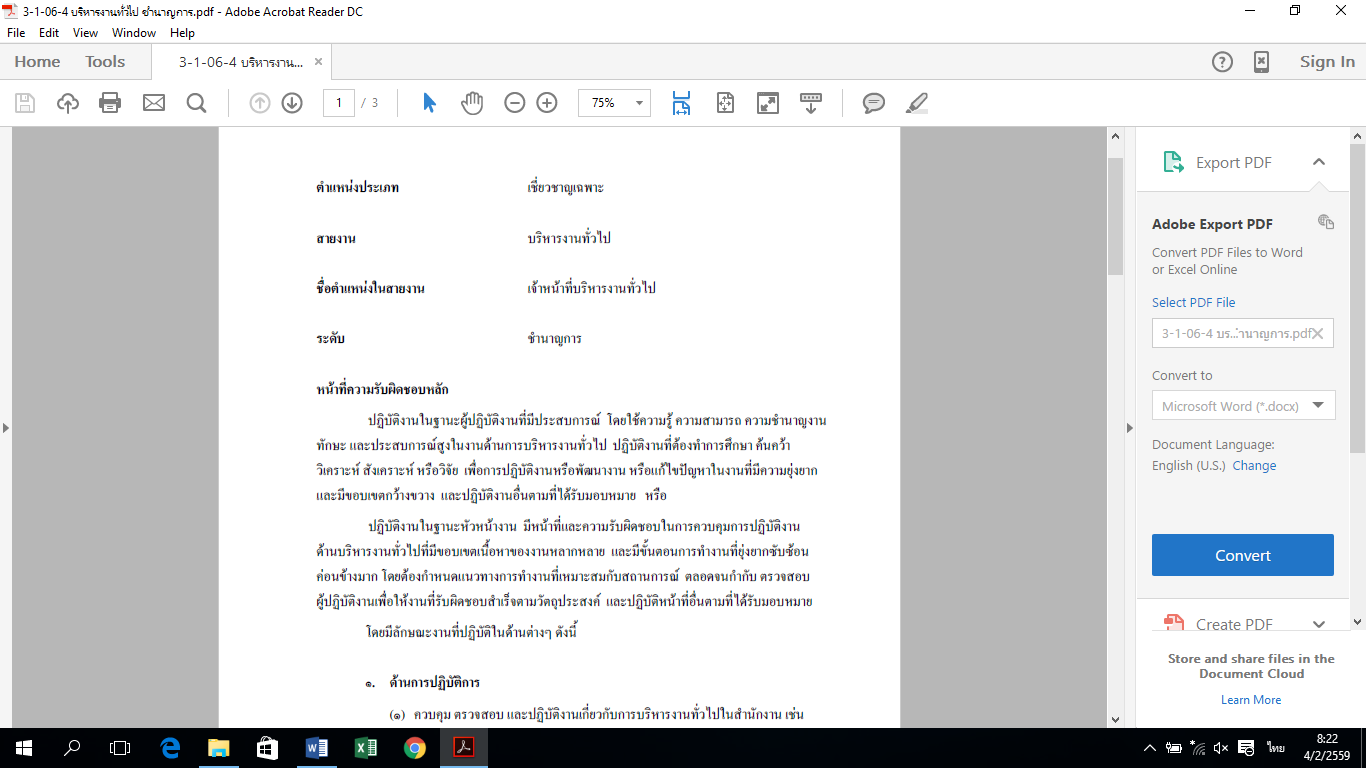
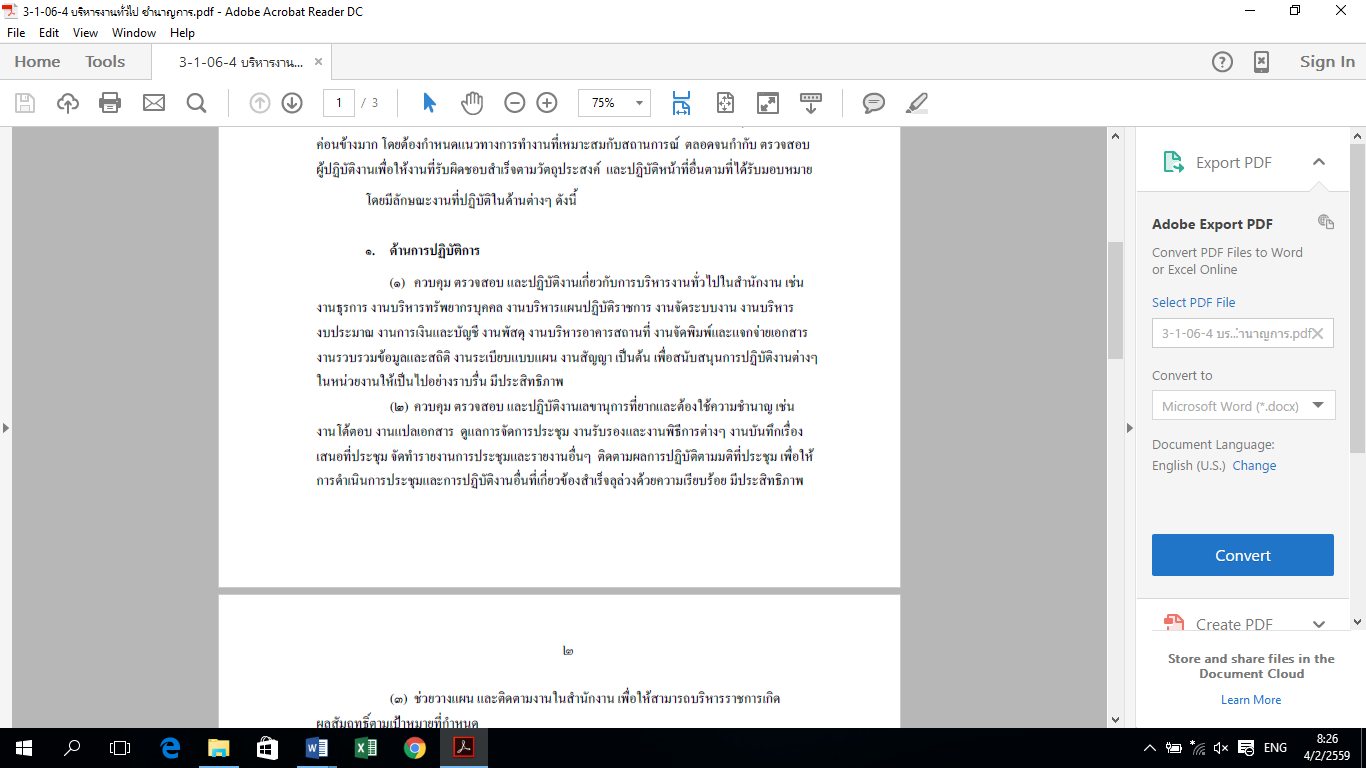
**คำชี้แจงแบบประเมิน**

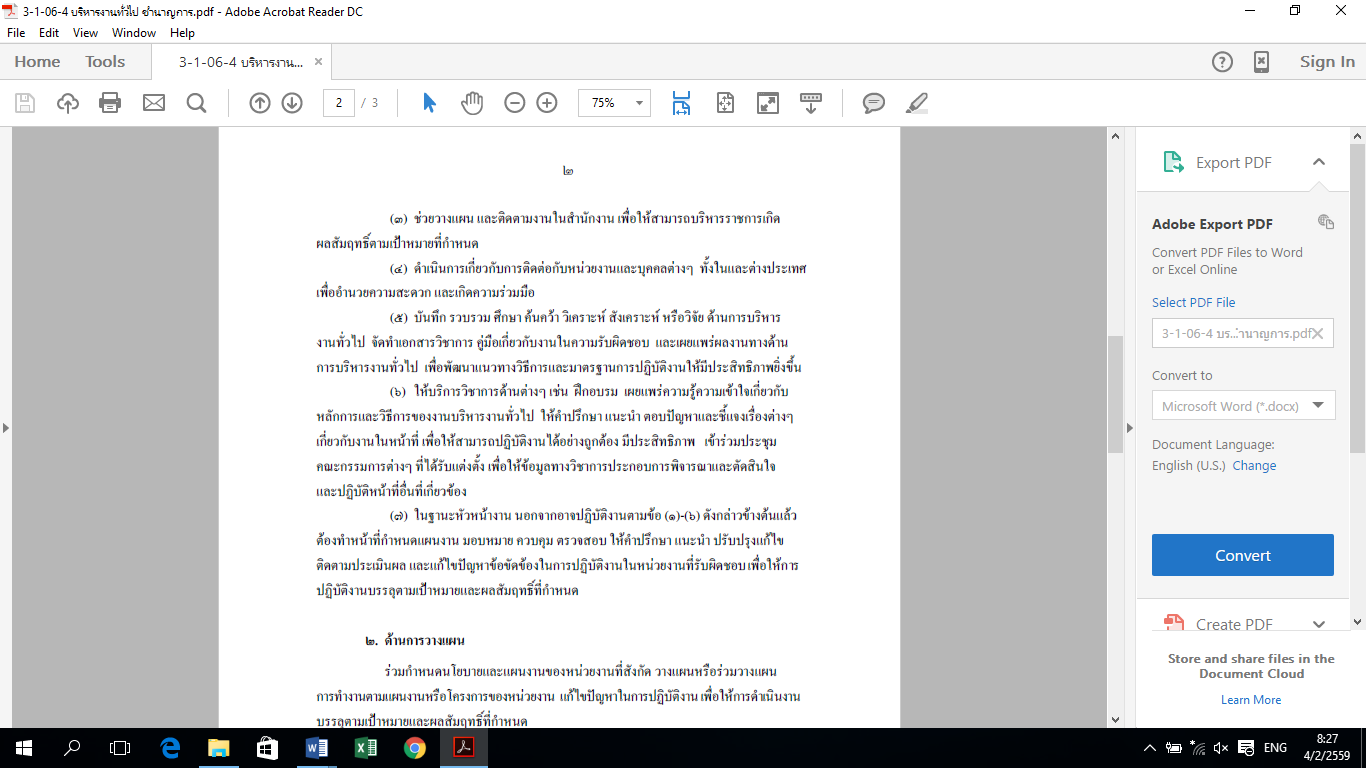
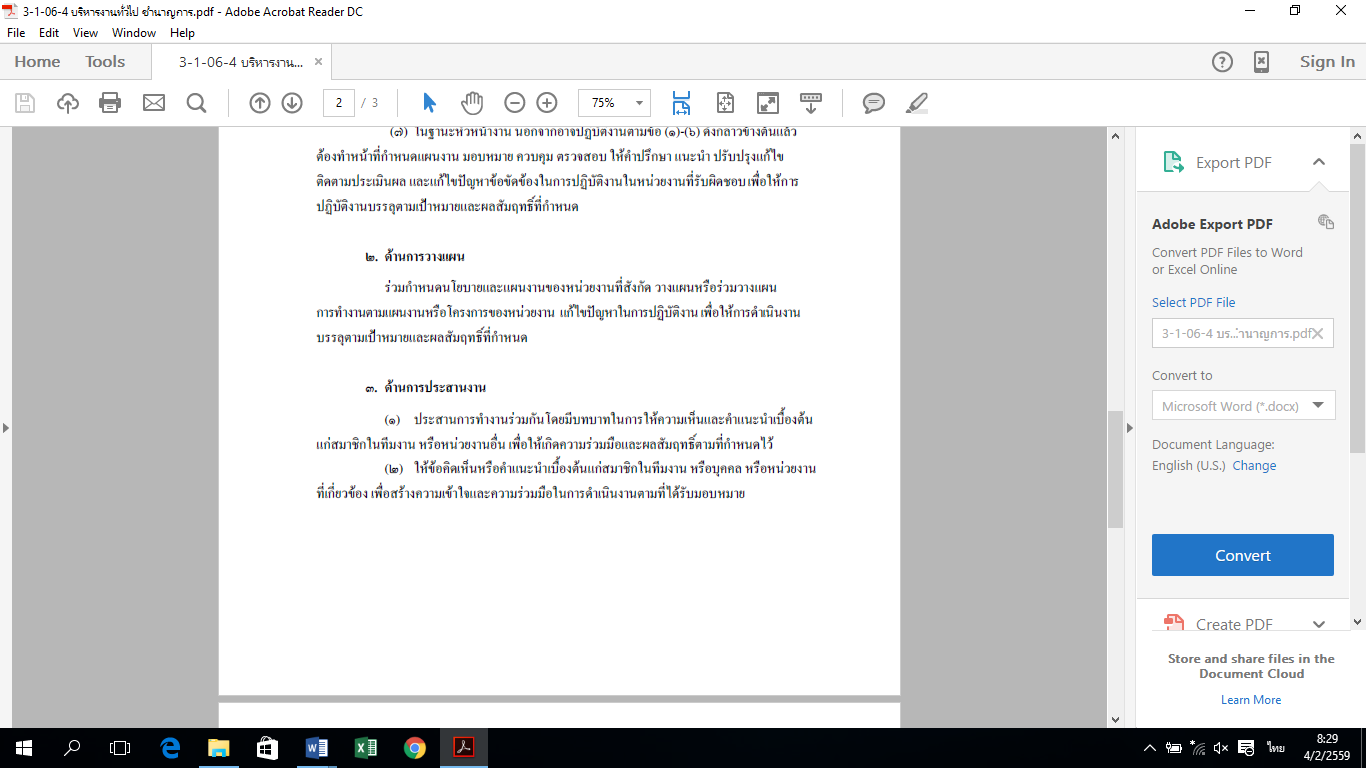
ส่วนที่ 1 ให้ผู้แสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับระดับชำนาญการ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญกรอกภาระงานที่ได้ปฏิบัติจริง  
ตามข้อ 5 ของแบบเสนอข้อมูลเหตุผล ความจำเป็นและภาระงาสนของตำแหน่งระดับชำนาญการ/ชำนาญพิเศษ/  
 เชี่ยวชาญ โดยเขียนสรุปภาระงานหลักๆ โดยย่อ และให้ระบุหมายเลขเอกสารอ้างอิงให้ตรงกับเอกสารอ้างอิงในข้อ 5  
ของแบบเสนอข้อมูลเหตุผลความจำเป็นฯ

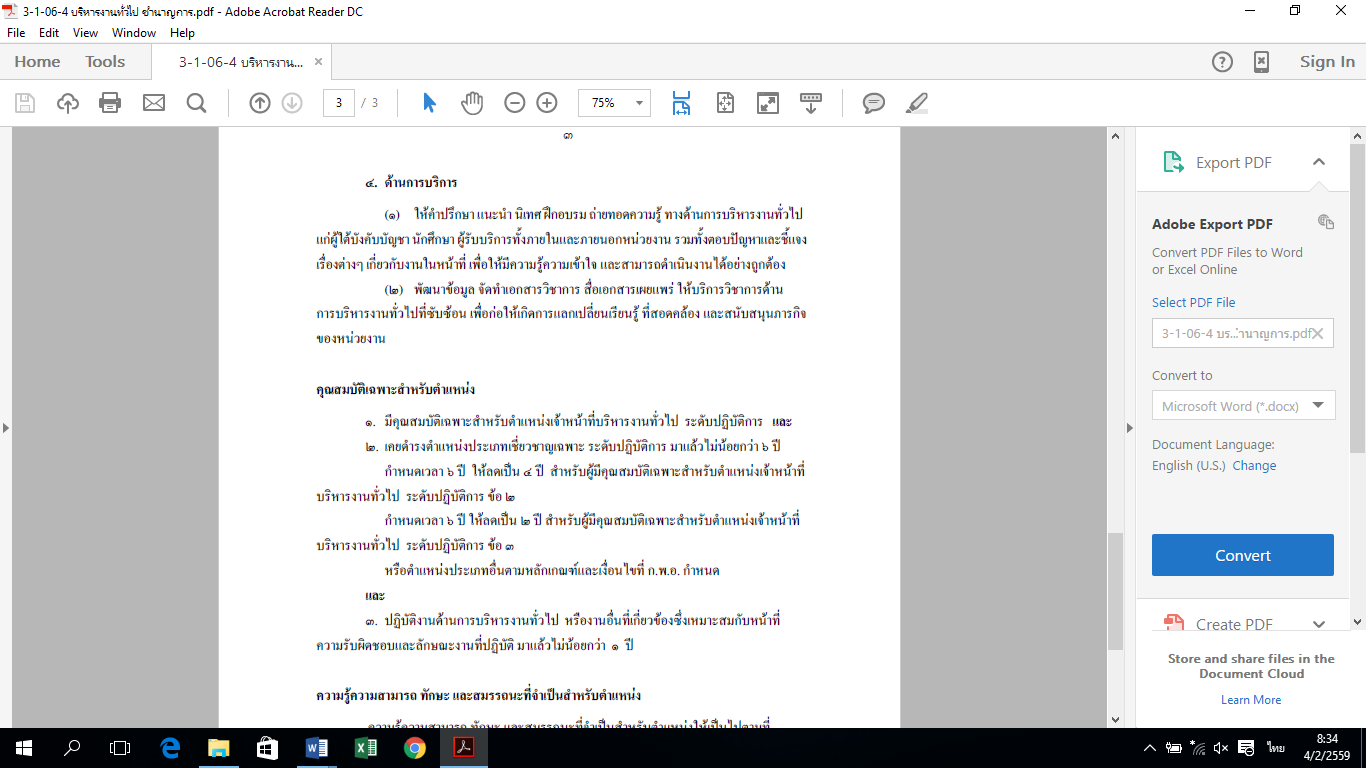
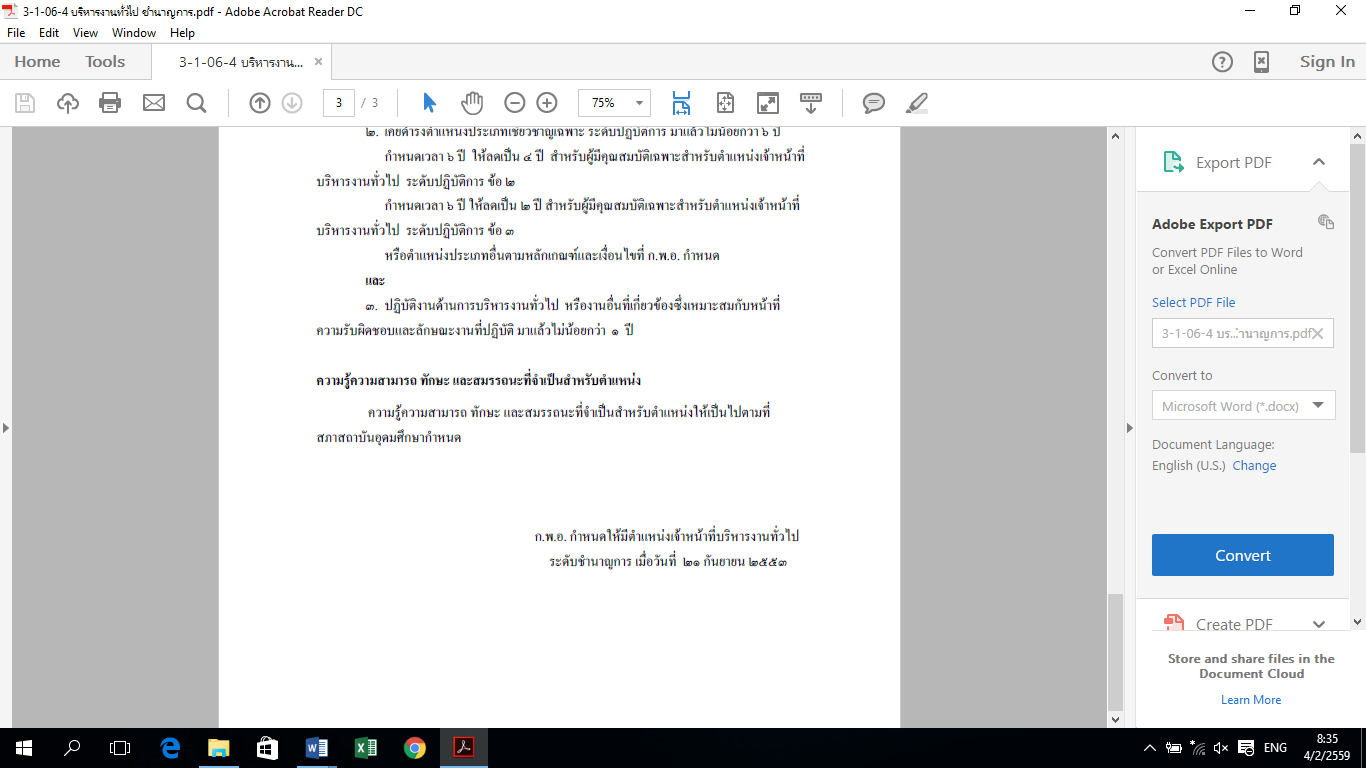
ส่วนที่ 2 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมินภาระงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ  
 ในส่วนที่ 1 ว่าภาระงานนั้นมีลักษณะการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ที่เห็น  
เหมาะสม และให้สรุปความเห็นของการประเมินภาระงาน  
ส่วนที่ 3 ให้คณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน ประเมินผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ  
ว่าเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมในการขอกำหนดตำแหน่งระดับระดับชำนาญการ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ

กรณีภาระงานยังไม่เหมาะสมให้กำหนดภาระงานให้ปฏิบัติเพิ่มเติม และให้มีการปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดระยะหนึ่งก่อนตามที่คณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงานกำหนด และ เสนอคณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน พิจารณาเหตุผล ความจำเป็นการกำหนดระดับชำนาญการ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญอีกครั้งหนึ่ง

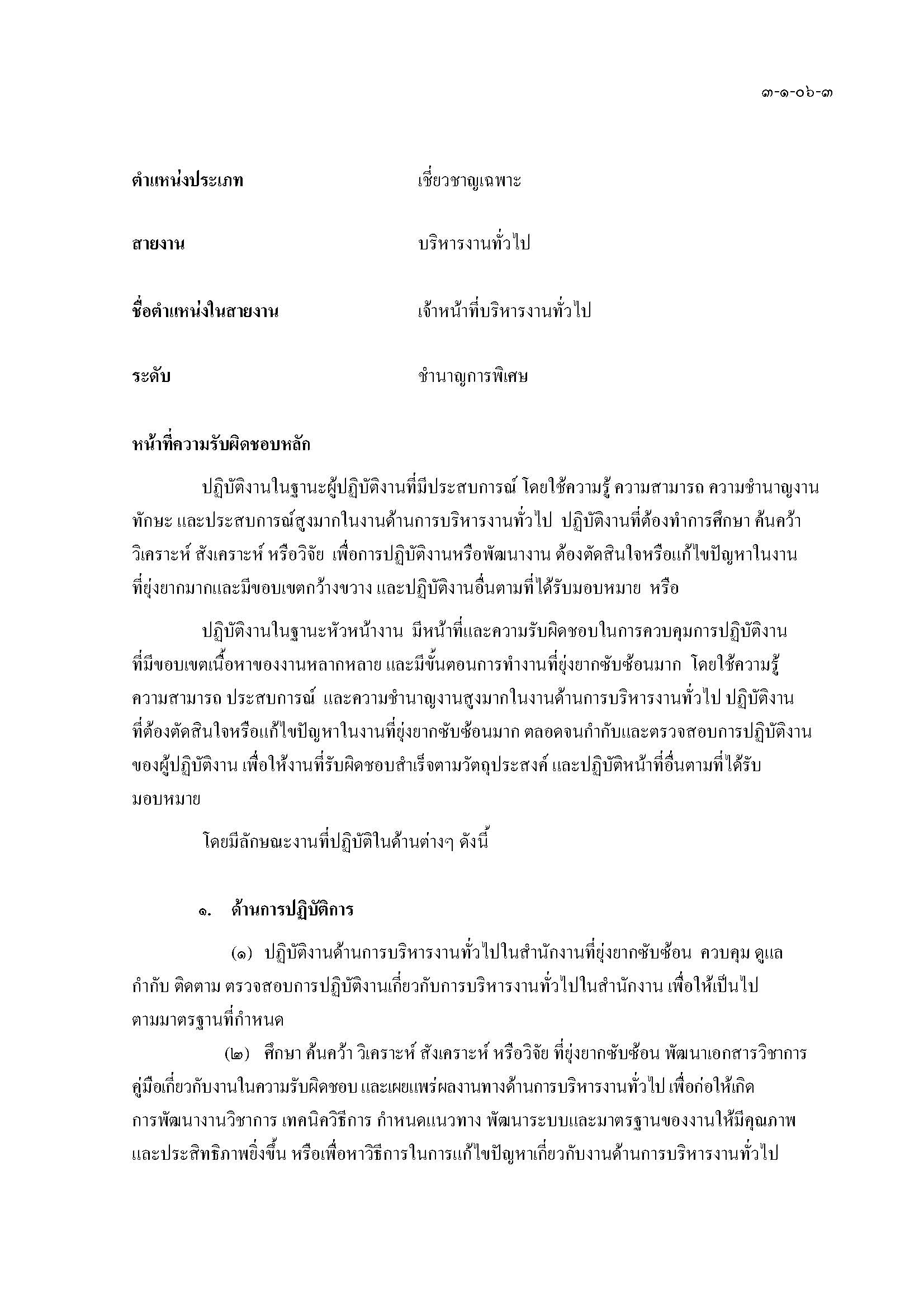
**ภาคผนวก ก.  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการ**

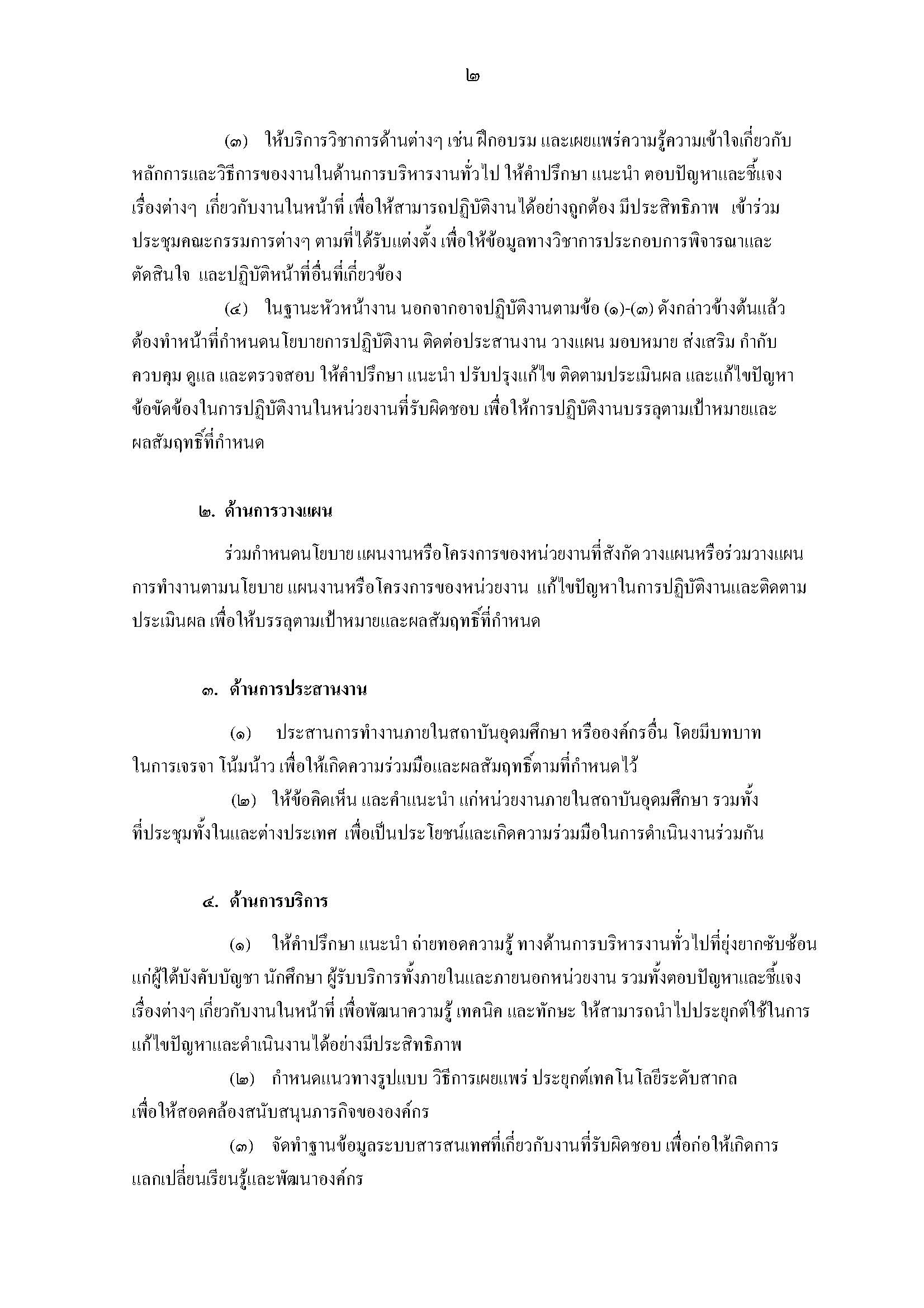
  


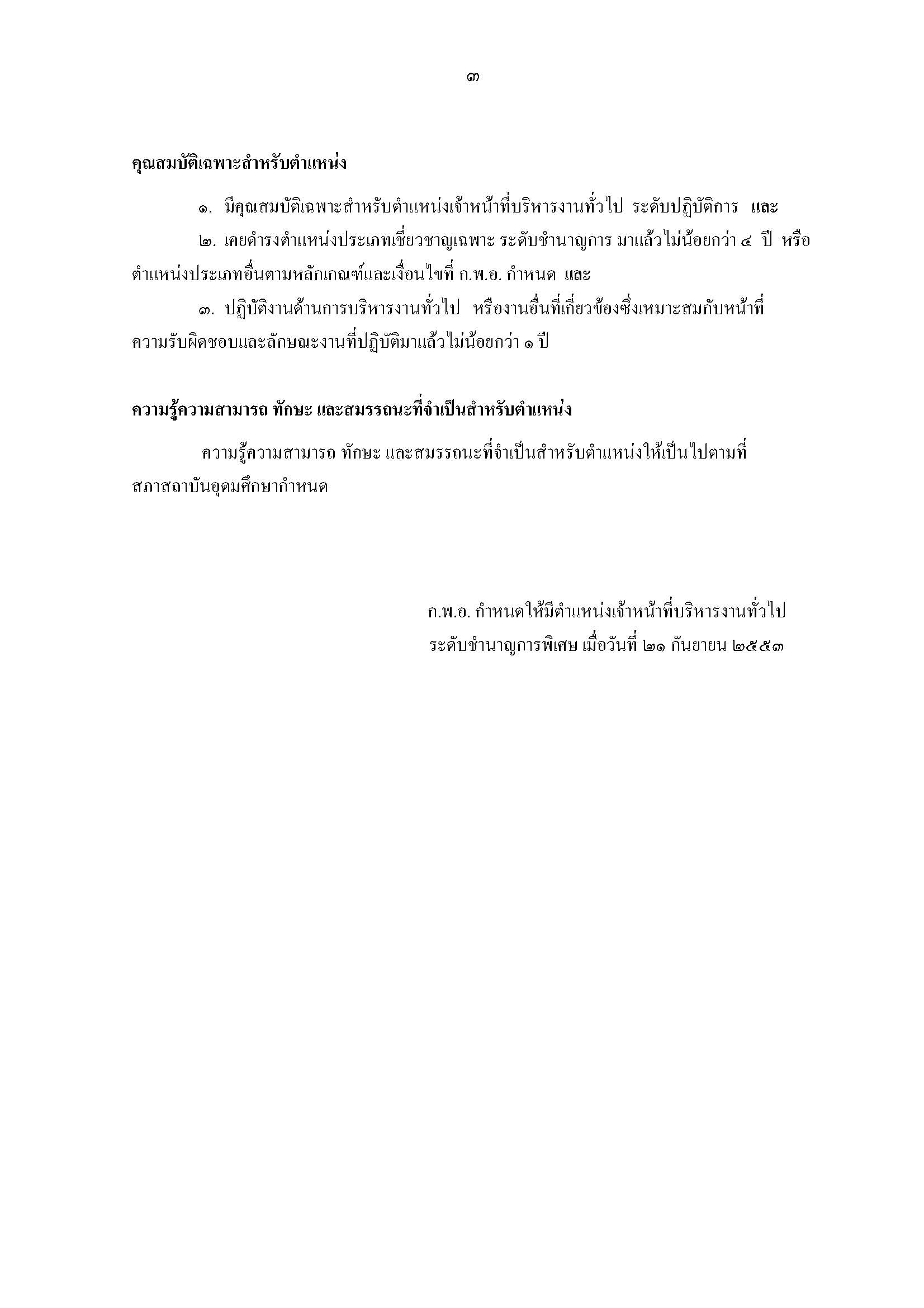
  


**ภาคผนวก ข.  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการพิเศษ**







**ภาคผนวก ค.  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ระดับเชี่ยวชาญ**

