

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ 3/2559

วันพฤหัสบดีที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2559 เวลา 14.00 น

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น 2 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 5.2 การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 (รอบการประเมิน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2558 - 31 มีนาคม 2559) เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2559

กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ระดับประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	91 - 100	5.0	15	8	7
ดีมาก 2	86 - 90	4.8	15	10	5
		4.6			
		4.4			
ดีมาก 1	81 - 85	4.2	15	10	5
		4.0			
		3.8			
ดี 2	76 - 80	3.6			
		3.4			
		3.2			
ดี 1	71 - 75	3.0			
		2.8			
		2.6			
พอใช้ 2	66 - 70	2.4			
		2.2			
		2.0			
พอใช้ 1	60 - 65	1.8			
		1.6			
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	-	✓	

หมายเหตุ 1. ในรอบ 1 ปี ให้มีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ปีละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม ของปีถัดไป)

- ครั้งที่ 2 (รอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน ของปีนี้)

2. ให้นำผลการประเมินทั้ง 2 รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน

3. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 5 ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี

4. ทั้งนี้ สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมมหาวิทยาลัย (โดยไม่ได้พิจารณาจากวงเงินที่ใช้เลื่อน)

5. การประเมินเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาศึกษาต่อ กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในรอบปีเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 1.8

