



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘ มติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วิธีการประชุม และการพ้นจากตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศฉบับนี้

“คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และหมายความรวมถึง ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๔ องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ
- (๕) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๒) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ

กรรมการตาม (๓) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือชำนาญการพิเศษ หรือผู้ที่มีประสบการณ์ในการบริหารตั้งแต่ระดับคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันขึ้นไป

/ข้อ ๕ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนครนำเสนอรายชื่อบุคคลตามองค์ประกอบในข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และอาจนำเสนอ
แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกิน ๓ คน

ข้อ ๖ คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง
เว้นแต่กรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษา

(๒) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการ
บริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการแทนได้ตามความ
เหมาะสม

(๓) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรม
และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

(๔) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ กรณีมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามข้อ ๖ (๒) ให้
คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาองค์ประกอบต่อไปนี้

(๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลตำแหน่งที่ประเมิน เป็นประธาน
อนุกรรมการ

(๒) คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการของ
ตำแหน่งที่ประเมิน เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความชำนาญหรือมีประสบการณ์
ทางด้านการบริหารที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน
เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

(๕) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

และอาจนำเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกิน ๓ คน

การได้มาซึ่งรายชื่อของอนุกรรมการ (๓) ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก

หรือสถาบันที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการผู้เข้ารับการประเมินเป็นผู้นำเสนอให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพิจารณาแต่งตั้งเป็นคราวๆ ไป

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นหรือความเหมาะสม คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น อาจพิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติมจากองค์ประกอบตามวรรคแรกด้วยก็ได้

ข้อ ๘ การประชุมของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นให้นำ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดย
อนุโลม

การจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการประชุม ให้เป็นไปตาม
ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย เบี้ยประชุมคณะกรรมการและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการ
ประชุม พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย เบี้ยประชุมคณะกรรมการ
และค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการประชุมฉบับอื่นที่มีผลบังคับใช้ในกรณีดังกล่าวในปัจจุบัน

/ข้อ ๙ ในกรณี...

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นคนใดคนหนึ่งว่างลง ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นทั้งหมดเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน เว้นแต่จำนวนคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งในคราวนั้น

ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการที่ว่างลงภายใน ๖๐ วัน และให้กรรมการผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนกรรมการที่ว่างลง มีวาระเท่ากับวาระของกรรมการที่ยังเหลืออยู่

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนเกินกึ่งหนึ่งและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๙๐ วัน มหาวิทยาลัยอาจไม่นำเสนอแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก็ได้

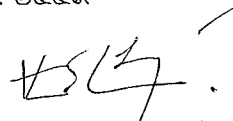
ข้อ ๑๐ คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติในการเป็นกรรมการตามข้อ ๔
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาถอดถอน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชินนทร์ วัชรสินธ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง ข้อกำหนดการสอบคัดเลือก และการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(ประเภทวิชาการ)

โดยที่กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ กรณีอาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษาปรับเข้าใหม่ ตั้งแต่เกณฑ์มาตรฐานนี้เริ่มบังคับใช้ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ แต่ทั้งนี้ในระยะสองปีแรกของการประกาศใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการการอุดมศึกษามีแนวปฏิบัติให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งสามารถกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการของตนเองได้

ดังนั้น เพื่อให้การสอบคัดเลือก และการสอบแข่งขันบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ประเภทวิชาการ) เป็นมาตรฐานเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครจึงได้ออกประกาศข้อกำหนดการสอบคัดเลือก และการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ประเภทวิชาการ) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในการสอบคัดเลือก และการสอบแข่งขันทั่วไปทุกครั้งที่ให้มีการสอบทั้ง ๓ ภาค คือ

๑.๑ ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑.๑.๑ ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ จำนวน ๕๐ คะแนน

เว้นแต่กรณีผู้สมัครคนใดมีผลคะแนนสอบ มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ซึ่งผลคะแนนดังกล่าวมีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปีนับจากวันสอบให้นำผลคะแนนดังกล่าวใช้ประกอบผลคะแนนในส่วนความรู้ด้านภาษาอังกฤษได้ทันที โดยไม่ต้องสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษอีก

ในกรณีที่ผู้สมัครยื่นผลคะแนนสอบมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ แทนผลสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ให้คิดคะแนนความรู้ทั่วไปด้านภาษาอังกฤษเป็นจำนวน ๕๐ คะแนน

๑.๑.๒ ความรู้ความสามารถทั่วไป ที่ส่วนราชการเห็นสมควรและมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติราชการในส่วนราชการ จำนวน ๕๐ คะแนน

๑.๒ ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๑.๓ ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน

/ข้อ ๒ การจัดสอบ...

ข้อ ๒ การจัดสอบ ภาค ก. ในการสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันทั่วไปทุกครั้งให้สอบพร้อมกัน ด้วยข้อสอบกลาง มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ คุมสอบ ตรวจสอบและประมวลผลการสอบเป็นครั้งๆ ไป

ข้อ ๓ การสอบภาค ข. และภาค ค. ให้ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งงาน เป็นผู้กำหนดหลักสูตรกระบวนการสอบ ผู้ออกข้อสอบ ผู้ดำเนินการสอบ การตรวจสอบ และประมวลผลคะแนนสอบ

ข้อ ๔ ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทุกภาคทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

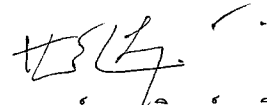
กรณีที่ผู้สอบแข่งขันมีผลคะแนนรวมทุกภาคทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามวรรคแรก แต่ผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามข้อ ๑.๑.๑ ไม่ถึงกึ่งหนึ่ง (ร้อยละ ๕๐) ของคะแนนตามข้อ ๑.๑.๑ คณะกรรมการประมวลผลการสอบตามข้อ ๒ อาจเสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติรับผู้เข้าสอบเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแบบมีเงื่อนไขได้ โดยต้องผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่มียกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง (ทั้งนี้ถ้าไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าสัญญาสิ้นสุดลงนับแต่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว โดยไม่กระทบต่อการใดๆ ที่ได้ดำเนินการผ่านมาแล้ว)

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ คณะกรรมการประมวลผลผลสอบ และการขึ้นบัญชีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

ข้อ ๖ กรณีที่มีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัตินอกเหนือไปจากแนวปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๗ ให้ใช้ข้อกำหนดการสอบตามประกาศนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชินินทร์ วะสินนท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร