

มติประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ 8/2559

วันจันทร์ที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2559 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น 2 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 5.4 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2 (รอบการประเมินตั้งแต่ 1 เม.ย.59 – 30 ก.ย.59) เพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปี ณ 1 ต.ค. 59

1. กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการ

1.1 เกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน*

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	91-100	3.4 – 3.8	18	10	8
ดีมาก	81-90	2.8 – 3.2	25	13	12
ดี	71-80	2.2 – 2.6	-
พอใช้	61-70	1.6 – 2.0			-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 61	ไม่ได้เลื่อน	-		

1.2 การประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ลาศึกษาต่อกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในรอบปีเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 1.8

- หมายเหตุ:
- ร้อยละ 3.4 เทียบได้เท่ากับระดับดีเด่น โดยให้เลื่อนเงินเดือนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 3.4
 - ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี
 - ทั้งนี้ สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคน และจำนวนวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้วงเงินรวมของการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ 1 มีนาคม และ 1 กันยายนของการประเมินแต่ละรอบ
 - คณะสามารถบริหารวงเงินในการพิจารณาร้อยละโควตาในระดับดีเด่น ดีมาก ลดลงหรือเพิ่มขึ้นได้ตามกรอบที่คณะได้รับจัดสรรไม่เกินร้อยละ 2.8 และส่วนที่เหลือจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการที่ช่วยงานในฝ่ายบริหารส่วนกลางของมหาวิทยาลัย รวมถึงจัดสรรเพิ่มเติมให้ส่วนราชการตามความเหมาะสม

*ตารางเกณฑ์คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ผลประเมินย่อย)

คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ผลประเมินย่อย/ช่วงคะแนน)					
ผลประเมินหลัก	ผลประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (คน)
ดีเด่น (91 - 100)	ดีเด่น 3	98 - 100	3.8	18
	ดีเด่น 2	95 - 97	3.6		
	ดีเด่น 1	91 - 94	3.4		
ดีมาก (81 - 90)	ดีมาก 3	88 - 90	3.2	25
	ดีมาก 2	85 - 87	3.0		
	ดีมาก 1	81 - 84	2.8		

คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ผลประเมินย่อย/ช่วงคะแนน)					
ผลประเมินหลัก	ผลประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (คน)
ดี (71 - 80)	ดี 3	78 - 80	2.6
	ดี 2	75 - 77	2.4		
	ดี 1	71 - 74	2.2		
พอใช้ (61 - 70)	พอใช้ 3	68 - 70	2.0
	พอใช้ 2	65 - 67	1.8		
	พอใช้ 1	61 - 64	1.6		
ต้องปรับปรุง	-	ต่ำกว่า 61	ไม่เลื่อน		
				100	

2. กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการขึ้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ

การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามเกณฑ์เดิม คือ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยเลื่อนเป็นขั้นของแต่ละประเภท ดังนี้

2.1 การประเมินเลื่อนขึ้นค่าจ้าง กระทำได้ปีละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 ณ 1 เมษายน รอบการประเมินตั้งแต่ 1 ต.ค. ถึง 31 มี.ค. ของปีถัดไป
- ครั้งที่ 2 ณ 1 ตุลาคม รอบการประเมินตั้งแต่ 1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย. ของปีเดียวกัน

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละหรือขั้น	สัดส่วนของร้อยละไม่เกิน	
			ร้อยละ	ต้นสังกัด
ดีเด่น	91-100	1 ขั้น	15	✓
ดีมาก	81-90	0.5 ขั้น	85	✓
ดี	71-80	0.5 ขั้น		
พอใช้	61-70	0.5 ขั้น		
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 61	ไม่ได้เลื่อน	-	✓

2.2 รอบ 1 ปีงบประมาณ ให้มีผู้ได้ 2 ขั้นไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มี ณ 1 มีนาคม และวงเงินรวมที่ใช้เลื่อนขั้นทั้งปีไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนรวมของลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ 1 กันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ
