



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำ

เพื่อให้การบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2557

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ 8 /2559 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2559 จึงได้ออกประกาศนี้ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้ใช้รอบการประเมินตั้งแต่ 1 เมษายน 2559 ถึง 30 กันยายน 2559 เพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปี ณ 1 ตุลาคม 2559

ข้อ 2 กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการ และโควตาสัดส่วนร้อยละของระดับการประเมิน

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	91-100	3.4 – 3.8	18	10	8
ดีมาก	81-90	2.8 – 3.2	25	13	12
ดี	71-80	2.2 – 2.6			-
พอใช้	61-70	1.6 – 2.0	-	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 61	ไม่ได้เลื่อน	-	-	

ข้อ 3 การประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ลาศึกษาต่อกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในรอบปีเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 1.8

ข้อ 4 เกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 3.4 เทียบได้เท่ากับระดับดีเด่น โดยให้เลื่อนเงินเดือนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 3.4 กรณีผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี ทั้งนี้ สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคน และจำนวนวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้วงเงินรวมของการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ 1 มีนาคม และ 1 กันยายนของการประเมินแต่ละรอบ

/ข้อ 5 คณะสามารถ...

ข้อ 5 หน่วยงานระดับคณะสามารถบริหารวงเงินในการพิจารณาร้อยละโควตาในระดับดีเด่น ดีมาก ลดลงหรือเพิ่มขึ้นได้ตามกรอบที่คณะได้รับจัดสรรไม่เกินร้อยละ 2.8 และส่วนที่เหลือจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการที่ช่วยงานในฝ่ายบริหารส่วนกลางของมหาวิทยาลัย รวมถึงจัดสรรเพิ่มเติมให้ส่วนราชการตามความเหมาะสม

ข้อ 6 ตารางเกณฑ์คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ผลประเมินย่อย)

คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ผลประเมินย่อย/ช่วงคะแนน)			
ผลประเมินหลัก	ผลประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ
ดีเด่น (91 - 100)	ดีเด่น 3	98 - 100	3.8
	ดีเด่น 2	95 - 97	3.6
	ดีเด่น 1	91 - 94	3.4
ดีมาก (81 - 90)	ดีมาก 3	88 - 90	3.2
	ดีมาก 2	85 - 87	3.0
	ดีมาก 1	81 - 84	2.8
ดี (71 - 80)	ดี 3	78 - 80	2.6
	ดี 2	75 - 77	2.4
	ดี 1	71 - 74	2.2
พอใช้ (61 - 70)	พอใช้ 3	68 - 70	2.0
	พอใช้ 2	65 - 67	1.8
	พอใช้ 1	61 - 64	1.6
ต้องปรับปรุง	-	ต่ำกว่า 61	ไม่เลื่อน

ข้อ 7 กำหนดเกณฑ์คะแนนและระดับการประเมินเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามเกณฑ์เดิมตามที่กระทรวงการคลังกำหนดตามบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

7.1 การประเมินเลื่อนขั้นค่าจ้าง กระทำได้ปีละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 ณ 1 เมษายน รอบการประเมินตั้งแต่ 1 ต.ค. ถึง 31 มี.ค. ของปีถัดไป
- ครั้งที่ 2 ณ 1 ตุลาคม รอบการประเมินตั้งแต่ 1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย. ของปีเดียวกัน

/7.2 ตาราง...

7.2 ตารางเกณฑ์คะแนนและร้อยละหรือชั้นการประเมินสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ หรือชั้น	สัดส่วนของร้อยละไม่เกิน	
			ร้อยละ	ต้นสังกัด
ดีเด่น	91-100	1 ชั้น	15	✓
ดีมาก	81-90	0.5 ชั้น	85	✓
ดี	71-80	0.5 ชั้น		
พอใช้	61-70	0.5 ชั้น		
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 61	ไม่ได้เลื่อน	-	✓

7.3 รอบ 1 ปีงบประมาณ ให้มีผู้ได้ 2 ชั้นไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มี ณ 1 มีนาคม และวงเงินรวมที่ใช้เลื่อนขั้นทั้งปีไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนรวมของลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ 1 กันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ 8 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร. ชรินทร์ วะสินนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร