



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สำนักงานอธิการบดี งานบริหารบุคคลและนิติการ โทร. IP.๑๓๓

ที่ ศธ.๐๕๔๒.๐๑.๐๓/ว.๙๑๕ ..... วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว.....

เรียน คณบดีทุกคณะ / ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ทุกสำนักสถาบัน / ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้จ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามสัญญาจ้างโดยเริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้สัญญาจ้างดังกล่าวใกล้จะสิ้นสุดแล้ว จึงใคร่ขอให้ท่านดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กำหนดว่า “ก่อนการต่อสัญญาจ้างให้ทุกส่วนราชการและส่วนงานภายในตั้งกรรมการจากบุคคลที่เป็นหัวหน้างาน หรือผู้บังคับบัญชา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประเมินผลการปฏิบัติงานให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง....” โดยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ (เอกสารหมายเลข ๑)
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ (เอกสารหมายเลข ๒)
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว (เอกสารหมายเลข ๓)
๔. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ตามแบบสรุปผลการประเมินฯ และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ส่งที่... ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ วะสินนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

กัญญา  
กัญญา  
ศิริ  
ศิริ