

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)
ครั้งที่ 8/2559

วันจันทร์ที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2559 เวลา 14.00 น

ณ ห้องประชุมสสรส์จันทร อาคาร 10 ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 5.5 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ ครั้งที่ 2 (รอบการประเมิน ตั้งแต่ 1 เมษายน 2559 – 30 กันยายน 2559) เพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำปี ณ 1 ตุลาคม 2559

กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนเงินเดือนพนักงานราชการ

ระดับประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	95 – 100	5.0	15	15	-
ดีมาก	85 - 94	4.0 – 4.5	15	15	-
ดี	75 - 84	3.0 – 3.5	-	√	-
พอใช้	65 - 74	2.0 – 2.5			-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 65	ไม่ได้เลื่อน	-	√	

หมายเหตุ 1. ในรอบ 1 ปี ให้มีการประเมินพนักงานราชการ ปีละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม ของปีถัดไป)
- ครั้งที่ 2 (รอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน ของปีนี้)

2.ให้นำผลการประเมินทั้ง 2 รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน

3. กรอบวงเงินที่ใช้ไม่เกินร้อยละ 4 ของเงินเดือนรวมของพนักงานราชการทั้งหมดที่มี

ณ 1 กันยายน

4. การเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคนไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนที่ครองอยู่

5. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 5 ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกับปีต่อไป

6. ทั้งนี้สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคนและจำนวนวงเงินงบประมาณ

ที่ได้รับจัดสรร แต่ทั้งนี้วงเงินรวมของการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนพนักงานราชการที่ครองอยู่

7. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ชุดเดียวกันกับพนักงานมหาวิทยาลัย

