



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
เรื่อง ข้อกำหนดการสอบคัดเลือก และการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
(ประเภทวิชาการ)

โดยที่กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ กรณีอาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษารับเข้าใหม่ ตั้งแต่เกณฑ์มาตรฐานนี้เริ่มบังคับใช้ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ แต่ทั้งนี้ในระยะสองปีแรกของการประกาศใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการการการอุดมศึกษามีแนวปฏิบัติให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งสามารถกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการของตนเองได้

ดังนั้น เพื่อให้การสอบคัดเลือก และการสอบแข่งขันบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ประเภทวิชาการ) เป็นมาตรฐานเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครจึงได้ออกประกาศข้อกำหนดการสอบคัดเลือก และการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ประเภทวิชาการ) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในการสอบคัดเลือก และการสอบแข่งขันทั่วไปทุกครั้งให้มีการสอบทั้ง ๓ ภาค คือ

๑.๑ ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑.๑.๑ ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ จำนวน ๕๐ คะแนน

เว้นแต่กรณีผู้สมัครคนใดมีผลคะแนนสอบ มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ซึ่งผลคะแนนดังกล่าวมีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปีนับจากวันสอบให้นำผลคะแนนดังกล่าวใช้ประกอบผลคะแนนในส่วนความรู้ด้านภาษาอังกฤษได้ทันที โดยไม่ต้องสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษอีก

ในกรณีที่ผู้สมัครยื่นผลคะแนนสอบมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ แทนผลสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ให้คิดคะแนนความรู้ทั่วไปด้านภาษาอังกฤษเป็นจำนวน ๕๐ คะแนน

๑.๑.๒ ความรู้ความสามารถทั่วไป ที่ส่วนราชการเห็นสมควรและมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติราชการในส่วนราชการ จำนวน ๕๐ คะแนน

๑.๒ ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๑.๓ ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน

/ข้อ ๒ การจัดสอบ...

ข้อ ๒ การจัดสอบ ภาค ก. ในการสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันทั่วไปทุกครั้งให้สอบพร้อมกัน ด้วยข้อสอบกลาง มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ คู่มือสอบ ตรวจสอบและประมวลผลการสอบเป็นครั้งๆ ไป

ข้อ ๓ การสอบภาค ข. และภาค ค. ให้ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งงาน เป็นผู้กำหนดหลักสูตรกระบวนการสอบ ผู้ออกข้อสอบ ผู้ดำเนินการสอบ การตรวจสอบ และประมวลผลคะแนนสอบ

ข้อ ๔ ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทุกภาคทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีผู้สอบแข่งขันมีผลคะแนนรวมทุกภาคทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามวรรคแรก แต่ผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามข้อ ๑.๑.๑ ไม่ถึงกึ่งหนึ่ง (ร้อยละ ๕๐) ของคะแนนตามข้อ ๑.๑.๑ คณะกรรมการประมวลผลการสอบตามข้อ ๒ อาจเสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติรับผู้เข้าสอบเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแบบมีเงื่อนไขได้ โดยต้องผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง (ทั้งนี้ถ้าไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าสัญญาสิ้นสุดลงนับแต่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว โดยไม่กระทบต่อการใดๆ ที่ได้ดำเนินการผ่านมาแล้ว)

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ คณะกรรมการประมวลผลผลสอบ และการขึ้นบัญชีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

ข้อ ๖ กรณีที่มีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัตินอกเหนือไปจากแนวปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๗ ให้ใช้ข้อกำหนดการสอบตามประกาศนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ วะสินนท์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

...../ร่าง  
...../พิมพ์  
...../ตรวจ