**มติประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)**

**เอกสารหมายเลข 5**

**ครั้งที่ 6/2561**

**วันจันทร์ที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 เวลา 14.00 น.**

**ณ ห้องประชุมสรัสจันทร ชั้น 2 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**

**ระเบียบวาระที่** 5.2 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ

 สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2 (รอบการประเมินตั้งแต่ 1 เม.ย. 61 – 30 ก.ย. 61) เพื่อเลื่อน

 เงินเดือนและค่าจ้าง ณ 1ตุลาคม 2561

**1. กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการ**

 **1.1 เกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน\***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ระดับการประเมิน | คะแนน | ร้อยละ | สัดส่วนร้อยละไม่เกิน | แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน |
| คณะ | ส่วนกลาง |
| ดีเด่น | 91-100 | 3.6 – 4.0 | 18 | 10 | 8 |
| ดีมาก | 81-90 | 3.0 – 3.4 | 25 | 13 | 12 |
| ดี | 71-80 | 2.4 – 2.8 | ............... | .............. | - |
| พอใช้ | 61-70 | 1.8 – 2.2 |  |  | - |
| ต้องปรับปรุง | ต่ำกว่า 61 | ไม่ได้เลื่อน | - |  |  |

 **1.2 การประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ**กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในรอบปีเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 1.8

หมายเหตุ: - ร้อยละ 3.6 เทียบได้เท่ากับระดับดีเด่น **โดยให้เลื่อนเงินเดือนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 3.6**

 (ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2560 ระดับดีเด่น = ร้อยละ 3.4)

 - ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนใน**ระดับเด่น** ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี

 - ทั้งนี้ สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคน และจำนวนวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

 ในภาพรวมมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้วงเงินรวมของการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการฯ

 ณ วันที่ 1 มีนาคม และ 1 กันยายนของการประเมินแต่ละรอบ

 - คณะสามารถบริหารวงเงินในการพิจารณาร้อยละโควตาในระดับดีเด่น ดีมาก ลดลงหรือเพิ่มขึ้นได้ตามกรอบที่คณะ

 ได้รับจัดสรรไม่เกินร้อยละ 2.8 และส่วนที่เหลือจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการที่ช่วยงานในฝ่ายบริหาร

 ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย รวมถึงจัดสรรเพิ่มเติมให้ส่วนราชการตามความเหมาะสม

 **\*ตารางเกณฑ์คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ** (ผลประเมินย่อย)

|  |
| --- |
| **คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ** (ผลประเมินย่อย/ช่วงคะแนน) |
| **ผลประเมินหลัก** | **ผลประเมินย่อย** | **ช่วงคะแนน** | **เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ** | **จำนวนคน(ร้อยละ)** | **จำนวนคน(คน)** |
|
| ดีเด่น | ดีเด่น 3 | 98 - 100 | 4.0 | 18 | ……………. |
| (91 - 100) | ดีเด่น 2 | 95 - 97 | 3.8 |
|  | ดีเด่น 1 | 91 - 94 | 3.6 |
| ดีมาก | ดีมาก 3 | 88 - 90 | 3.4 | 25 | ……………. |
| (81 - 90) | ดีมาก 2 | 85 -87 | 3.2 |
|  | ดีมาก 1 | 81 - 84 | 3.0 |

/ตารางคะแนนและร้อยละการประเมิน (ต่อ) ...

|  |
| --- |
| **คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ** (ผลประเมินย่อย/ช่วงคะแนน) |
| **ผลประเมินหลัก** | **ผลประเมินย่อย** | **ช่วงคะแนน** | **เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ** | **จำนวนคน(ร้อยละ)** | **จำนวนคน(คน)** |
|
| ดี | ดี 3 | 78 - 80 | 2.8 | ……………. | ……………. |
| (71 - 80) | ดี 2 | 75 - 77 | 2.6 |
|  | ดี 1 | 71 - 74 | 2.4 |
| พอใช้ | พอใช้ 3 | 68 - 70 | 2.2 | ……………. | ……………. |
| (61 - 70) | พอใช้ 2 | 65 - 67 | 2.0 |
|  | พอใช้ 1 | 61 - 64 | 1.8 |
| ต้องปรับปรุง | - | ต่ำกว่า 61 | ไม่เลื่อน | - | - |
|  |  |  |  | **100** | **#REF!** |

**2. กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการขั้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ**

 การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามเกณฑ์เดิม คือ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยเลื่อนเป็นขั้นของแต่ละประเภท ดังนี้

 2.1 การประเมินเลื่อนขั้นค่าจ้าง กระทำได้ปีละ 2 ครั้ง

 - ครั้งที่ 1 ณ 1 เมษายน รอบการประเมินตั้งแต่ 1 ต.ค. ถึง 31 มี.ค. ของปีถัดไป

 - ครั้งที่ 2 ณ 1 ตุลาคม รอบการประเมินตั้งแต่ 1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย. ของปีเดียวกัน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ระดับการประเมิน | คะแนน | ร้อยละหรือขั้น | สัดส่วนของร้อยละไม่เกิน |
| ร้อยละ | ต้นสังกัด |
| ดีเด่น | 91-100 | 1 ขั้น | 15 | 🗸 |
| ดีมาก | 81-90 | 0.5 ขั้น | 85 | 🗸 |
| ดี | 71-80 | 0.5 ขั้น |
| พอใช้ | 61-70 | 0.5 ขั้น |
| ต้องปรับปรุง | ต่ำกว่า 61 | ไม่ได้เลื่อน | - | 🗸 |

 2.2 รอบ 1 ปีงบประมาณ ให้มีผู้ได้ 2 ขั้นไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มี ณ 1 มีนาคม และ

วงเงินรวมที่ใช้เลื่อนขั้นทั้งปีไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนรวมของลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ 1 กันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ

----------------------------------------------------------------------------