



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ ประกอบกับมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ส่วนราชการ”	หมายความว่า	ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ผู้บังคับบัญชา”	หมายความว่า	หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย
“เจ้าหน้าที่”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว บุคคลหรือคณะบุคคลผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชามีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติหรือมีคำสั่งในเรื่องต้องเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของทางราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ควรมิชอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ ซึ่งประกอบด้วยข้อเท็จจริง สาระสำคัญ ข้อกฎหมาย ข้อพิจารณา หรือข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้อดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้

ใช้ดุลพินิจ...

ใช้ดุลพินิจได้เพียงประการเดียวหรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๕ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๖ กำหนดบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้องและเป็นธรรม

ข้อ ๗ กำหนดให้ส่วนราชการที่มีหน้าที่ในการให้บริการ พิจารณาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานของการปฏิบัติงาน รวมทั้งกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานในการให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๘ กำหนดให้ส่วนราชการที่มีหน้าที่ในการให้บริการ พิจารณาตรวจสอบให้คู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานของการปฏิบัติงาน รวมทั้งกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานในการให้บริการ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง กรณีที่พบว่าข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน ให้ดำเนินการจัดทำแก้ไขเพิ่มเติมให้เป็นปัจจุบัน

ข้อ ๙ ส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ รายงานผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับหรือรายงานผ่านช่องทางร้องเรียนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์และเสนอแนวทางป้องกันหรือแก้ไขปัญหาต่อผู้บังคับบัญชา ผู้รับผิดชอบส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๑ กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบ วิเคราะห์และจัดการความเสี่ยง และการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ครอบคลุมถึงประเด็นด้านการทำงานของหน่วยงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการทำงาน การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานสรุปผลการดำเนินการตรวจสอบเสนอต่ออธิการบดีทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๒...

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณี
ที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี