

๔.๒ เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตารางที่ ๔.๒ เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>๑. การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</b>						
๑.๑ บุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านการเรียนการสอน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ทุกคนะ/บัณฑิตวิทยาลัย/สำนักส่งเสริมฯ
	๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัย และการบริการวิชาการ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ทุกคนะ/บัณฑิตวิทยาลัย/สถาบันวิจัยฯ
	๑.๑.๓ ร้อยละอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ทุกคนะ/บัณฑิตวิทยาลัย/สถาบันวิจัยฯ
	๑.๑.๔ ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (คะแนนประเมินไม่น้อยกว่า ๓.๕๑)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ทุกคนะ/สำนักส่งเสริมฯ
๑.๒ พัฒนาศูนย์สายสนับสนุนให้มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	๑.๒.๑ ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคล
	๑.๒.๒ ร้อยละของคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ทุกหน่วยงาน/สถาบันวิจัยฯ
	๑.๒.๓ ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะการวิจัย	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ทุกหน่วยงาน/สถาบันวิจัยฯ
	๑.๒.๔ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน
<b>๒. การวางแผนอัตรากำลังและการสร้างความมั่นคงในอาชีพ</b>						
๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงาน	๒.๑.๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคลฯ
	๒.๑.๒ ร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๒.๑.๓ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงาน	๒๐ คน	๑๐ คน	๗ คน	๕ คน	ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคล
๒.๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	๒.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง <u>เกณฑ์การประเมิน</u> ระดับ ๑ ไม่มีการดำเนินการ ระดับ ๒ มีการวิเคราะห์โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังระดับหน่วยงานย่อย ระดับ ๓ มีการวิเคราะห์โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังระดับมหาวิทยาลัย ระดับ ๔ มีการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ระดับ ๕ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังได้รับอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ ๔	ระดับ ๔	ระดับ ๔	ระดับ ๔	ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคลและนิติการ/ /กองนโยบายและแผน
๒.๓ การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	๒.๓.๑ ระดับความสำเร็จของแผนความต้องการอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย <u>เกณฑ์การประเมิน</u> ระดับ ๑ ไม่มีการดำเนินการ ระดับ ๒ มีการชี้แจงแนวนโยบาย ระดับ ๓ มีการวิเคราะห์โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังระดับคณะ ระดับ ๔ มีการวิเคราะห์อัตรากำลังสายผู้สอนระดับสถาบัน ระดับ ๕ แผนความต้องการอัตรากำลังบุคลากรสายผู้สอนระดับสถาบันจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย	-	ระดับ ๓	ระดับ ๕	-	กองนโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>๓. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร</b>						
๓.๑ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ <u>เกณฑ์การประเมิน</u> ระดับ ๑ ไม่มีการดำเนินการ ระดับ ๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระดับ ๓ ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ระดับ ๔ มีการคัดเลือกอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ระดับ ๕ ยกย่องเชิดชูอาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สำนักส่งเสริมฯ
	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) <u>เกณฑ์การประเมิน</u> ระดับ ๑ ไม่มีการดำเนินการ ระดับ ๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ระดับ ๓ มีประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ระดับ ๔ มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ระดับ ๕ ยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคลและนิติการ
<b>๔. การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง</b>						
๔.๑ ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร	๔.๑.๑ ร้อยละผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคล
<b>๕. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรการเรียนรู้</b>						
๕.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความรู้	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ทุกหน่วยงาน/กองนโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<p><b>เกณฑ์การประเมิน</b></p> <p>ระดับ ๑ มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน</p> <p>ระดับ ๒ กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ ๑</p> <p>ระดับ ๓ มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์การตรง เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ ๑ และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๔ มีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ ๑ ทั้งมีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>ระดับ ๕ มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่เป็นลายลักษณ์อักษรและจากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>					
<b>๖. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน</b>						
๖.๑ มหาวิทยาลัยมีระบบสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพในการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงไว้กับหน่วยงาน	๖.๑.๑ จำนวนบุคลากรคงอยู่ (ควรจะไม่เปลี่ยนแปลง)	๙๕๓ คน	๙๕๒ คน	๙๕๗ คน	๙๕๘ คน	งานบริหารบุคคลและนิติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>๗. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร</b>						
๗.๑ การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร	๗.๑.๑ ระดับความสำเร็จของแผนการให้สวัสดิการของบุคลากร <u>เกณฑ์การประเมิน</u> ระดับ ๑ ไม่มีการดำเนินการ ระดับ ๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการให้สวัสดิการของบุคลากร ระดับ ๓ มีการรวบรวมเผยแพร่ข้อมูลสวัสดิการของบุคลากร ระดับ ๔ มีแผนการให้สวัสดิการของบุคลากร ระดับ ๕ มีการเผยแพร่แผนการให้สวัสดิการของบุคลากร	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	งานบริหารบุคคลและนิติการ/ งานบริหารทั่วไป
	๗.๑.๒ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ <u>เกณฑ์การประเมิน</u> ระดับ ๑ ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ ร้อยละ ๕๐ ระดับ ๒ ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๓ ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๔ ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ ร้อยละ ๙๐	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ทุกหน่วยงาน/สภาคณาจารย์ และข้าราชการ

๔.๓ แผนผลักดันการเพิ่มคุณภาพ การจัดสรรทุนสนับสนุนการศึกษา การเข้าสู่ตำแหน่งในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ตารางที่ ๔.๓ แผนผลักดันการเพิ่มคุณภาพปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ (ราย)	แผนผลักดันการเพิ่มคุณภาพปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ (ผู้ที่ได้รับทุน)* ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖					
			ปัจจุบัน (เป้าหมาย)		พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖
			อยู่ระหว่างศึกษาต่อ (ป.เอก)	สำเร็จการศึกษา	คาดว่าจะสำเร็จ	คาดว่าจะสำเร็จ	คาดว่าจะสำเร็จ	คาดว่าจะสำเร็จ
๑	คณะครุศาสตร์	๘๗	๑๕	๓	๒	๒	๒	๒
๒	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๘๒	๑๕	๒	๒	๒	๒	๒
๓	คณะวิทยาการจัดการ	๖๑	๑๒	๓	๒	๒	๒	๒
๔	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๙๖	๙	๓	๑	๑	๑	๑
๕	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔๘	๙	๓	๑	๑	๑	๑
๖	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๔๐	๕	๑	๑	๑	๑	๑
รวม		๔๑๔	๖๕	๑๕	๙	๙	๙	๙

หมายเหตุ : \* บุคลากรที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาต่อและได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๒

ตารางที่ ๔.๔ แผนผลักดันบุคลากรสายวิชาการให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ให้ทุนสนับสนุน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ผู้ดำรง ตำแหน่ง อาจารย์ ทั้งหมด (ราย)	แผนผลักดันบุคลากรสายวิชาการ ให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)										
			ผู้ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก (พ.ศ. ๒๕๖๒)			พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปัจจุบัน)		พ.ศ. ๒๕๖๔ (เป้าหมาย ๑๐%)		พ.ศ. ๒๕๖๕ (เป้าหมาย ๑๐%)		พ.ศ. ๒๕๖๖ (เป้าหมาย ๑๐%)	
			มีวุฒิ ป.เอก	อยู่ระหว่าง ศึกษาต่อ ป.เอก	ได้รับทุน สนับสนุน	คุณวุฒิ ป.เอก (ต้องการ)	ได้รับทุน สนับสนุน	ป.เอก (ต้องการ)	ให้ทุน สนับสนุน	ป.เอก (ต้องการ)	ให้ทุน สนับสนุน	ป.เอก (ต้องการ)	ให้ทุน สนับสนุน
๑	คณะครุศาสตร์	๘๗	๔๑	๒	๒	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๒	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๘๒	๔๒	๓	๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓	คณะวิทยาการจัดการ	๖๑	๑๗	๑	๑	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๔	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๙๖	๑๓	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๕	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔๘	๑๐	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๖	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๔๐	๑๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑
<b>รวม</b>		<b>๔๑๔</b>	<b>๑๓๔</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>

หมายเหตุ : ให้ทุนสนับสนุน คือ ทุนสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตารางที่ ๔.๕ แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (ศึกษาต่อระดับปริญญาโท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	ข้อมูลปัจจุบัน					แผนศึกษาต่อ ป.โท (สายสนับสนุน)				หมายเหตุ
			สำเร็จการศึกษา (ระดับ)			กำลังศึกษา		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
			ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.โท	ป.โท	ป.โท	
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		๔๙๒	๑๕๙	๒๗๙	๕๔	๑๑	-	๑	๓	๓	๓	
๑	คณะครุศาสตร์	๑๘	๕	๑๑	๒	๒	-	-	-	-	-	
๒	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓๒	๖	๒๒	๔	๑	-	-	-	-	-	
๓	คณะวิทยาการจัดการ	๑๓	๒	๘	๓	-	-	-	-	-	-	
๔	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๐	๓	๑๗	-	-	-	-	-	-	-	
๕	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๓	๔	๘	๑	-	-	-	-	-	-	
๖	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๘	๔	๑๒	๒	๑	-	-	-	-	-	
๗	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	๑๙	๒	๑๔	๓	๓	-	-	-	-	-	
๘	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๙	-	๘	๑๑	-	-	-	-	-	-	
๙	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔๑	๖	๒๙	๖	-	-	-	-	-	-	
๑๐	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๑๘	๑	๑๕	๒	-	-	-	-	-	-	
๑๑	บัณฑิตวิทยาลัย	๒๐	๓	๑๗	-	๑	-	-	-	-	-	
๑๒	สำนักงานอธิการบดี	๒๖๑	๑๒๓	๑๑๘	๒๐	๓	-	๑	-	-	-	

หมายเหตุ : แผนพัฒนาบุคลากรบุคลากรสายสนับสนุน (ศึกษาต่อปริญญาโท รวมทุกส่วนราชการ เฉลี่ยอยู่ที่ ๓ คน)



ตารางที่ ๔.๖ แผนพัฒนาบุคลากรด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	คณะ	บุคลากร ทั้งหมด (ราย)	ตำแหน่ง อาจารย์ (ราย)	จำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจุบัน)						จำนวนบุคลากรผู้มีคุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)											
										พ.ศ. ๒๕๖๓						พ.ศ. ๒๕๖๔					
				ผศ.		รศ.		ศ.		ผศ.		รศ.		ศ.		ผศ.		รศ.		ศ.	
				ขรก.	พม.	ขรก.	พม.	ขรก.	พม.	ขรก.	พม.	ขรก.	พม.	ขรก.	พม.	ขรก.	พม.	ขรก.	พม.	ขรก.	พม.
๑	ครุศาสตร์	๕๘	๓๙	๖	๘	๕	-	-	-	๕	๓๔	๖	๕	๕	-	-	-	๑	๒	-	-
๒	วิทยาการจัดการ	๕๒	๓๒	๑๑	๗	๒	-	-	-	๗	๒๕	๑๑	๗	๒	-	-	-	-	-	-	-
๓	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๗๘	๕๒	๑๖	๘	๒	-	-	-	๑๑	๔๑	๑๖	๗	๒	-	-	-	-	๑	-	-
๔	มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	๖๖	๕๐	๑๐	๔	๒	-	-	-	๘	๔๒	๑๐	๔	๒	-	-	-	-	-	-	-
๕	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔๔	๒๖	๙	๗	๒	-	-	-	๔	๒๒	๙	๗	๒	-	-	-	-	-	-	-
๖	เทคโนโลยีการเกษตร	๓๑	๑๘	๖	๖	๑	-	-	-	๒	๑๖	๖	๖	๑	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	๓๒๙	๒๑๗	๕๘	๔๐	๑๔	-	-	-	๓๗	๑๘๐	๕๘	๓๖	๑๔	-	-	-	๑	๓	-	-

ตารางที่ ๔.๗ แผนการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาซีพีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖

แผนการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ							
ลำดับ	ส่วนราชการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผลรวมทั้งหมด (ราย)	หมายเหตุ
๑	สำนักงานอธิการบดี	๖๑	๒	๑๕	๔	๘๒	
๒	คณะครุศาสตร์	๑๐		๑		๑๑	
๓	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๖				๖	
๔	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๗		๑		๘	
๕	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๗		๒	๒	๑๑	
๖	คณะวิทยาการจัดการ	๑๐				๑๐	
๗	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๔	๑	๓		๑๘	
๘	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๑	๑	๑		๑๓	
๙	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	๘	๑	๒		๑๑	
๑๐	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๔		๖		๒๐	
๑๑	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๑๒		๒		๑๔	
๑๒	บัณฑิตวิทยาลัย	๗		๔		๑๑	
ผลรวมทั้งหมด		๑๖๗	๕	๓๗	๖	๒๑๕	

ตารางที่ ๔.๘ แผนการจัดสรรทุนสนับสนุนการศึกษาให้กับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)

ระดับ (การศึกษา)	ผู้ที่ศึกษาต่อและ ได้รับทุนสนับสนุน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๙ - ๒๕๖๒		แผนการจัดสรรทุนสนับสนุนการศึกษาให้กับบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖							
			พ.ศ. ๒๕๖๓		พ.ศ. ๒๕๖๔		พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖	
	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)
ปริญญาเอก	๑๕๑	๕๒,๐๓๐,๕๘๕.๐๐	๑๔	๘๕๙,๐๐๐	๒๐	๒,๒๐๐,๐๐๐	๒๐	๒,๒๐๐,๐๐๐	๒๐	๒,๒๐๐,๐๐๐
ปริญญาโท	๑๐๗	๑๓,๘๒๕,๗๓๖.๐๐	๓	๘๒๐,๐๐๐	๓	๑๔๔,๐๐๐	๓	๑๔๔,๐๐๐	๓	๑๔๔,๐๐๐
การฝึกอบรม	๔	๓๔๑,๔๖๙.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๖๒	๖๖,๑๙๗,๗๙๐.๐๐	๑๗	๑,๖๗๙,๐๐๐	๒๓	๒,๓๘๔,๐๐๐	๒๓	๒,๓๘๔,๐๐๐	๒๓	๒,๓๘๔,๐๐๐