

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ 2/2564

วันพฤหัสบดีที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น 2 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 5.3 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ครั้งที่ 1 (รอบการประเมินตั้งแต่ 1 ต.ค. 63 – 31 มี.ค. 64) เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2564

กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานราชการ

1.1 เกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน*

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	95 - 100	5.0	15	15	-
ดีมาก	85 - 94	4.0 – 4.5	15	15	-
ดี	75 - 84	3.0 – 3.5	-	✓	-
พอใช้	65 - 74	2.0 – 2.5			-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 65	ไม่ได้เลื่อน	-	✓	-

หมายเหตุ 1. ในรอบ 1 ปี ให้มีการประเมินงานพนักงานราชการ ปีละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม ของปีถัดไป)
- ครั้งที่ 2 (รอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน ของปีนี้)

2.ให้นำผลการประเมินทั้ง 2 รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน

3. กรอวงเงินที่ใช้ไม่เกินร้อยละ 4 ของเงินรวมของพนักงานราชการทั้งหมดที่มี ณ 1 กันยายน

4. การเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคนไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนที่ครองอยู่

5. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 5 ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี

6. ทั้งนี้สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคนและจำนวนวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

แต่ทั้งนี้วงเงินรวมของการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนพนักงานราชการ ที่ครองอยู่

7. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ชุดเดียวกันกับพนักงานมหาวิทยาลัย

*ตารางเกณฑ์คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนพนักงานราชการ (ผลประเมินย่อย)

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	95 - 100	5.0	15	15	-
ดีมาก (2)	90 - 94	4.5	15	15	-
ดีมาก (1)	85 - 89	4.0	-	✓	-
ดี (2)	81 - 84	3.5			-
ดี (1)	75 - 80	3.0			-
พอใช้ (2)	71 - 74	2.5			-
พอใช้ (1)	65 - 70	2.0			-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 65	ไม่ได้เลื่อน	-	✓	-

