

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)
ครั้งที่ 7/2564 วันอังคารที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 และ ครั้งที่ 8/2564 วันจันทร์ที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2564
เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมศรีสัจจันทร์ ชั้น 2 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 5.1 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2 (รอบการประเมินตั้งแต่ 1 เม.ย. 64 – 30 ก.ย. 64) เพื่อเลื่อน
เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2564

1. กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการ

1.1 เกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน*

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	91-100	3.6 – 4.0	18	10	8
ดีมาก	81-90	3.0 – 3.4	25	13	12
ดี	71-80	2.4 – 2.8	-
พอใช้	61-70	1.8 – 2.2			-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 61	ไม่ได้เลื่อน	-		

1.2 การประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ลาศึกษาต่อกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในรอบปีเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 1.8

หมายเหตุ: - ร้อยละ 3.6 เทียบได้เท่ากับระดับดีเด่น โดยให้เลื่อนเงินเดือนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 3.6

(ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2560 ระดับดีเด่น = ร้อยละ 3.4)

- ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี
- ส่วนราชการสามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคน และจำนวนวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
ในภาพรวมมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้วงเงินรวมของการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการฯ
ณ วันที่ 1 มีนาคม และ 1 กันยายนของการประเมินแต่ละรอบ
- คณะสามารถบริหารวงเงินในการพิจารณาร้อยละโควตาในระดับดีเด่น ดีมาก ลดลงหรือเพิ่มขึ้นได้ตามกรอบที่คณะ
ได้รับจัดสรรไม่เกินร้อยละ 2.8 และส่วนที่เหลือจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการที่ช่วยงานในฝ่ายบริหาร
ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย รวมถึงจัดสรรเพิ่มเติมให้ส่วนราชการตามความเหมาะสม
- นำวงเงินร้อยละ 3 ของผู้บริหารชุดเดิมและผู้บริหารชุดใหม่ มารวมกันเพื่อใช้เป็นวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนให้กับผู้บริหาร
ชุดเดิมและผู้บริหารชุดใหม่ (ตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินร้อยละของ
ผู้บริหารแต่ละชุด

*ตารางเกณฑ์คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ผลประเมินย่อย)

คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ผลประเมินย่อย/ช่วงคะแนน)					
ผลประเมินหลัก	ผลประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (คน)
ดีเด่น (91 - 100)	ดีเด่น 3	98 - 100	4.0	18
	ดีเด่น 2	95 - 97	3.8		
	ดีเด่น 1	91 - 94	3.6		
ดีมาก (81 - 90)	ดีมาก 3	88 - 90	3.4	25
	ดีมาก 2	85 - 87	3.2		
	ดีมาก 1	81 - 84	3.0		

คะแนนและร้อยละการประเมินเดือนเงินเดือนข้าราชการ (ผลประเมินย่อย/ช่วงคะแนน)					
ผลประเมินหลัก	ผลประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (คน)
ดี (71 - 80)	ดี 3	78 - 80	2.8
	ดี 2	75 - 77	2.6		
	ดี 1	71 - 74	2.4		
พอใช้ (61 - 70)	พอใช้ 3	68 - 70	2.2
	พอใช้ 2	65 - 67	2.0		
	พอใช้ 1	61 - 64	1.8		
ต้องปรับปรุง	-	ต่ำกว่า 61	ไม่เลื่อน	100	



2. กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการขึ้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ

การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามเกณฑ์เดิม คือ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยเลื่อนเป็นขั้นของแต่ละประเภท ดังนี้

2.1 การประเมินเลื่อนขั้นค่าจ้าง กระทำได้ปีละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 ณ 1 เมษายน รอบการประเมินตั้งแต่ 1 ต.ค. ถึง 31 มี.ค. ของปีถัดไป
- ครั้งที่ 2 ณ 1 ตุลาคม รอบการประเมินตั้งแต่ 1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย. ของปีเดียวกัน

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ หรือขั้น	สัดส่วนของร้อยละไม่เกิน	
			ร้อยละ	ต้นสังกัด
ดีเด่น	91-100	1 ขั้น	15	✓
ดีมาก	81-90	0.5 ขั้น	85	✓
ดี	71-80	0.5 ขั้น		
พอใช้	61-70	0.5 ขั้น		
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 61	ไม่ได้เลื่อน	-	✓



2.2 รอบ 1 ปีงบประมาณ ให้มีผู้ได้ 2 ขั้นไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มี ณ 1 มีนาคม และวงเงินรวมที่ใช้เลื่อนขั้นทั้งปีไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนรวมของลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ 1 กันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ
