**(ตัวอย่าง)**



คำสั่ง................................................

# ที่ /๒๕64

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเพื่อต่อสัญญาจ้าง

 อาศัยความตาม ข้อ ๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว เพื่อต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕63 สังกัด..........................................

จำนวน.............. ราย ประกอบด้วย

 ๑. คณบดี/ผู้อำนวยการสำนักสถาบัน/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล ประธานกรรมการ

 ๒. รองคณบดี/รองผู้อำนวยการสำนักสถาบัน กรรมการ

 ๓. หัวหน้าสำนักงานคณบดี/หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ กรรมการและเลขานุการ

 ให้คณะกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ของลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังกล่าวโดยเคร่งครัด

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕64 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ. ศ. ๒๕64

 ( )

 คณบดีฯ/ผอ.สำนักสถาบันฯ