

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ 2/2564

วันพฤหัสบดีที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 14.00 น

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น 2 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 5.3 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(รอบการประเมินตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) เพื่อต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

และเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี ณ 1 ตุลาคม 2564

● กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

| ระดับ ผลประเมินหลัก | ช่วงคะแนน | ร้อยละ | สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน | แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน | |
|------------------------|------------|--------------|--------------------------|--------------------------|----------|
| | | | | คณะ | ส่วนกลาง |
| ดีเด่น | 91-100 | 5.0 | 20 | 11 | 9 |
| ดีมาก 2 | 90 | 4.8 | 20 | 13 | 7 |
| | 88 - 89 | 4.6 | | | |
| | 86 - 87 | 4.4 | | | |
| ดีมาก 1 | 85 | 4.2 | 20 | 13 | 7 |
| | 83 - 84 | 4.0 | | | |
| | 81 - 82 | 3.8 | | | |
| ดี 2 | 80 | 3.6 | - | - | - |
| | 78 - 79 | 3.4 | | | |
| | 76 - 77 | 3.2 | | | |
| ดี 1 | 75 | 3.0 | - | - | - |
| | 73 - 74 | 2.8 | | | |
| | 71 - 72 | 2.6 | | | |
| พอใช้ 2 | 70 | 2.4 | - | - | - |
| | 73 - 74 | 2.2 | | | |
| | 66 - 67 | 2.0 | | | |
| พอใช้ 1 | 63 - 65 | 1.8 | - | - | - |
| | 60 - 62 | 1.6 | | | |
| ต้องปรับปรุง | ต่ำกว่า 60 | ไม่ได้เลื่อน | - | ✓ | |

หมายเหตุ

- ในรอบ 1 ปี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ปีละ 2 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม ของปีถัดไป)
 - ครั้งที่ 2 (รอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน ของปีนี้)
- ให้นำผลการประเมินทั้ง 2 รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน
- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 5 ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี
- ทั้งนี้ มารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคนและจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมมหาวิทยาลัย
ของค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ณ 1 กันยายน ของปีที่เลื่อน

