



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
สำหรับพนักงานราชการซึ่งได้รับการจ้างและบรรจุแต่งตั้งต่อเนื่องเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
เพื่อการนับอายุงานต่อเนื่องเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
สำหรับ พนักงานราชการซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งต่อเนื่องเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการนับ
อายุงานต่อเนื่องเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๑๗ วรรคสอง ข้อ ๑๐ (๒) ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ ข้อ ๓๖
และข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
นับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ สำหรับพนักงานราชการซึ่งได้รับการจ้างและบรรจุแต่งตั้ง
ต่อเนื่องเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการนับอายุงานต่อเนื่องเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานราชการซึ่งได้รับการจ้างและบรรจุแต่งตั้งต่อเนื่องเป็นพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา ทุกประเภทตำแหน่ง โดยมีภาระงานประเภทเดียวกัน ในตำแหน่งพนักงานราชการที่
ได้รับการทำสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งกับภาระงานใหม่ที่ได้รับการทำสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้นับอายุงานที่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานราชการเป็นอายุงานต่อเนื่อง
สำหรับตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการทำสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๔ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความวินิจฉัย
ชี้ขาดและถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ:- เหตุผลในจัดทำประกาศฉบับนี้ เนื่องจากพนักงานราชการที่ได้รับการทำสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา การปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง มีลักษณะมีภาระงานของตำแหน่งพนักงานราชการเดิมเช่นเดียวกับภาระงานที่ได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างในตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จึงให้นับอายุงานที่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานราชการเป็นอายุงานต่อเนื่อง สำหรับตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง จึงมีความจำเป็นออกประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ