



ด่วนมาก

-สำเนา-

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สำนักงานอธิการบดี งานบริหารบุคคลและนิติการ โทร. IP ๑๓๐ - ๑๓๖,

ที่ อว.๐๖๒๑/ว.๕๙๙

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)

เรียน คณบดีทุกคณะ / ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ทุกสำนัก สถาบัน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และคำอธิบาย ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

มหาวิทยาลัยฯ จึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัด ตามวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. จัดทำข้อตกลงผลสัมฤทธิ์ของงาน และข้อตกลงพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการฯ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการในสังกัดฯ โดยส่งผลประเมินตามบัญชีรายชื่อพนักงานราชการ มีตัว ณ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓) และบัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ (เอกสารหมายเลข ๔) ส่งที่... ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อจิกได้รวบรวมผลการประเมินรอบที่ ๑ สำหรับประมวลผลรวมกับผลการประเมินใน รอบที่ ๒ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ นำเสนอกคณะกรรมการกั่นกรองฯ และเสน่อธิการบดี ตามลำดับ

๔. ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในรูปแบบไฟล์สแกน (PDF) ภายหลังจากสิ้นสุดรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่งที่ งานบริหารบุคคลและนิติการ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ตามรายละเอียดเอกสารท้ายบันทึกข้อความแนบมาพร้อมนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

...../ร่าง  
...../พิมพ์  
...../ตรวจ