



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยอนุโลมตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตำแหน่งหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ค่าตอบแทนเงินเดือน” หมายความว่า ค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนค่าตอบแทนเงินเดือนเกินกว่าเงินเดือนที่เหลืออยู่ของขั้นสูง ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจากการเลื่อนค่าตอบแทนเงินเดือนดังกล่าว มาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๖ พนักงาน...

ข้อ ๖ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๕ หากภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใด หากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในการประเมินประจำปีนับ แต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มิสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาณชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร