



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
รับเลขที่..... ๒๓๙/.....
วันที่..... ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๙
เวลา..... ๑๐:๕๖ น.

ส่วนราชการ กองกลาง งานบริหารบุคคลและนิติการ โทร IP - Phone ๑๓๕

ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑(๑)/๑๓๕๑

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามกิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม

สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ต้นเรื่อง

ตามที่งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน รักษโครงการ ๖๙P๓๓๑๑๐ก๑๒Wo๔ กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รักษกิจกรรม ๖๙P๓๓๑๑๐ก๑๒Wo๔Po๑ งบประมาณ ๕๕,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำโครงการ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมด้านวินัย การเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อให้มีความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการขจัดกัน แห้งผลประโยชน์การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใสและคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๓๒๐๙ ชั้น ๒ อาคาร ๑๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน ๑๐๐ คน

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๑ (๑) แห่ง อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่ บริหาร
กิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย
ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน พัสดุ สถานที่ และ
ทรัพย์สินอื่นของทางมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและ
มหาวิทยาลัย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

ในการนี้ งานบริหารบุคคลและนิติการ จึงขออนุมัติดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน รหัสโครงการ ๖๙P๓๓๑๑๐กกง๐๒Wo๔ กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รหัสกิจกรรม ๖๙P๓๓๑๑๐กกง๐๒Wo๔P๐๑ งบประมาณ ๕๕,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ในวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น

1348 08/04/2020

นางสาวปัทมาภรณ์
(นางสาวปัทมาภรณ์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสพัตรา สคนธชาติ)

บุคลากรชำนาญการ

หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ

अनिलमल/अनिल.

24 12.8.69

หัวหน้างานบริหาร มีอำนาจการแทน

ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๔ ๗-๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชาศาสตร์ มีเกาะ)
รองอธิการบดี



กำหนดการโครงการ
การเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร
และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ๑๓๒๐๙ ชั้น ๒ อาคาร ๑๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ - กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการ โดย... ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชาศาสตร์ มีเกาะ รองอธิการบดี - กล่าวเปิดโครงการ โดย... ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๐๙.๐๐ – ๑๐.๒๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “หลักการของพรบ. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙” โดย... นางสาวบุญยาพร อุณาภาค ผู้อำนวยการกองคดี กรมบัญชีกลาง
๑๐.๒๐ – ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “ขั้นตอนการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๒๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “ขั้นตอนการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”
๑๔.๒๐ – ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “รู้เท่าทันความรับผิดทางละเมิดด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐด้านการเงินการคลัง การแต่งตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง ทางละเมิด”
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปแนวทางการเรียนรู้ / ตอบข้อซักถาม

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

แบบเสนอขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

.....

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต/โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

กิจกรรมหลัก : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์

สาขาวิชา/งาน : งานบริหารบุคคลและนิติการ

1. โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

2. สถานะภาพโครงการ : โครงการปกติ

3. ส่วนราชการที่รับผิดชอบโครงการ : กองกลาง

4. ระยะเวลาดำเนินโครงการ : (ให้ยึดตามกระบวนการ PDCA ข้อ 12)

5. งบประมาณ : 133,700.00 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

6. แหล่งงบประมาณ : งบประมาณเงินรายได้

7. ความสอดคล้องในมิติเชิงยุทธศาสตร์ จุดเน้นสภาฯ การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน :

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี

- ด้าน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- เป้าหมาย : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

- ตัวชี้วัด : ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- ประเด็นยุทธศาสตร์ :

- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

- แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็น : แผนแม่บทประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้

- แผนย่อย : ปฏิรูปการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

- แผนปฏิรูปประเทศ

- ด้าน : ด้านสังคม

- ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี

- ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

- เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมียุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ และคล่องตัวมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

- กลยุทธ์ :
ปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
- แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี
 - ยุทธศาสตร์ : ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลสู่องค์กรสมรรถนะสูงระดับสากล
 - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :
มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
 - กลยุทธ์ : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
 - โครงการหลัก :
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน
- การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
 - มหาวิทยาลัย
 - เกณฑ์ EdPEx
 - หมวด 5 บุคลากร (Workforce)
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG
 - SDG : เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (Decent Work and Economic Growth)
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
 - มติปจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ
 - หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
 - เป้าหมาย : ส่งเสริมการเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 - กลยุทธ์ : ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
โดยพัฒนาระบบนิเวศและสร้างทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์กระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
 - แพลตฟอร์มที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้

8. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาวะการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในหลาย ๆ ด้าน ทั้งโครงสร้างประชากรและสังคม การเข้ามาของกระแสความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงไปสู่โลกยุคดิจิทัล ส่งผลให้องค์กรหรือหน่วยงานราชการต่าง ๆ ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบแนวทางและวิธีการดำเนินงาน ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาปรับใช้ในการทำงาน การกำหนดมาตรการการทำงานในรูปแบบใหม่ที่มีความทันสมัย และรวดเร็ว ครอบคลุม ต่อความต้องการในการทำงาน การพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีองค์ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะที่สอดคล้องกับเป้าหมายในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนากำลังคนให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน โดยมีจุดมุ่งหมาย เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มี คุณภาพสูง มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามความก้าวหน้าของสาย งานปฏิบัติ ตลอดจนกำหนดแนวทางในการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

9. วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมด้านวินัย การเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อให้มีความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการขจัดกันแห่งผลประโยชน์การทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย
3. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล นำมาปรับใช้กับการเขียนผลงานที่สูงขึ้น

10. กิจกรรม พื้นที่ดำเนินการ/ภาคีเครือข่าย/กลุ่มเป้าหมาย

- กิจกรรม : กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
 - จังหวัด/ประเทศ : สกลนคร / ไทย
 - อำเภอ : เมืองสกลนคร
 - ตำบล : ธาตุเชิงชุม
 - กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร บุคลากรสำนักงานอธิการบดี : ค่าเป้าหมาย : 100 (ร้อยละ)
- กิจกรรม : กิจกรรมการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
 - จังหวัด/ประเทศ : สกลนคร / ไทย
 - อำเภอ : เมืองสกลนคร
 - ตำบล : ธาตุเชิงชุม
 - กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : ค่าเป้าหมาย : 60 (คน)
- กิจกรรม : กิจกรรม ฝึกอบรมเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์เชิงสังเคราะห์ โดยใช้ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
 - จังหวัด/ประเทศ : สกลนคร / ไทย
 - อำเภอ : เมืองสกลนคร

เท่า

นางเกกสิตา บาร์รินทร์

นางสาวเกกสิตา บาร์รินทร์

- ตำบล : ธาตุเชิงชุม

○ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : ค่าเป้าหมาย : 70 (คน)

11. งบประมาณรายจ่าย : งบประมาณรวมทั้งสิ้น 133,700.00 บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม - ประเภทรายจ่าย - หมวดรายจ่าย - รายการ - ชี้แจงรายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม : กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	55,000.00
1) งบดำเนินงาน	55,000.00
1.1 ค่าตอบแทน/งบสรก.	14,400.00
1.1.1 ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมส่วนราชการ	14,400.00
- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 คน ๆ ละ 6 ชม. ๆ ละ 1,200 บาท	14,400.00
1.2 ค่าใช้สอย/งบสรก.	40,600.00
1.2.1 ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวัน	15,000.00
- ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 150 บาท	15,000.00
1.2.2 ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	6,000.00
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท	6,000.00
1.2.3 ค่าเช่าที่พัก และยานพาหนะ	19,600.00
- ค่าที่พัก จำนวน 2 คน ๆ ละ 2 วัน ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท	19,600.00
- ค่าพาหนะ(รถยนต์ค่ารถโดยสาร ค่าโดยสารเครื่องบิน) สำหรับเดินทางไปราชการ เป็นเงิน 17,200 บาท	
กิจกรรม : กิจกรรมการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	38,700.00
1) งบดำเนินงาน	38,700.00
1.1 ค่าตอบแทน/งบสรก.	14,400.00
1.1.1 ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมส่วนราชการ	14,400.00
- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 คน ๆ ละ 6 ชม. ๆ ละ 1,200 บาท	14,400.00
1.2 ค่าใช้สอย/งบสรก.	24,300.00
1.2.1 ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวัน	9,000.00
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน ๆ ละ 150 บาท จำนวน 1 มื้อ	9,000.00
1.2.2 ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,600.00
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน ๆ ละ 30 บาท จำนวน 2 มื้อ	3,600.00
1.2.3 ค่าเช่าที่พัก และยานพาหนะ	11,700.00

กิจกรรม - ประเภทบรายจ่าย - หมวดรายจ่าย - รายการ - ชี้แจงรายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
- ค่าที่พัก จำนวน 2 คน ๆ ละ 2 วัน ๆ ละ 800 บาท จำนวน 1 ครั้ง ค่าพาหนะ (รถยนต์ คาร์ลโดยสาร ค่าโดยสารเครื่องบิน) สำหรับเดินทาง จำนวน 1 คน ๆ ละ 3,500 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (ไป- กลับ) จำนวน 5,000 บาท	11,700.00
กิจกรรม : กิจกรรม ฝึกอบรมเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์เชิงสังเคราะห์ โดยใช้ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	40,000.00
1) งบดำเนินงาน	40,000.00
1.1 ค่าตอบแทน/งบสรก.	14,400.00
1.1.1 ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมส่วนราชการ	14,400.00
- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 คน ๆ ละ 6 ชม. ๆ ละ 1,200 บาท	14,400.00
1.2 ค่าใช้สอย/งบสรก.	24,100.00
1.2.1 ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวัน	10,500.00
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน ๆ ละ 150 บาท	10,500.00
1.2.2 ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,200.00
- ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน ๆ ละ 30 บาท จำนวน 2 มื้อ	4,200.00
1.2.3 ค่าเช่าที่พัก และยานพาหนะ	9,400.00
- ค่าที่พักจำนวน 2 คน ๆ ละ 2 วัน ๆ ละ 600 บาทเป็นเงิน 2,400 บาท - ค่าพาหนะ(รถยนต์คาร์ลโดยสาร ค่าโดยสารเครื่องบิน) สำหรับเดินทางไปราชการ เป็นเงิน 7,000บาท	9,400.00
1.3 ค่าวัสดุ/งบสรก.	1,500.00
1.3.1 วัสดุสำนักงานและวัสดุในโครงการ	1,500.00
• ค่าวัสดุในการดำเนินการโครงการ	1,500.00

หมายเหตุ : ขอลัวเฉลี่ยรายการค่าใช้จ่ายภายในหมวดรายจ่ายทุกรายการ

12. การวางแผนการดำเนินการและการใช้จ่ายงบประมาณของโครงการ (PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการวางแผนตาม PDCA/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ระบุงบประมาณที่คาดว่าจะใช้จ่าย)											
		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	55,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ขั้นวางแผนงาน (P)													
1	ขออนุมัติดำเนินโครงการ				/								
ขั้นดำเนินการ (D)													
1	ดำเนินโครงการ						/						
ขั้นสรุปและประเมินผล (C)													
1	ประเมินโครงการ						/						
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A)													
1	รายงานผลการดำเนินโครงการ						/	/					
	กิจกรรมการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	0.00	0.00	0.00	0.00	38,700.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ขั้นวางแผนงาน (P)													
1	ขออนุมัติโครงการ		/										
ขั้นดำเนินการ (D)													
1	ดำเนินการโครงการ					/							

[illegible]

นางเกกสิลา บารินทร์

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

• 13.1 ปัจจัยนำเข้า (Input)

○ กลุ่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 [ร้อยละ]
 - กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 [ร้อยละ]
 - กิจกรรมการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
- ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 [ร้อยละ]
 - กิจกรรม ฝึกอบรมเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์เชิงสังเคราะห์ โดยใช้ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

• 13.2 กิจกรรม (Activities)

• 13.3 ผู้ใช้ประโยชน์ (User)

• 13.4 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

- ตัวชี้วัดผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการ : 80.0 (ร้อยละ) วัดกิจกรรมต่อไปนี้
 - กิจกรรม : กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ตัวชี้วัดผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการ : 80.0 (ร้อยละ) วัดกิจกรรมต่อไปนี้
 - กิจกรรม : กิจกรรมการกิจกรรมการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
- ตัวชี้วัดผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการ : 80.0 (ร้อยละ) วัดกิจกรรมต่อไปนี้
 - กิจกรรม : กิจกรรม ฝึกอบรมเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์เชิงสังเคราะห์ โดยใช้ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

• 13.5 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (OutCome)

- ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมด้านวินัยการเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปปรับเป็นแนวการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ดีขึ้น : 80.0 (ร้อยละ) วัดวัตถุประสงค์โครงการต่อไปนี้
 - วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมด้านวินัย การเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน
 - วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการขัดกันแห่งผลประโยชน์การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๓๔)

นางเกกิดา บาร์รินทร์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

14. ผลกระทบ (Impact)

- ด้าน ด้านสังคม
 - สามารถปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านวินัย การเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนได้

15. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)

- สามารถนำความรู้เกี่ยวกับด้านวินัย การเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน มาใช้ในการปฏิบัติงาน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถสร้างความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนร่วมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและ ผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตและประพฤติมิชอบ
- สามารถสร้างกระบวนการเสริมสร้างความความเข้าใจระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง
- สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล นำมาปรับใช้กับการเขียนผลงานที่สูงขึ้น

16. ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ (ถ้ามี)

- ไม่มีปัจจัยเสี่ยง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายไพวัลย์ สมปอง)

ตำแหน่ง บุคลากรชำนาญการ

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวพัชรา สุคนธชาติ)

ตำแหน่ง บุคลากรชำนาญการ

หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวพิชญาดา ธาณี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

นางเกกิดา บาร์นทร์

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (คนที่ 1)

(นายเกษม บุตรดี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น (กรณีมีการบูรณาการโครงการมากกว่า 1 หลักสูตร หรือ 1 สาขาวิชา หรือ 1 หน่วยงาน หรือ 1 ส่วนราชการ)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (คนที่ 2 ถ้ามี)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริชาศาสตร์ มีเกาะ)

ตำแหน่ง รองอธิการบดี

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ขาญชิดปรีชา)

ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

แผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิตสำเร็จโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

แผนการใช้จ่ายงบประมาณจำแนกตามกิจกรรม

ลำดับ	รายการกิจกรรม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		รวม งบประมาณ
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	เม.ย.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	
1.	กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	55,000	-	-	-	-	-	-	55,000
2.	กิจกรรมการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	-	-	-	-	38,700	-	-	-	-	-	-	38,700
3.	กิจกรรมฝึกอบรมเทคนิคการจัดการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์เชิงสังเคราะห์ โดยใช้ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	-	-	-	-	-	40,000	-	-	-	-	-	40,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	-	-	-	38,700	55,000	40,000	-	-	-	-	133,700

แผนการใช้จ่ายงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
งบดำเนินงาน	133,700.00	-	-	-	-	38,700	55,000	40,000	-	-	-	-	-	133,700
ค่าตอบแทน/งบสรก.	43,200.00	-	-	-	-	14,400	14,400	14,400	-	-	-	-	-	43,200
ค่าใช้สอย/งบสรก.	89,000.00	-	-	-	-	24,300	40,600	24,100	-	-	-	-	-	89,000
ค่าวัสดุ/งบสรก.	1,500.00	-	-	-	-	-	-	1,500	-	-	-	-	-	1,500
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	-	-	-	38,700	55,000	40,000	-	-	-	-	-	133,700

แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ลำดับ	รายการตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวมทั้งสิ้น
	ค่าเป้าหมาย	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ผู้เข้าร่วมโครงการ [คน]	80	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80

แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ลำดับ	รายการตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		รวม ทั้งสิ้น
			ด.ค. พ.ย.	ธ.ค. ม.ค.	ก.พ. มี.ค.	เม.ย. พ.ค.	มิ.ย. ก.ค.	ส.ค. ก.ย.			
1	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมด้านการเงินการคลัง และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โยชนักที่ข้อบ สามารถนำไปปรับเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ปฏิบัติ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ดีขึ้น [ร้อยละ]	80	-	-	-	80	-	-	-	-	80

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นายไพรัชย์ สมบอง)
ตำแหน่ง บุคลากรชำนาญการ
วัน/เดือน/ปี : วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

หัวหน้าส่วนราชการ.....
(นางสุพัตรา สุนธชาติ)
ตำแหน่ง บุคลากรชำนาญการ
วัน/เดือน/ปี : วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

คณบดี/ผู้อำนวยการ.....
(นางสาวพิชญดา ธาณี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง
วัน/เดือน/ปี : วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

คณบดี/ผู้อำนวยการ.....
(นายเกษม บุตรดี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
วัน/เดือน/ปี : วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ผู้เห็นชอบโครงการ.....



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราศรัย มีเกาะ)

ตำแหน่ง รองอธิการบดี

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ผู้อนุมัติโครงการ.....



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ขาญจิตปรีชา)

ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568