



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
รับเลขที่ ๑๑๘
วันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา ๑๔.๓๓ ช.

ส่วนราชการ กองกลาง งานบริหารบุคคลและนิติการ โทร IP - Phone ๑๓๕

ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑(๑)/ ๕๓๘

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามกิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ต้นเรื่อง

ตามที่งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน
รหัสโครงการ ๖๘P๓๓๑๑๐กก๐๒Wo๕ กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรม
จริยธรรมสำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รหัสกิจกรรม ๖๘P๓๓๑๑๐กก
๐๒Wo๕Po๑ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำโครงการ เพื่อให้มี
ความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการขจัดกันแห่งผลประโยชน์การ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของ
บุคลากรเพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส
และคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ในวันศุกร์ที่
๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน ๘๐ คน

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๑ (๑) แห่ง อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่
บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและ
ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน
พัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของทางมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของ
ทางราชการและมหาวิทยาลัย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

ในการนี้ งานบริหารบุคคลและนิติการ จึงขออนุมัติดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
เพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน รหัสโครงการ ๖๘P๓๓๑๑๐กก๐๒Wo๕ กิจกรรมการเสริมสร้าง
จิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิด
ของเจ้าหน้าที่ รหัสกิจกรรม ๖๘P๓๓๑๑๐กก๐๒Wo๕Po๑ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
ในวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน อธิการบดี
(นางสุพัตรา สุนทรชาติ)
บุคลากรชำนาญการ

(นางสุพัตรา สุนทรชาติ)
บุคลากรชำนาญการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ งามขำ)
รองอธิการบดี

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีด้านบริหาร)
๑๒/๐๓/๒๕๖๘

(นายเกษม บุตรดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ งามขำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ได้แก่ออกรบติ ๕๖๔.๕๐-
เพื่อให้ได้หนังสือ
ดำเนินการในรูป ๖๒๖๘
ได้ประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท
๖๒๖๘ P๓๓ ๑๐ กก๐๒
Wo๕ Po๑
๑๑/๒/๒๕๖๘



กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใสและคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร
และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
ณ ห้องประชุม ๑๓๒๐๙ (ชั้น ๒ อาคาร ๑๓)
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
วันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.

ลงทะเบียนและรับเอกสาร

**พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใสและ
คุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรและการดำเนินการทางวินัย
ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่**

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาณูชิตปรีชา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๐.๒๐ น.

บรรยายโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใสและ
คุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรและการดำเนินการทางวินัย
ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

โดยวิทยากร นายตระหง่าน เกียรติศิริโรจน์

อธิบดีศาลปกครองนครศรีธรรมราช

เวลา ๑๐.๒๐ - ๑๐.๓๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๓๕ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใสและ
คุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรและการดำเนินการทางวินัย
ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ (ต่อ)

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

บรรยายโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใสและ
คุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรและการดำเนินการทางวินัย
ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ (ต่อ)

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๔๕ น.

โดยวิทยากร นายตระหง่าน เกียรติศิริโรจน์

อธิบดีศาลปกครองนครศรีธรรมราช

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

บรรยายโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใสและ
คุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรและการดำเนินการทางวินัย
ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ (ต่อ)

- สรุปผลการเรียนรู้

- มอบวุฒิบัตร

- พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

- แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี

- ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ

- กลยุทธ์ : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

- โครงการหลัก (มรสน.) :

- โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน

- ตัวชี้วัดผลผลิต : [output]

- ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 80

- ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : [outcome]

- ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ 10) (มรสน.)

- -- ยังไม่ได้รับข้อมูล ตอบตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย หรือ ระดับหน่วยงาน --

- จุดเน้นสภามหาวิทยาลัย

- -- ไม่มีการเชื่อมข้อมูล --

- การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

- เกณฑ์ EdPEX

- บุคลากร (Workforce) (85 คะแนน)

- สภาวะแวดล้อมด้านบุคลากร (Workforce Environment) (40 คะแนน)

- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG

- -- ไม่มีการเชื่อมข้อมูล --

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- -- ไม่มีการเชื่อมข้อมูล --

- ยุทธศาสตร์กระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- -- ไม่มีการเชื่อมข้อมูล --

- เชื่อมโยงพันธกิจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547

- -- ไม่มีการเชื่อมข้อมูล --

/ทว)

นางเกศิกา ขารินทร์

ผู้อำนวยการส่วนสารสนเทศและการเผยแพร่

8. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาวะการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในหลาย ๆ ด้าน ทั้งโครงสร้างประชากรและสังคม การเข้ามาของกระแสความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงไปสู่โลกยุคดิจิทัล ส่งผลให้องค์กรหรือหน่วยงานราชการต่าง ๆ ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบแนวทาง และวิธีการดำเนินงาน ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาปรับใช้ในการทำงาน การกำหนดมาตรการการทำงานในรูปแบบใหม่ที่มีความทันสมัย และรวดเร็ว ครอบคลุม ต่อความต้องการในการทำงาน การพัฒนากำลังคนให้มี ศักยภาพ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีองค์ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะที่สอดคล้องกับเป้าหมายในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนากำลังคนให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้การ ปฏิบัติงานของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว

งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงได้จัดโครงการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มี คุณภาพสูง มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามความก้าวหน้าของสายงานปฏิบัติ ตลอดจนกำหนดแนวทาง ในการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร ตำแหน่งบรรณาธิการเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

9. วัตถุประสงค์โครงการ

- เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมด้านวินัย การเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน
- เพื่อให้มีความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการขจัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย
- เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามความก้าวหน้าของสายงานปฏิบัติ
- เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

10. กิจกรรม พื้นที่ดำเนินการ/ภาคีเครือข่าย/กลุ่มเป้าหมาย

- กิจกรรม : กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

○ จังหวัด/ประเทศ : สกลนคร / ไทย

■ อำเภอ : เมืองสกลนคร

● ตำบล : ราษีไศล

○ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : ค่าเป้าหมาย : 80 (คน) : - (สิ่งของ)

(ทำ)

นางเกณิศา ขาวรินทร์

หัวหน้างานสารสนเทศและบุคลากร

- กิจกรรม : กิจกรรมฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่

- จังหวัด/ประเทศ : สกลนคร / ไทย

- อำเภอ : เมืองสกลนคร

- ตำบล : ธาตุเชิงชุม

- กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : ค่าเป้าหมาย : 10 (คน) : (สิ่งของ)

- กิจกรรม : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคู่มือ

- จังหวัด/ประเทศ : สกลนคร / ไทย

- อำเภอ : เมืองสกลนคร

- ตำบล : ธาตุเชิงชุม

- กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : ค่าเป้าหมาย : 50 (คน) : (สิ่งของ)

11. งบประมาณรายจ่าย : งบประมาณรวมทั้งสิ้น 210,350.00 บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกรายการกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม - ประเภทรายจ่าย - หมวดรายจ่าย - รายการ - ชื่างรายละเอียด		งบประมาณ
กิจกรรม : กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่		50,000.00
1) งบดำเนินงาน		50,000.00
1.1 ค่าตอบแทน/งบสวก.		14,400.00
1.1.1 ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมส่วนราชการ		14,400.00
• -ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 คน ๆ ละ 6 ชม.ๆ ละ 1,200 บาท		14,400.00
1.2 ค่าใช้สอย/งบสวก.		35,600.00
1.2.1 ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม		16,000.00
• - ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่มกลุ่มเป้าหมาย		16,000.00
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มกลุ่มเป้าหมาย		
1.2.2 ค่าเช่าที่พัก และยานพาหนะ		19,600.00
• - ค่าที่พัก จำนวน 2 คน ๆ ละ 2 วัน ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท		19,600.00
• - ค่าพาหนะ (รถยนต์โดยสาร ค่าโดยสารเครื่องบิน) สำหรับเดินทางไปราชการ เป็นเงิน17,200 บาท		
กิจกรรม : กิจกรรมฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่		150,000.00
1) งบดำเนินงาน		150,000.00
1.1 ค่าใช้สอย/งบสวก.		150,000.00
1.1.1 ค่าลงทะเบียนของหลักสูตร หรือการฝึกอบรมต่าง ๆ		150,000.00
• - ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมจำนวน 15 คน ๆ ละ 10,000 บาท เป็นเงิน 150,000 บาท		150,000.00
กิจกรรม : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคู่มือ		10,350.00
1) งบดำเนินงาน		10,350.00
1.1 ค่าใช้สอย/งบสวก.		10,350.00
1.1.1 ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม		10,350.00
• ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 ครั้ง ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 115 คนๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน 10,350 บาท		10,350.00

หมายเหตุ : ขอล้างหนี้ค่าใช้จ่ายและจำนวนเข้าร่วมทุกรายการ

นางนงนิตา บาริโณห์
หัวหน้างานบริหารงานบุคคลและกายภาพ

12. การวางแผนการดำเนินการและการใช้จ่ายงบประมาณของโครงการ (PDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการวางแผนตาม PDCA/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ระบุงบประมาณที่คาดว่าจะใช้จ่าย)											
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการด้านการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ช่วงวางแผนงาน (P)													
1	ขออนุมัติดำเนินโครงการ					/							
ขั้นดำเนินการ (D)													
1	ดำเนินโครงการ					/							
ขั้นสรุปและประเมินผล (C)													
1	ประเมินโครงการ						/						
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A)													
1	รายงานผลการดำเนินโครงการ						/	/					

กิจกรรมฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่													
จำนวนแผนงาน (P)													
1	ขออนุมัติดำเนินโครงการ												
ขั้นตอนการ (D)													
1	ดำเนินโครงการ												
ขั้นสรุปและประเมินผล (C)													
1	ประเมินโครงการ												
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A)													
1	รายงานผลการดำเนินโครงการ												
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการจัดทำคู่มือ													
จำนวนแผนงาน (P)													
1	ขออนุมัติโครงการ												
ขั้นตอนการ (D)													
1	ดำเนินโครงการ												

(ต่อ)

ขั้นสรุปและประเมินผล (C)													
1	ประเมินโครงการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A)													
1	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- 13.1 ปัจจัยนำเข้า (Input)

○ กลุ่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 (ร้อยละ)
 - กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความมีแรงใจ และคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 (ร้อยละ)
 - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคู่มือ
- ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 (ร้อยละ)
 - กิจกรรมฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่

- 13.2 กิจกรรม (Activities)

- 13.3 ผู้ใช้ประโยชน์ (User)

- : () 貸借対当関係

- 13.4 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

- ตัวชี้วัดผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการ : 80.0 (คน) วัดกิจกรรมต่อไปนี้
 - กิจกรรม : กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร และการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ตัวชี้วัดผลผลิต : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหัวหน้างานพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านกิจกรรมตามที่กำหนด : 15.0 (คน) วัดกิจกรรมต่อไปนี้
 - กิจกรรม : กิจกรรมฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่
- ตัวชี้วัดผลผลิต : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตรงตามมาตรฐานที่กำหนด : 80.0 (ร้อยละ) วัดกิจกรรมต่อไปนี้
 - กิจกรรม : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคู่มือ

● 13.5 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (OutCome)

○ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ :

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมด้านวินัยการเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปปรับเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ดีขึ้น : 80.0 (ร้อยละ)
วัดวัดคุณประสงคโครงการต่อไปนี้

- วัดคุณประสงค : เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมด้านวินัย การเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน
- วัดคุณประสงค : เพื่อให้มีความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการขจัดกั้นแหวผลประโยชน์ของทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย

○ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหัวหน้างานพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านกิจกรรมตามที่กำหนด : 15.0 (คน) วัดวัดคุณประสงคโครงการต่อไปนี้

- วัดคุณประสงค : เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามความก้าวหน้าของสายงานปฏิบัติ

○ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมโครงการ : 80.0 (ร้อยละ) วัดวัดคุณประสงคโครงการต่อไปนี้

- วัดคุณประสงค : เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

14. ผลกระทบ (Impact)

● ด้าน ด้านสังคม

- ○ สามารถปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านวินัย การเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ได้

15. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)

- สามารถนำความรู้เกี่ยวกับด้านวินัย การเงินการคลัง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน มาใช้ในการปฏิบัติงาน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถสร้างความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและ ผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตและประพฤติมิชอบ
- สามารถสร้างกระบวนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง

16. ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ (ถ้ามี)

- ไม่มีความเสี่ยง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายไพรัชย์ สมบอง)

ตำแหน่ง บุคลากรปฏิบัติการ

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายสุวิธรา สุคนธรักษ์)

ตำแหน่ง.....

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (คนที่ 1)

(นายเกษม บุตรดี)

ตำแหน่ง.....

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น (กรณีมีการบูรณาการโครงการมากกว่า 1 หลักสูตร หรือ 1 สาขาวิชา หรือ 1 หน่วยงาน หรือ 1 ส่วนราชการ)

-/.....

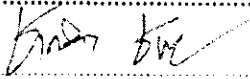
ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (คนที่ 2 ถ้ามี)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัฐพล ฤทธิธรรม)

ตำแหน่ง.....

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง.....

ลงชื่อ..... .....ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ขาญชิดปรีชา)

ตำแหน่ง.....

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

ผู้ทำ

ผอ. กิตติ์ ขวรินทร์

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณจําแนกตามกิจกรรม

ลำดับ	รายการกิจกรรม	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		รวมงบประมาณ
		ด.ค	พ.ย	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	
1	กิจกรรมการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม ส. เพื่อบุคลากร และภาคี เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ				50,000					50,000
2	กิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร							150,000		150,000
3	กิจกรรมงานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์				10,350					10,350
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	-	-	-	10,350	50,000	-	150,000	-	210,350

แผนการใช้จ่ายงบประมาณจำแนกตามหมวดจ่าย

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม
		ค.ค	พ.ย	ธ.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ก.ย	ธ.ค		
งบดำเนินงาน	210,350.00	-	-	-	10,350	50,000	-	150,000	-	-	-	-	210,350	
ค่าตอบแทน	14,400.00					14,400							14,400	
ค่าใช้สอย	195,950.00				10,350	35,600		150,000					195,950	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	-	-	10,350	50,000	-	150,000	-	-	-	-	210,350	

แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ลำดับ	รายการตัววัดผลผลิต (Output)	ค่าเป้าหมาย				รวมทั้งสิ้น
		ไตรมาส 1 ค.ค. พ.ย.	ไตรมาส 2 ม.ค. - ก.พ.	ไตรมาส 3 เม.ย. พ.ค.	ไตรมาส 4 มิ.ย. ก.ค.	
1	ผู้เข้าอบรม (คน)	90	80			80
2	ผู้ที่สามารถประกอบกิจการได้สำเร็จหลังเรียน (คน)	15	15			15
3	ผู้รับบริการจนจบหลักสูตรอย่างเต็มตัวและสามารถบูรณาการกับองค์กร (ราย)	80	80			80

แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ลำดับ	รายการตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น
1	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมด้านวินัยการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์แห่งชาติ สามารถนำไปปรับเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้ทันที (ร้อยละ)	80		80			80

