

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ 2/2566

วันพฤหัสบดีที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุมสถานศึกษา ชั้น 3 อาคาร 20 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระเบียบวาระที่ 5.3 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

(รอบการประเมินตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) เพื่อต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

และเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี ณ 1 ตุลาคม 2566

● กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ระดับ ผลประเมินหลัก	ช่วงคะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	91-100	5.0	20	11	9
ดีมาก 2	90	4.8	20	13	7
	88 - 89	4.6			
	86 - 87	4.4			
ดีมาก 1	85	4.2	20	13	7
	83 - 84	4.0			
	81 - 82	3.8			
ดี 2	80	3.6	-	-	-
	78 - 79	3.4			
	76 - 77	3.2			
ดี 1	75	3.0	-	-	-
	73 - 74	2.8			
	71 - 72	2.6			
พอใช้ 2	70	2.4	-	-	-
	73 - 74	2.2			
	66 - 67	2.0			
พอใช้ 1	63 - 65	1.8	-	-	-
	60 - 62	1.6			
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	-	✓	

หมายเหตุ

- ในรอบ 1 ปี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ปีละ 2 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม ของปีถัดไป)
 - ครั้งที่ 2 (รอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน ของปีนี้)
- ให้นำผลการประเมินทั้ง 2 รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน
- การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างร้อยละ 5 ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี
- การพิจารณาระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้าง (กรณีบรรจุใหม่)
 - 4.1 ปฏิบัติงานระหว่าง 6 - 8 เดือน เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกิน ร้อยละ 3
 - 4.2 ปฏิบัติงานระหว่าง 9 - 12 เดือน เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกิน ร้อยละ 4
- ทั้งนี้ สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคนและจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมมหาวิทยาลัยของค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ณ 1 กันยายน ของปีที่เลื่อน
- งบประมาณที่ใช้เลื่อนต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร ไม่เกินร้อยละ 5 ต่อปี

