



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเป็นการสมควรให้มีประกาศหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ เนื่องด้วยผู้ปฏิบัติงานในสายงานดังกล่าว จำต้องปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง ความชำนาญ และประสบการณ์มาปฏิบัติงานในที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง อีกทั้ง ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอ่อนเพี้ยนอื่นปฏิบัติงานแทนได้ เพื่อให้การบริหารและการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมในสภาวะการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๓๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้ก่อนแล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ลูกจ้างชั่วคราว”	หมายความว่า	บุคคลที่มหำวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใต้ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย
“ปีงบประมาณ”	หมายความว่า	ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งไปถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และใช้ พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๕ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ต่อไปนี้ มีสิทธิได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

- (๑) วิศวกรรมไฟฟ้า
- (๒) วิศวกรรมเครื่องกล
- (๓) วิศวกรรมโยธา
- (๔) สถาปัตย์
- (๕) นิติกร

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินตามกำหนดสัดส่วนดังต่อไปนี้

ปัจจัย	กำหนดสัดส่วน	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ปัจจัยที่ ๑ : ภาษา	๒๐ %	เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิจากต่างประเทศ หรือสำเร็จการศึกษาในประเทศไทยและมีคะแนนสอบ TOEFL หรือคเณนอื่นที่เทียบกันได้ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่สำนักงาน ก.พ. จัดสอบ ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป
ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์	๒๕ %	<p>มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งตามข้อ ๕ โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้ รายละเอียดปรากฏตามตารางแนบท้าย ประกาศนี้</p> <p>เงื่อนไข</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี ให้เพิ่ม ๑๐ % ๒. มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี ให้เพิ่ม ๑๕ % ๓. มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ให้เพิ่ม ๒๐ % ๔. มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ให้เพิ่ม ๒๕ %
ปัจจัยที่ ๓ : ผลงาน/การได้รับรางวัล	๑๕ %	มีผลงาน หรือได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ซึ่งแสดงถึงการมีความสามารถในการทำงานนั้น ๆ ตามตำแหน่งในข้อ ๕
ปัจจัยที่ ๔ : คุณวุฒิมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	๒๐ %	<p>มีคุณวุฒิอื่นหรือในระดับเดียวกันเพิ่มเติมมาจากคุณวุฒิที่ใช้ในการสอบสมัครคัดเลือกฯ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. ปริญญาตรี ให้เพิ่ม ๑๐ % ๒. ปริญญาโท ให้เพิ่ม ๑๕ % ๓. ปริญญาเอก ให้เพิ่ม ๒๐ %
ปัจจัยที่ ๕ : ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	๒๐ %	<p>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมโยธา ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากสถาบันวิศวกรรม ๒. ตำแหน่ง สถาปัตยกรรม ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบจากสถาบันสถาปนิก ๓. ตำแหน่ง นิติกร ต้องได้รับใบอนุญาตให้เป็นทนายความจากสถาบันกฎหมายในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือประกาศนียบัตรหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการการคุณวุฒิหรือ ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ที่ได้รับการรับรองจาก ก.ศ.ป. และ) <p>และหากได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย จากสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีก ๑,๐๐๐ บาท</p>

ข้อ ๗ ให้จ่ายเงินตามอัตราดังกล่าวตามข้อ ๖ สำหรับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ นับตั้งแต่วันที่เริ่มสัญญาจ้างตลอดปีงบประมาณนั้น ๆ

กรณีลูกจ้างซึ่งครัวรายได้ได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่อง แต่ไม่ครบหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อ ๖ ไม่มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว เว้นแต่เมื่อครบหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อ ๖ แล้ว ให้จ่ายเงินตามอัตราที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๕ ปี นับตั้งแต่ครั้งแรกที่ได้มีการเริ่มสัญญาจ้าง

กรณีตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองนั้น ลูกจ้างซึ่วครัวมีสิทธิได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิ เพียงครั้งเดียว

ข้อ ๘ ในกรณีลูกจ้างซึ่วครัวในตำแหน่งตามข้อ ๕ ต้องการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ จะต้องยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามประกาศฉบับนี้

การยื่นขอตามวรรคหนึ่งต้องยื่นในครั้งแรกที่ได้มีการเริ่มสัญญาจ้าง หรือก่อนปีงบประมาณใหม่ และให้เบิกจ่ายเมื่อคณะกรรมการประเมินมีมติพิจารณาเห็นชอบและมีคำสั่งให้เบิกจ่ายได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข การให้ลูกจ้างซึ่วครัวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองกลาง | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้างานอาคารสถานที่หรือหัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการประเมินพิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างซึ่วครัวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ และพิจารณาผู้ที่ผ่านการประเมินคุณวุฒิคุณสมบัติต่ออธิการบดี เพื่อมีคำสั่งให้ได้รับเงินตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ อัตราการคำนวนเงินให้คำนวนตามปัจจัยที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ โดยคำนวนจากฐานเงินเดือนและค่าครองชีพที่จ้างแล้วคูณด้วยปัจจัย (%) ที่มีตามข้อ ๖ ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ไม่เกิน ๔๕% เมื่อร่วมกัน ทุกปัจจัย (%) หรือไม่เกิน ๒๑,๒๑๐ บาท ตามอัตราแรกที่บรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

กรณีเป็นไปตามข้อ ๗ วรรคสอง ให้คำนวนทุกปัจจัยแต่ต้องไม่เกิน ๔๕% และให้คิดคำนวนในฐานเงินเดือนเดิมและค่าครองชีพตั้งแต่ครั้งแรกที่ได้มีการเริ่มสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้เป็นผู้มีอำนาจจินจัย ขึ้นขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

การคำนวณเงินเพิ่ม¹
จากฐานเงินเดือนและค่าครองชีพที่จ้าง
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ลูกจ้างซึ่งทราบได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
สำหรับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ

คำนวณแบบฐานเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ (เงินเดือน+ค่าครองชีพ)	
ปัจจัย %	เงินเพิ่ม
๑๐	๑,๕๐๐
๑๕	๒,๒๕๐
๒๐	๓,๐๐๐
๒๕	๓,๗๕๐
๓๐	๔,๕๐๐
๓๕	๕,๒๕๐
๔๐	๖,๐๐๐
๔๕	๖,๗๕๐

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาบุคลากรที่ขาดแคลนในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งมีความจำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการในการบริหารงานและการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจต่อการทำงาน เพราะตำแหน่งดังกล่าวมีลักษณะการปฏิบัติงานเฉพาะทาง ที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตหรือรัฐ益สิ่งของมหาวิทยาลัย และประชาชนทั่วไป โดยให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราที่ปรากฏในประกาศนี้ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้