



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘ มติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วิธีการประชุม และการพ้นจากตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศฉบับนี้

“คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และหมายความรวมถึง ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๔ องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ
 - (๕) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- กรรมการตาม (๒) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ
กรรมการตาม (๓) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือชำนาญการพิเศษ หรือผู้ที่มีประสบการณ์ในการบริหารตั้งแต่ระดับคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันขึ้นไป

/ข้อ ๕ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนครนำเสนอรายชื่อบุคคลตามองค์ประกอบในข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และอาจนำเสนอ
แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกิน ๓ คน

ข้อ ๖ หน้าที่คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง
เว้นแต่กรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษา

(๒) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการ
บริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการแทนได้ตามความ
เหมาะสม

(๓) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรม
และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

(๔) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ กรณีมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามข้อ ๖ (๒) ให้
คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาองค์ประกอบต่อไปนี้

(๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลตำแหน่งที่ประเมิน เป็นประธาน
อนุกรรมการ

(๒) คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการของ
ตำแหน่งที่ประเมิน เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความชำนาญหรือมีประสบการณ์
ทางด้านการบริหารที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน
เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกิน ๓ คน

การได้มาซึ่งรายชื่อของอนุกรรมการ (๓) ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก
หรือสถาบันที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการผู้เข้ารับการประเมินเป็นผู้นำเสนอให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพิจารณาแต่งตั้งเป็นคราวๆ ไป

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นหรือความเหมาะสม คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น อาจพิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติมจากองค์ประกอบตามวรรคแรกด้วยก็ได้

ข้อ ๘ การประชุมของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นำ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดย
อนุโลม

การจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการประชุม ให้เป็นไปตาม
ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย เบี้ยประชุมคณะกรรมการและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการ
ประชุม พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย เบี้ยประชุมคณะกรรมการ
และค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการประชุมฉบับอื่นที่มีผลบังคับใช้ในกรณีดังกล่าวในปัจจุบัน

/ข้อ ๙ ในกรณี...

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นคนใดคนหนึ่งว่างลง ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นทั้งหมดเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน เว้นแต่จำนวนคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งในคราวนั้น

ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการที่ว่างลงภายใน ๖๐ วัน และให้กรรมการผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนกรรมการที่ว่างลง มีวาระเท่ากับวาระของกรรมการที่ยังเหลืออยู่

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนเกินกึ่งหนึ่งและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๙๐ วัน มหาวิทยาลัยอาจไม่นำเสนอแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก็ได้

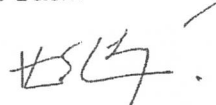
ข้อ ๑๐ คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติในการเป็นกรรมการตามข้อ ๔
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาถอดถอน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ วะสินนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร