



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายถึง “อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร”

“หน่วยงาน” หมายถึง “สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน กองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และสำนักงานอธิการบดี”

“ผู้บริหาร” หมายถึง “หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี”

“ข้าราชการ” หมายถึง “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และให้หมายความรวมถึง พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร ระดับหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองและผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้บริหาร

ข้อ ๔ องค์ประกอบ...

ข้อ ๔ องค์ประกอบในการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินดังต่อไปนี้

๔.๑ เกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้ประเมินจาก ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหาร โดยมีคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน จำแนกเป็นดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่	๑๐๐ คะแนน
(๒) ความรู้ ความสามารถ และทักษะ	๕๐ คะแนน
(๓) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน	๕๐ คะแนน
(๔) สมรรถนะทางการบริหาร	๑๐๐ คะแนน
(ก.๑) ภาวะผู้นำ	๑๕ คะแนน
(ก.๒) วิสัยทัศน์	๑๕ คะแนน
(ก.๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๑๕ คะแนน
(ก.๔) ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง	๑๕ คะแนน
(ก.๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน	๒๐ คะแนน
(ก.๖) การควบคุมตนเอง	๒๐ คะแนน

๔.๒ ผู้ที่จะได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารแต่ละระดับต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๔.๒.๑ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒.๒ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๕ วิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดำเนินการดังนี้

- (๑) หน่วยงานเสนอขออนุมัติดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- (๒) หน่วยงาน (งานบริหารบุคคลและนิติการ) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้ง เพื่อให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- (๓) สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประกาศกำหนด เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

(ก ๑) พิจารณา...

(ก ๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนด
กรอบตำแหน่ง เว้นแต่กรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษา

(ก ๒) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการ
บริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการแทนได้ตามความ
เหมาะสม

(ก ๓) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติ หรือ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี และอธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๖ ให้นำหลักเกณฑ์การประเมิน การรับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
หรือเทียบเท่า และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ แบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และแบบประเมิน
การแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้แต่งตั้งนับแต่วันที่มาวิทยาลัย (งานบริหาร
บุคคลและนิติการ) ได้รับเรื่องไว้แล้ว

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ การใดที่เกี่ยวข้องกับการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่ง ที่ได้ดำเนินการ
ไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้มีผลสมบูรณ์ตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ วะสินนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ดมกริบ /ร่าง
-น- /พิมพ์
ธิติน /ตรวจ