



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ อัตราเงินเดือนสำหรับการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เพื่อให้การบริหารจัดการเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัย ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ และปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ไว้ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง		อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	หมายเหตุ
อาจารย์	ปริญญาโท	๒๘,๒๕๐	๗๐,๓๗๐	
	ปริญญาเอก	๓๓,๙๐๐		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	๙๖,๐๕๐	
รองศาสตราจารย์		-	๑๑๓,๕๗๐	
ศาสตราจารย์ *		-	๑๑๙,๙๖๐ ๑๒๓,๙๖๐	

*หมายเหตุ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๑๙,๙๖๐ บาท
เว้นแต่ผู้ันั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๒๓,๙๖๐ บาท

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ครู) ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตำแหน่ง		อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	หมายเหตุ
ครู	ปริญญาตรี	๒๔,๒๑๐	๕๓,๕๒๐	
	ปริญญาโท	๒๘,๒๕๐	๗๐,๓๗๐	
ครูชำนาญการ		๒๔,๒๙๐	๗๐,๓๗๐	
ครูชำนาญการพิเศษ		๓๕,๗๕๐	๙๔,๒๕๐	
ครูเชี่ยวชาญ		๕๐,๖๘๐	๑๑๑,๕๓๐	
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ		๗๐,๗๑๐	๑๑๙,๙๖๐	

๓. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร...

๓. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๓๗,๗๐๐	๘๔,๑๔๐	
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๔๖,๔๕๐	๙๙,๔๙๐	

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง		อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง พนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	หมายเหตุ
ประเภท วิชาชีพ เฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญ เฉพาะ	ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	๒๑,๒๑๐	๓๘,๐๔๐
		ปริญญาโท	๒๔,๗๕๐	
		ปริญญาเอก	๒๙,๗๐๐	
	ปฏิบัติการ	๒๑,๒๑๐	๓๘,๐๔๐	
	ชำนาญการ	๒๑,๒๘๐	๖๑,๖๕๐	
	ชำนาญการพิเศษ	๓๑,๓๑๐	๘๒,๕๗๐	
	เชี่ยวชาญ	๔๔,๔๐๐	๙๗,๖๓๐	
	เชี่ยวชาญพิเศษ	๖๑,๙๕๐	๑๐๕,๐๙๐	

วิธีคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาการ (ครู) ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป หากมีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ อัตราค่าตอบแทนเงินเดือนอื่นที่แตกต่างหรือขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนเงินเดือนใหม่ที่คำนวณได้ให้ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ (ดังตารางแนบท้ายประกาศ)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตารางที่ ๑ แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓
ประกาศลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

คำอธิบาย การคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

สูตร

๑. ประเภทวิชาการ

$$\text{ค่าตอบแทนเงินเดือนใหม่ ณ ๑ มิ.ย. ๖๓} = \frac{(\text{ค่าตอบแทนปัจจุบัน} \times ๑.๖๑๔)}{๑.๔๐}$$

๒. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

$$\text{ค่าตอบแทนเงินเดือนใหม่ ณ ๑ มิ.ย. ๖๓} = \frac{(\text{ค่าตอบแทนปัจจุบัน} \times ๑.๔๑๔)}{๑.๒๐}$$

ตัวอย่างที่ ๑ (พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ)

อาจารย์ ส. เงินเดือน ๔๕,๙๕๐ (ณ ปัจจุบัน) = $\frac{(๔๕,๙๕๐ \times ๑.๖๑๔)}{๑.๔๐}$

∴ อาจารย์ ก. เงินเดือนใหม่ ณ ๑ มิ.ย.๖๓ = ๕๒,๙๖๒.๒๕
= ๕๒,๙๗๐ (ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ)

ตัวอย่างที่ ๒ (พนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ)

นาง อ. เงินเดือน ๒๘,๓๑๐ (ณ ปัจจุบัน) = $\frac{(๒๘,๓๑๐ \times ๑.๔๑๔)}{๑.๒๐}$

∴ นาง อ. เงินเดือนใหม่ ณ ๑ มิ.ย.๖๓ = ๓๓,๓๕๘.๖๖
= ๓๓,๓๖๐ (ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ)

ตารางที่ ๒ แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓
ประกาศลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

คำอธิบาย การคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ครู) ในระดับ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

สูตร

๓. ประเภทวิชาการ (ครู) ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

$$\text{ค่าตอบแทนเงินเดือนใหม่ ณ ๑ มิ.ย. ๖๓} = \frac{(\text{ค่าตอบแทนปัจจุบัน} \times ๑.๖๑๔)}{๑.๒๐ \text{ หรือ } ๑.๒๕}$$

ตัวอย่างที่ ๓ (พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ (ครู) ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

$$\text{นาง ย. เงินเดือน } ๒๗,๙๘๐ \text{ (ณ ปัจจุบัน)} = \frac{(๒๗,๙๘๐ \times ๑.๖๑๔)}{๑.๒๐}$$

$$\begin{aligned} \therefore \text{นาง ย. เงินเดือนใหม่ ณ ๑ มิ.ย. ๖๓} &= ๓๖,๑๒๗.๗๗ \\ &= ๓๖,๑๓๐ \text{ (ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ)} \end{aligned}$$

หมายเหตุ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ (ครู) ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. ได้รับเงินเดือนนับแต่วันบรรจุ ทารด้วย ๑.๒๐ กรณีที่บรรจุด้วยวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี
๒. ได้รับเงินเดือนนับแต่วันบรรจุ ทารด้วย ๑.๒๕ กรณีที่บรรจุด้วยวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี

ตารางที่ ๓ แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓
ประกาศลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

คำอธิบาย การคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนเต็มขั้นก่อน
ระเบียบฉบับนี้ใช้บังคับให้นำผลการประเมินในรอบปีงบประมาณมาคำนวณเป็นค่าตอบแทนตามระเบียบ

สูตร

๔. ประเภท วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นและได้รับ
ค่าตอบแทนพิเศษ

$$\text{ค่าตอบแทนเงินเดือนใหม่ ณ ๑ มิ.ย. ๖๓} = \frac{((\text{ค่าตอบแทนปัจจุบัน} + \text{ค่าตอบแทนพิเศษ}) \times ๑.๔๑๔)}{๑.๒๐}$$

ตัวอย่างที่ ๔ (พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ)

$$\begin{aligned} \text{นาย ป. เงินเดือน } ๒๙,๓๔๐ \text{ (ณ ปัจจุบัน) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน } ๑,๓๐๐ \text{ บาท} \\ = \frac{((๒๙,๓๔๐ + ๑,๓๐๐) \times ๑.๔๑๔)}{๑.๒๐} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \therefore \text{นาย ป. เงินเดือนใหม่ ณ ๑ มิ.ย. ๖๓} &= ๓๖,๑๐๔.๑๓ \\ &= ๓๖,๑๑๐ \text{ (ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ)} \end{aligned}$$

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ ประกาศฉบับนี้ คือ โดยที่ข้อ ๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้การได้รับค่าตอบแทนจาก งบประมาณแผ่นดิน ให้ใช้ฐานเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยให้บวก ด้วยในอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๖๑.๔ (หกสิบเอ็ดจุดสี่) หรือ ๑.๖๑๔ (หนึ่งจุดหก หนึ่งสี่) เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้ง หรือให้บวกด้วยในอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเพิ่มไม่เกิน ร้อยละ ๔๑.๔ (สี่สิบเอ็ดจุดสี่) หรือ ๑.๔๑๔ (หนึ่งจุดสี่หนึ่งสี่) เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งแล้ว ประเภทตำแหน่ง สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออก ประกาศฉบับนี้