



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
รับเลขที่ 1105
วันที่ 10 มี.ค. 2564
เวลา 17:23

ที่ อว ๐๒๒๗.๕/ว ๔๒๓๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
 วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
 ๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
 กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๔

งานบริหารบุคคลและนิติการ
รับเลขที่ 104
วันที่ 12 มี.ค. 2564
เวลา ๐๙-1๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๑๒ ของ  
 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน  
 ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗  
 เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งมติคณะกรรมการ  
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗  
 พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการกำหนดกรอบของตำแหน่ง  
 ระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตาม ประกาศ  
 ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
 ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งเร่งรัด  
 แก้ไขการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้เข้าไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยเร็ว  
 พร้อมทั้งได้ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน  
 เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง  
 มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง  
 สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ ก.พ.อ. ด้วย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากปรากฏว่ายังมีสถาบันอุดมศึกษาบางแห่งออกข้อบังคับเกี่ยวกับการแต่งตั้ง  
 คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด  
 ที่ประชุม ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า  
 แม้สภาสถาบันอุดมศึกษาจะมีหน้าที่และอำนาจในการออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเรื่องต่างๆ  
 แต่ข้อบังคับดังกล่าวจะต้องไม่เป็นขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด  
 และ ก.พ.อ. มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแลให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ดำเนินการด้านการ  
 บริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้

/จึงได้...

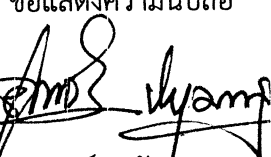
จึงได้มีมติให้ชักชวนความเข้าใจในประเด็นการกำหนดองค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งมีความเข้าใจที่สอดคล้องตรงกันและปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง ดังนี้

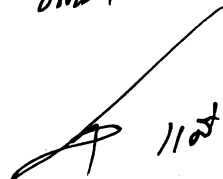
ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลสำหรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.พ.อ. ฉบับเดียวกัน อันประกอบด้วย (๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และ (๓) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะทั้งกรณีตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางและกรณีตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน โดยมีได้กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แยกตามประเภทตำแหน่งแต่อย่างใด ทั้งนี้ ได้กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการชุดดังกล่าวให้มีหน้าที่พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (สำหรับตำแหน่งที่กำหนดให้มีการประเมินผลงาน) อีกทั้งสามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ตลอดจนสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพื่อทำการแทนได้ตามความเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการให้เรื่องดังกล่าวเป็นมาตรฐานและโปร่งใสเป็นธรรมตามเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดองค์ประกอบและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ขึ้นชุดหนึ่ง โดยให้คณะกรรมการชุดดังกล่าวเป็นคณะกรรมการที่ตั้งขึ้นโดยมีวาระ มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของตำแหน่งต่างๆ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวทุกตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ก่อนเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาต่อไป

เรียน  อธิการบดี  รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  ผอ.สำนักงานอธิการบดี  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

13/11/2564  
ส.อ.ไม่คิดค่าฯ ผอ.อ.อ.  
อ.บ.บ.บ.บ.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ขอแสดงความนับถือ  


11/11/2564  


(ศาสตราจารย์สุภชัย ปทุมนากุล) (ผู้ช่วยศาสตราจารย์รายชยาคริต ขาญชิตปรีชา)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

นางสาวพิชญาดา ธาณิน  
ผู้อำนวยการกองกลาง  
10/11/2564

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๕๒, ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๕  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.  
- ทพ. ๒๓๓๖๕๒  
- อ.อ.อ.อ.  
- อ.อ.อ.อ.  
- อ.อ.อ.อ.  
- อ.อ.อ.อ.  
12/11/2564