



แบบประเมินผลงานเชิงวิเคราะห์
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่ง.....

สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เสนอขอกำหนดตำแหน่ง..... ระดับ

โดยวิธี วิธีปกติ โดยวิธีพิเศษ

ชื่อผลงาน.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วม (%).....

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่

หัวข้อการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีเด่น (5)	ดีมาก (4)	ดี (3)	พอใช้ (2)	ปรับปรุง (1)
1. ผลงานมีรูปแบบและเนื้อหา ถูกต้อง สมบูรณ์ ตามหลักวิชาการ					
2. ผลงานมีความชัดเจนของปัญหา ความเป็นที่มา และ จุดมุ่งหมายของการวิเคราะห์					
3. มีการสรุปผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ สอดคล้องตามจุดมุ่งหมายของการวิเคราะห์					
4. ความสามารถในการนำเสนอและความชัดเจนในการ อธิบาย					
5. เป็นผลงานที่มีการอ้างอิงแหล่งวิชาการและมีแบบแผน ในการเขียนอ้างอิงได้อย่างเหมาะสม					
6. ประโยชน์ของผลงานต่อหน้าที่ หรือหน่วยงาน หรือ สถาบันอุดมศึกษา และสามารถนำไปใช้อ้างอิง หรือนำไป ปฏิบัติได้					
รวม					
คะแนนเฉลี่ยได้ = $\frac{\text{คะแนนรวม}}{30} \times 100$					

สรุป คุณภาพของผลงานนี้อยู่ในเกณฑ์

ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง

ความเห็น

.....

.....

ผลการพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

- ไม่พบว่ามี การละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
- พบว่ามี การละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (โปรดระบุ)
- ควรตรวจสอบการละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเพิ่มเติม (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เกณฑ์การแต่งตั้งและระดับคุณภาพของผลงาน
(ผลงานเชิงวิเคราะห์)

1. เกณฑ์การแต่งตั้ง

ตำแหน่ง	คุณภาพผลงาน	
	วิธีปกติ	วิธีพิเศษ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับดี	ระดับดีมาก
ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับดี	ระดับดีมาก
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	ระดับดีมาก	ระดับดีเด่น

2. ระดับคุณภาพของผลงานเชิงวิเคราะห์

เกณฑ์เปรียบเทียบคุณภาพของผลงาน	
ระดับ	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	90 - 100 %
ดีมาก	80 - 89 %
ดี	70 - 79 %
ปรับปรุง	60 - 69 %
ไม่ผ่านการประเมิน	ต่ำกว่า 60 %

3. การตัดสินคุณภาพผลงาน

เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน		โดยคณะกรรมการฯ
เสนอขอพิจารณตำแหน่ง	ผ่านเกณฑ์ (โดย)	
วิธีปกติ	คะแนนเสียงข้างมาก	ของที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินคุณภาพผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
วิธีพิเศษ	คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้า	