

แบบตารางข้อมูลอัตราค่าจ้างในภาพรวมของส่วนราชการ
ส่วนราชการ (กรม)

ส่วนราชการ	ข้าราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว (คน)		ลูกจ้างประจำ (คน)		ลูกจ้างชั่วคราว (คน)		พนักงานราชการ								
	ตำแหน่ง	คน	เงินในปม.	เงินนอกปม.	เงิน	นอก	เงิน	นอก	อื่น ๆ	กรอบรอบที่ 5 ¹ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบคองเหลือ ² (คน)	พรก. ที่จ้างจริง ³ (คน)	พรก. กลุ่ม 2 คองเหลือ ⁴ (คน)	พรก. ตามข้อ 17 ⁵ (ตำแหน่ง)	พรก. ศักยภาพสูง ⁶ (ตำแหน่ง)	กรอบทดแทนเกษียณ ⁷ (ตำแหน่ง)	
																	จ้าง
สำนัก/กอง.....																	
สำนัก/กอง.....																	
สำนัก/กอง.....																	
รวม																	

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2567

- หมายเหตุ : 1 กรอบรอบที่ 5 หมายถึง กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ คพร. ได้ให้ความเห็นชอบและใช้อยู่ในปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567)
 2 ลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบคองเหลือ หมายถึง จำนวนคองเหลือของลูกจ้างประจำที่กำหนดไว้เป็นฐานกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ พรก. ที่จ้างจริง หมายถึง จำนวนพนักงานราชการที่ส่วนราชการมีการจ้างจนถึงวันที่รายงานข้อมูล
 3 พรก. กลุ่ม 2 คองเหลือ หมายถึง จำนวนคองเหลือของพนักงานราชการที่ได้รับการปรับสถานะมาจากลูกจ้างชั่วคราว เป็นการเฉพาะตัว ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 5 ต.ค. 2547
 4 พรก. ตามข้อ 17 หมายถึง จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ คพร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามประกาศ คพร. เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ข้อ 17 เพื่อปฏิบัติภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล มติ ครม. หรือตามกฎหมายกำหนด
 5 พรก. ศักยภาพสูง หมายถึง จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ คพร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 2560 เพื่อรองรับการจ้างผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์
 6 กรอบทดแทนเกษียณ หมายถึง จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ คพร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 2560 และมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 - 2565) เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยวิธีการจ้างงานรูปแบบอื่น

แบบวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ รอบที่ 6 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2571)
 ส่วนราชการ (กรม)

ภารกิจ สำนัก / กอง กลุ่ม / ฝ่าย (โปรดใส่ชื่อเต็มของหน่วยงาน)	ตำแหน่งพนักงานราชการที่ ต้องการ (รอบที่ 6)		เดิม รอบที่ 5 (จำนวน)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (โปรดเลือกโดยใช่ ✓)		ปฏิบัติงานร่วมกับ (จำนวนคน)			ระยะเวลา ที่จะจ้าง (ปี)	เหตุผลที่ขอ จัดสรรกรอบ พรก./ข้อจำกัด ของ สรก.	ผลกระทบ หากไม่ได้รับ การจัดสรร และแนวทาง การดำเนินการ ในกรณีดังกล่าว (ระบุ)
	ชื่อ ตำแหน่ง	กลุ่มงาน จำนวน		งานตาม นโยบาย / โครงการ เร่งด่วน ¹	ชรก.	ลูกจ้าง ²	ผู้รับ จ้างเหมา (บุคคล)				
								เช่นเดียวกับ ชรก.			
ภารกิจ..... (ชื่อสำนัก / กอง / กลุ่ม / ฝ่าย)											
รวม											

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2567

หมายเหตุ : 1 งานตามนโยบาย/โครงการสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลที่มีระยะเวลาการดำเนินการชัดเจน (ไม่เกิน 4 ปี)

2 ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

3 หากส่วนราชการมีการทบทวนกระบวนการงาน โปรดแนบผังการทบทวนกระบวนการหรือแผนปฏิรูปองค์กรที่ได้เคยดำเนินการในรูปแบบ pdf files. ด้วย

แบบสรุปการวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 6 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2571)
 ส่วนราชการ (กรม)

สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ฝ่าย (โปรดใส่ชื่อเต็ม ของหน่วยงาน)	ชื่อตำแหน่ง ที่ขอรับการจัดสรร	จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ขอรับการจัดสรร จำแนกตามกลุ่มงาน (อัตรา)				
		บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ	เชี่ยวชาญเฉพาะ
(ชื่อสำนัก/กอง/กลุ่ม/ฝ่าย)						
รวม						

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2567

