



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือน
ที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง ลงวันที่ ๓๑
มกราคม ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑
จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ.
๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศใดๆ ที่ประกาศใช้ก่อนข้อบังคับนี้ ที่ขัดหรือ
แย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ข้าราชการ”	หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
“พนักงาน”	หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือ พนักงานมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
“ตำแหน่ง”	หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดและตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือ พนักงานมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

/ระดับชำนาญการ...

“ระดับชำนาญการและระดับเชี่ยวชาญ” หมายความว่า ระดับตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามข้อ ๑๒ (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗ หมายความว่า มาตราแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ กรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือน สูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยให้ได้รับเงินเดือน สูงกว่าวุฒิ นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีผลงานการ วิจัยทั้งในหลักสูตรการศึกษาและส่วนอื่นในระดับดีเยี่ยม

(๒) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการทำงานใน สาขาวิชาหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แล้ว ต้องมี คุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง

(๒) มีผลงานวิชาการเทียบกับตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุ

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่สถาบันอุดมศึกษา จำเป็นต้องใช้ภายหลังได้รับปริญญาเอกมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญสูงมากพิเศษ และเป็นประโยชน์โดยตรง ต่อการสอนหรือวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับ เชี่ยวชาญ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าวุฒินอกจากมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แล้วต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิ...

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๒) มีความรู้ความสามารถความชำนาญและประสบการณ์ทำงานในวิชาชีพเฉพาะในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างยิ่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

หมวด ๒

การดำเนินการ

ข้อ ๑๑ การวัดความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ความชำนาญสูงมากพิเศษและประสบการณ์ในการทำงานในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยตามข้อ ๘ และข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การดำเนินการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับเชี่ยวชาญ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ การดำเนินการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ในกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาหนึ่งวิชาใด จากสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศมาก่อน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาและระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าที่บุคคลนั้นเคยดำรงอยู่ก็ได้

ให้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยตรวจสอบสถานภาพตำแหน่งทางวิชาการเดิมจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงเดิมที่ได้รับการแต่งตั้ง และตรวจสอบการรับรองสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูง รวมถึงการรับรองมาตรฐานการศึกษาของสาขาวิชาที่บุคคลนั้นได้เคยรับการแต่งตั้งของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงต่างประเทสนั้น แล้วแต่กรณี แล้วเสนอผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพิจารณา

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพิจารณาผลงานทางวิชาการ และอาจดำเนินการตามข้อ ๑๒ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเดิม และผลการตรวจสอบสถานภาพทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา หรือสถาบันชั้นสูงเดิม สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

/คำสั่งแต่งตั้ง...

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่
ตั้งพร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการเดิมของบุคคลนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๕ ในกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หาก
เห็นสมควรเทียบผลงานทางวิชาการได้กับตำแหน่งทางวิชาการระดับตำแหน่งใด ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งนั้น

ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการของมหาวิทยาลัยพิจารณาผลงานทาง
วิชาการ และอาจดำเนินการตามข้อ ๑๒ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและ
ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง
พร้อมสำเนาแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ
แล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อ
นำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่
ตั้งแต่งตั้งนั้นด้วย

หมวด ๓

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งระดับชำนาญ
การและระดับเชี่ยวชาญ ให้คำนวณขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากคุณวุฒิตามระยะเวลาของประสบการณ์ได้
ไม่เกินปีละสองขั้น หรือ ๘ % จำนวนเศษของปีหากไม่น้อยกว่าแปดเดือนให้อนุโลมนับเป็นหนึ่งปี ทั้งนี้
การให้ได้รับเงินเดือนต้องไม่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณวุฒิ
ความสามารถ ความชำนาญในระดับเดียวกัน

การบรรจุเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่ง จะต้องทดลองปฏิบัติราชการตามที่กำหนดไว้ใน
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการทดลองปฏิบัติราชการหรือทำสัญญาจ้างครั้งแรกไม่เกิน ๑ ปี สำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับ
เงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งซึ่งคำนวณขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาและประสบการณ์ได้ไม่เกิน
ปีละสองขั้นหรือ ๘ %

ในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อประเมินผลงาน
ทางวิชาการแล้ว และเห็นสมควรให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งในสาขาวิชาใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ
ของตำแหน่งที่จะบรรจุ หรือคำนวณจากฐานวุฒิการศึกษาในสาขาวิชาที่ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุและเพิ่มขึ้น

/เงินเดือน...

เงินเดือนให้ตามประสบการณ์ปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุหลังจากได้รับคุณวุฒิดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์สุกumar พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร