



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ ได้มีส่วนร่วมในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติ ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้าง

ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างรายเดือนที่มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน

สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่ยังคงสภาพ

การเป็นนักศึกษาในปัจจุบัน



“องค์กรภายนอก” หมายความว่า องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยหรือ คณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้กำหนดและประกาศให้เป็นองค์กรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควร ได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน

“บุคลากรในสังกัดส่วนราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำที่ สังกัดในส่วนราชการตามประกาศของคณะกรรมการสรรหา”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสุดท้ายของข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการภายในเก้าสิบวัน ก่อนวันที่อธิการบดีจะครบวาระหรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสองแห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมี ประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๑) โดยการสมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อจากกรณีต่อไปนี้

(ก) ส่วนราชการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละสองชื่อ วิธีการได้มา ซึ่งชื่อให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้นๆ และผ่านการพิจารณากันกรองจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น พร้อมทั้งมีเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ

(ข) ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย อาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ โดยเสนอชื่อโดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่ เกินหนึ่งชื่อ

(ค) องค์กรภายนอกเสนอชื่อผู้สมควรเป็นอธิการบดี องค์กรละหนึ่งชื่อ”

/ข้อ ๖ ให้แก้ข้อความ...



ข้อ ๖ ให้แก้ข้อความในข้อ ๗ วรรคแรก บรรทัดที่ ๒ จาก “...และแจ้งให้หน่วยงาน” เป็น “...และแจ้งให้ส่วนราชการ...”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้คือ การประกาศใช้พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้นิยามความหมายของ “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่และสิทธิเพิ่มขึ้นใหม่ และเพื่อเพิ่มกลุ่มบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิในการเสนอชื่ออธิการบดี