



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองโดยกำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และ ก.พ.อ. มีมติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนของผู้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.พ. รับรอง โดยอนุโลมไปพลางก่อน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ (ครั้งที่ ๒) โดยใช้ประกาศฉบับนี้แทน

มหาวิทยาลัย จึงประกาศกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ และปรับเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ที่บรรจุก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ฉบับใหม่ ไว้ดังนี้

(๑) อัตราค่าตอบแทนเงินเดือนขั้นต่ำพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

ลำดับ	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำพนักงานมหาวิทยาลัย (บาท)	หมายเหตุ
๑	ปริญญาเอก	๒๖,๖๐๐	(๕๑.๔๐)
๒	ปริญญาโท	๑๙,๘๙๐	(๕๑.๓๐)
๓	ปริญญาตรี (๕ ปี)	๑๕,๔๙๐	(๕๑.๒๕)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอังคณา สิตกุล)

บุคลากรชำนาญการ
หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ

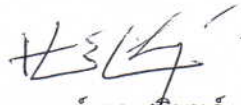
(๒) อัตราค่า...

(๒) อัตราค่าตอบแทนเงินเดือนขั้นตํ่าพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป
วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

ลำดับ	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนขั้นตํ่าพนักงาน มหาวิทยาลัย (บาท)	หมายเหตุ
๑	ปริญญาเอก	๒๔,๓๐๐	(X๑.๓๐)
๒	ปริญญาโท	๑๘,๓๖๐	(X๑.๒๐)
๓	ปริญญาตรี	๑๔,๐๒๐	(X๑.๒๐)
๔	อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๑,๑๖๐	(X๑.๒๐)

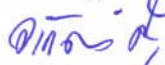
(๓) วิธีคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท
วิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่บรรจุก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๕
(ดังตารางแนบท้ายประกาศ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



รองศาสตราจารย์ ดร.ชินนทร์ วะสินนท์
(อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร)

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอังคณา ศิริกุล)

บุคลากรชำนาญการ

หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ

ตารางแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

ประกาศลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

คำอธิบาย การคำนวณอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่บรรจุก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ดังนี้

สูตร อัตราค่าตอบแทน (เงินเดือนใหม่) = (อัตราค่าจ้างแรกบรรจุใหม่) + (เงินชดเชย)
 เงินชดเชย = (อัตราชดเชย) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดิม)

กลุ่มงาน	วุฒิการศึกษา	อัตราชดเชย (ก)	ค่าตอบแทน (๑ ต.ค. ๕๕) (ข)	อัตราแรกบรรจุเดิม (ค)	ชดเชยขั้น ง = กx(ข-ค)	อัตราแรกบรรจุใหม่ (๑ ม.ค.๕๕) (จ)	อัตราค่าตอบแทนใหม่ ฉ = (จ) + (ง)
วิชาการ	ป.ตรี (๕ ปี)	๐.๖๓	๑๐,๙๓๐	๑๕,๕๙๐
	ป.โท	๐.๖๓	๑๓,๒๕๐	๑๙,๕๙๐
	ป.เอก	๐.๖๓	๑๙,๒๕๐	๒๖,๖๐๐
ทั่วไป	อนุปริญญา	๐.๖๓	๘,๕๕๐	๑๑,๑๖๐
วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ	ป.ตรี	๐.๖๓	๑๐,๐๑๐	๑๔,๐๒๐
	ป.โท	๐.๖๓	๑๒,๒๓๐	๑๘,๓๖๐
	ป.เอก	๐.๖๓	๑๓,๙๑๐	๒๔,๓๐๐

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอังคณา ศิริกุล)

บุคลากรชำนาญการ

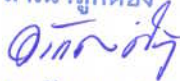
หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ

/ตัวอย่างการคำนวณ...

ตัวอย่างการคำนวณ

ราย/ประเภท	วุฒิ การศึกษา	อัตรา ชดเชย (ก)	ค่าตอบแทน (๑ ต.ค. ๕๕) (ข)	อัตราแรกบรรจุ เดิม (ค)	ชดเชยขั้น ง = $n \times (ข - ค)$	อัตราแรกบรรจุ ใหม่ (๑ ม.ค. ๕๕) (จ)	อัตราค่าตอบแทน ใหม่ ฉ = (จ) + (ง)
นาย ก. (วิชาการ)	ป.โท	๐.๖๗	๑๔,๗๓๐	๑๓,๒๕๐	๙,๙๒๐	๑๙,๘๙๐	๒๐,๘๙๐
นาง ข. (เชี่ยวชาญเฉพาะ)	ป.ตรี	๐.๖๗	๑๑,๓๖๐	๑๐,๐๑๐	๙๐๕	๑๔,๐๒๐	๑๔,๙๓๐

หมายเหตุ : อัตราค่าตอบแทนให้ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ

สำเนาถูกต้อง

 (นางสาวอังคณา ศิริกุล)
 บุคลากรชำนาญการ
 หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ