



ความมาก

-สำเนา-

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สำนักงานอธิการบดี งานบริหารบุคคลและนิติการ โทร. IP. ๑๓๖

ที่ อว.๐๖๒๑/ว๕๕๘ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว

เรียน คณบดีทุกคณะ / ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ทุกสำนักสถาบัน / ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้จ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามสัญญาจ้างโดยเริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้สัญญาจ้างดังกล่าวใกล้จะสิ้นสุดแล้ว จึงใคร่ขอให้ท่านดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กำหนดว่า “ก่อนการต่อสัญญาจ้างให้ทุกส่วนราชการและส่วนงานภายในตั้งกรรมการจากบุคคลที่เป็นหัวหน้างาน หรือผู้บังคับบัญชา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประเมินผลการปฏิบัติงานให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง...” โดยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ (เอกสารหมายเลข ๑)
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ (เอกสารหมายเลข ๒)
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว (เอกสารหมายเลข ๓)
๔. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ตามแบบสรุปผลการประเมินฯ (เอกสารหมายเลข ๔) และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ส่งที่... ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คณบดี / รัง
อธิการ / กิมพ์
ผู้ตรวจ / ตรวจ

1950