



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของ  
ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณาจารย์ประจำ”	หมายถึง คณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ

สกลนคร ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏสกลนคร หรือข้าราชการในตำแหน่งทั่วไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน  
อุดมศึกษา

“บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน” หมายถึง คณาจารย์ประจำและข้าราชการที่สังกัด  
หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะตามประกาศของ  
คณะกรรมการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“อาจารย์พิเศษ” หมายถึง อาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ที่จ้างเป็นรายเดือน และได้รับแต่งตั้งเป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ที่จ่ายเป็นเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน

“องค์กรภายนอก” หมายถึง องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้กำหนดและประกาศให้เป็นองค์กรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี

“นักศึกษา” หมายถึง นักศึกษาทุกระดับทุกประเภทที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และยังคงสภาพการเป็นนักศึกษาในปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา
- (๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือ การศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
- (๕) มีความรู้ความสามารถด้านบริหาร
- (๖) เป็นผู้วิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
  - (๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
  - (๓) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
  - (๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
  - (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการ  
ประธานกรรมการตาม (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในระยะเริ่มต้นที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใน (๕) หรือมีเหตุอื่นใดที่ยังไม่มีกรรมการใน (๕) ให้ประธานกรรมการพิจารณาเพิ่มเติมกรรมการจาก (๓) หรือ (๔) ให้ครบตามจำนวนคณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัย ดำเนินการภายใน  
เก้าสิบวัน ก่อนวันที่อธิการบดีจะครบวาระ หรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมี  
ประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๑) โดยการสมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อจากกรณีต่อไปนี้

(ก) คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่  
มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละสองชื่อ วิธีการได้มา  
ซึ่งชื่อให้อยู่ในดุลพินิจของหน่วยงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดหน่วยงานนั้น ๆ  
และผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น (ถ้ามี) พร้อมทั้งมีเหตุผล  
ประกอบการเสนอชื่อ

(ข) คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ อาจารย์พิเศษ ลูกจ้างประจำ นักศึกษา  
ของมหาวิทยาลัยอาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ โดยเสนอชื่อโดยตรงต่อคณะ  
กรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

(ค) องค์กรภายนอกเสนอชื่อ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ และ  
รายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี และแจ้งให้หน่วยงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัย  
ทราบก่อนการดำเนินการในข้อ ๖ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน และดำเนินการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
ในข้อ ๖ ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณีเพื่อสรรหาผู้มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๔ จำนวนสามคน แล้วจัด  
ทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอ  
ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

กรณีที่ได้อาจารย์ไม่ครบ ๓ คน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ  
เหมาะสมตามข้อ ๔ เพิ่มเติมให้ครบ ๓ คน

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คนหนึ่งเป็น  
อธิการบดี โดยยึดหลักเกณฑ์ดังนี้

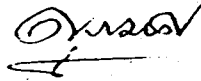
(๑) การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ  
นับคะแนน โดยเปิดเผย

(๒) บุคคลที่ได้รับการพิจารณาเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง  
ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการ  
สภามหาวิทยาลัยลงมติในรอบที่สอง ระหว่างผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรก ในครั้งนี้ให้ถือมติ  
โดยเสียงข้างมาก และให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง มติสภา  
มหาวิทยาลัยดังกล่าวให้ถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๕ ให้นำขสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกระเบียบ  
ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นำขสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ  
ตีความและวินิจฉัยและถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗



(ศาสตราจารย์สุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร