



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นไปตามกระบวนการที่ทำให้ได้มา
ซึ่งผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและ
บุคคลภายนอก และกระบวนการสรรหาที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความ
สมดุลและธรรมาภิบาล ในการมีส่วนร่วมการบริหารมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ที่ปรากฏในกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) (๑๔) มาตรา ๔๑ และ
มาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และ
วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น
มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะ
เทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำนิยามดังต่อไปนี้ สถาบัน ข้าราชการ พนักงาน อาจารย์พิเศษ และ
เพิ่มเติมคำนิยาม ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะ
เทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“สถาบัน” หมายความว่ารวมถึง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุ
และแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ทำงานใน
สถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง
โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

“ลูกจ้าง...”

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่ง ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการนั้น ๆ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิม มากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิมมากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า กรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา

“การหยั่งเสียง” หมายความว่า กรณีที่ผู้มีสิทธิหยั่งเสียงได้ลงคะแนนแสดงเจตจำนงเลือกบุคคลตามรายชื่อที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา โดยวิธีลงคะแนนนับโดยเปิดเผย

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่าคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน
เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาวิชาการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนรองอธิการบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนจากคณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
เป็นเลขานุการ
- (๗) ผู้อำนวยการกองกลาง
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๘) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๙) นิติกรมมหาวิทยาลัย ๑ คน
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ให้มหาวิทยาลัยแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและดำเนินการกระบวนการสรรหาให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วัน ก่อนการหมดวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันหรือหลัง ๖๐ วันแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการ สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน จัดทำกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบัน ระยะเวลาในการสรรหา วันสรรหา สถานที่ดำเนินการสรรหา ระยะเวลาในการแสดงวิสัยทัศน์ การประกาศผลการหยั่งเสียง ผู้มีสิทธิในการเข้ารับการสรรหา ผู้มีสิทธิในการ เสนอชื่อหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ผู้มีสิทธิในการหยั่งเสียง ผลการเสนอชื่อและผลการหยั่งเสียง และ กระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบ

(๒) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน เพื่อแจ้ง คุณสมบัติตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน มีอำนาจในการพิจารณากำหนดคุณสมบัติได้ เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจหรือวัตถุประสงค์ ธรรมชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(ก) จัดให้มีการเสนอชื่อหรือรับสมัคร ผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน กรณีผู้มีสิทธิเสนอชื่อประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ

(ข) จัดให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาหรือผู้ที่มี ความสนใจทั่วไป และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

(ค) จัดให้มีการหยั่งเสียงผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน โดยให้นำรายชื่อที่ได้จากการเสนอชื่อหรือผู้สมัคร ตาม (ก) นำมาจัดเรียงลำดับ ตามลำดับ การเสนอชื่อหรือสมัคร โดยผู้มีสิทธิหยั่งเสียง ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน มหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ ที่สังกัดส่วนราชการที่กำลังดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนั้น ๆ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน นำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๕ โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการตามข้อ ๘ พร้อมผลการเสนอชื่อ ผลการหยั่งเสียง รายละเอียดการนำเสนอวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงาน ของทุกราย เรียงลำดับตามผลการหยั่งเสียงเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
เสนอตามข้อ ๙ โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย กรณีที่มีผู้ได้รับเลือกได้คะแนนสูงสุดและผลคะแนนเท่ากัน
ให้พิจารณาเลือกจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันโดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย อีกครั้ง ”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติ
ตามข้อบังคับฉบับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติ ให้อธิการบดีวินิจฉัย การวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ:- เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฉบับนี้ เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นไปตามกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก และกระบวนการสรรหาที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยวิธีการหยั่งเสียง การนำเสนอวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงาน เพื่อสร้างความสมดุลและธรรมาภิบาล ในการมีส่วนร่วมการบริหารมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ที่ปรากฏในกฎหมายจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกใช้บังคับ